


# *Års- och hållbarhetsrapport 2025*

**Vossloh Switch Systems Scandinavia AB**

# *Innehåll*


Vossloh i korthet ..... 3
Vd-ord ..... 7
Country manager har ordet ..... 8
Nästa Hallsberg ..... 10
Strategisk inriktning ..... 13

Hållbarhetsramverk ..... 15
*01. Ansvarsfullt företagande ..... 21*
*02. Minskad energianvändning och hållbara transporter ..... 23*
*03. Leverantörsutveckling ..... 28*
*04. Säker och inkluderande arbetsplats ..... 32*
*05. Produkter och tjänster i världsklass ..... 45*
*06. Minskad miljöpåverkan ..... 49*
*07. Ett hållbart och mobilt samhälle ..... 55*

Ekonomisk redovisning ..... 66
*Förvaltningsberättelse ..... 67*
*Resultaträkning ..... 70*
*Balansräkning ..... 71*
*Kassaflödesanalys ..... 72*
Noter ..... 73
Underskrifter ..... 80
Revisionsberättelse ..... 81

# *Nordens ledande leverantör av spårteknik*

**Vossloh är ett av världens ledande järnvägsföretag. I Norden är dotterbolaget Vossloh Switch Systems Scandinavia AB den ledande leverantören inom spårväxlar och spårteknik.**

Vossloh erbjuder heltäckande kompetens och resurser inom allt som rör modern spårteknik. Bolaget har ett stort kunnande om nordiska förhållanden samt en heltäckande kompetens och resurser inom allt som rör modern spårteknik – från prefabricerade höghastighetsväxlar och skräddarsydda spårsystem till ett fullständigt tillbehörs- och underhållsprogram.

Vossloh Switch Systems Scandinavia består av två företag i de nordiska länderna: Vossloh Switch Systems Finland i Kaipiainen och Vossloh Switch Systems Scandinavia med säte i Ystad, Sverige. Fabriken i Ystad står för tillverkningen av spår-, spårväxelkomponenter och spårvagnsarrangemang. Under 2025 byggde Vossloh en ny fabrik på Sannahed utanför Hallsberg som i början av 2026 ersätter den tidigare anläggningen i Örebro. Där monteras växlarna på slipers och där finns även bolagets lager av färdiga produkter.

Moderbolaget Vossloh AG är ett börsnoterat företag med 4 800 medarbetare i 30 länder. Under 2025 sålde gruppen varor och tjänster för 1 343 miljoner euro till fler än 100 länder. Vosslohs leveranser bidrar till säkra, hållbara och miljövänliga transporter av människor och varor. Tillsammans verkar Vossloh och dess samarbetspartners för att bredda representationen i branschen när det gäller jämställdhet och mångfald.




## Huvudleverantörer till

TRAFIKVERKET
Väylävirasto
Trafikledsverket
BANE NOR
BANEDANMARK

**1643 Mkr**
**Omsättning 2025**

**208 medarbetare**

## Levererar till

Sverige, Norge, Danmark och Finland

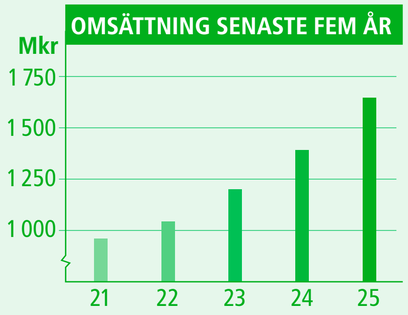
# Året i sammandrag

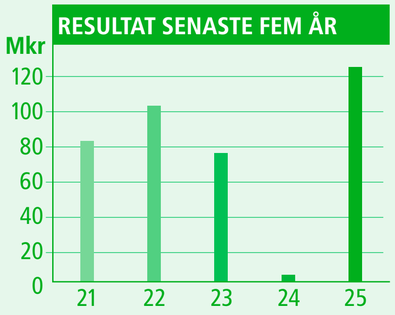
- *Nettoomsättningen ökade med 27 procent till 1 643 mdkr med bidrag från både kompletta växlar och reservdelar.*
- *Den nya fabriken på Sannahed utanför Hallsberg stod klar i december och produktionen kom igång i januari 2026.*
- *En omfattande kapacitetshöjning i Ystadsfabriken genomfördes inom ramen för befintliga resurser.*
- *Den nya växelfabriken i Fredericia i Danmark invigdes i mars och möjliggör bättre service på den danska marknaden*
- *De första ett-till-ett-bytena av växlar inom ramen för Vosslohs och Trafikverkets projekt ”Växelfabriken” genomfördes på Sala station.*
- *Vossloh fattade beslut om att enbart tillåta helelektriska tjänstebilar, vilket gör det möjligt att nå målet om klimatneutralitet.*
- *Sammantaget innebar året att Vossloh lade en god grund för fortsatt tillväxt, förbättrad service till kunderna och en mer hållbar verksamhet.*

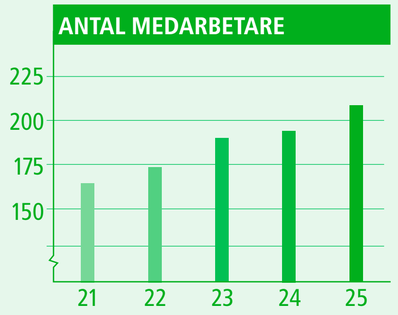


**NYCKELTAL 2025**

| | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Orderingång, mdkr | 1 653 | 1 304 | 1 205 |
| Orderstock, mdkr | 904 | 893 | 963 |
| Nettoomsättning, mkr | 1 643 | 1 371 | 1 198 |
| Rörelseresultat, mkr | 121 | 1 | 80 |
| Rörelsemarginal, % | 7,4 | 0,1 | 6,6 |
| Resultat efter finansnetto, mkr | 137 | 22 | 107 |
| Balansomslutning, mdkr | 909 | 894 | 721 |
| Avkastning på eget kapital, % | 40,4 | 8,4 | 38,6 |
| Soliditet, % | 25,7 | 28,7 | 38,4 |
| Skuldsättningsgrad, ggr | 1,7 | 2,5 | 1,6 |
| Antal medarbetare | 207 | 193 | 189 |



# Årets höjdpunkter i urval



## Succé för test med slingbilar

Vad händer om man samordnar transporterna istället för att var och en bokar sin egen last? Genom att organisera en del av företagets norska transporter i en slinga har Vossloh kunnat minska utsläppen med upp till 70 procent samtidigt som kostnaderna mer än halverats.

## NY TJÄNSTEBILSPOLICY FÖR KLIMATNEUTRALITET

Vossloh är nära målet om klimatneutralitet 2030. I praktiken är det bara ett antal hybridbilar som står i vägen. Därför antog bolaget under 2025 en ny leasingpolicy som endast tillåter elbilar. Därmed kommer klimatneutraliteten uppnås senast i mars 2028.

## *Ny strategi med fokus på leveransförmåga, tillväxt och partnerskap med kunder*

Vossloh Switch Systems kultur- och affärsstrategi, VSS in Motion 2024–2028 ska stärka affärsområdet som global systempartner inom järnvägsinfrastruktur. Strategin bygger på de tre fokusområdena Business Continuity, Growth och System House.

## NY VÄXELFABRIK PÅ SANNAHED

I januari 2026 drog verksamheten i gång i Vosslohs nya växelfabrik på Sannahed utanför Hallsberg. Därmed gick också starten för ett världsunikt sätt att producera standardväxlar. Dessutom togs ett stort antal och avgörande steg mot mer hållbar tillverkning.



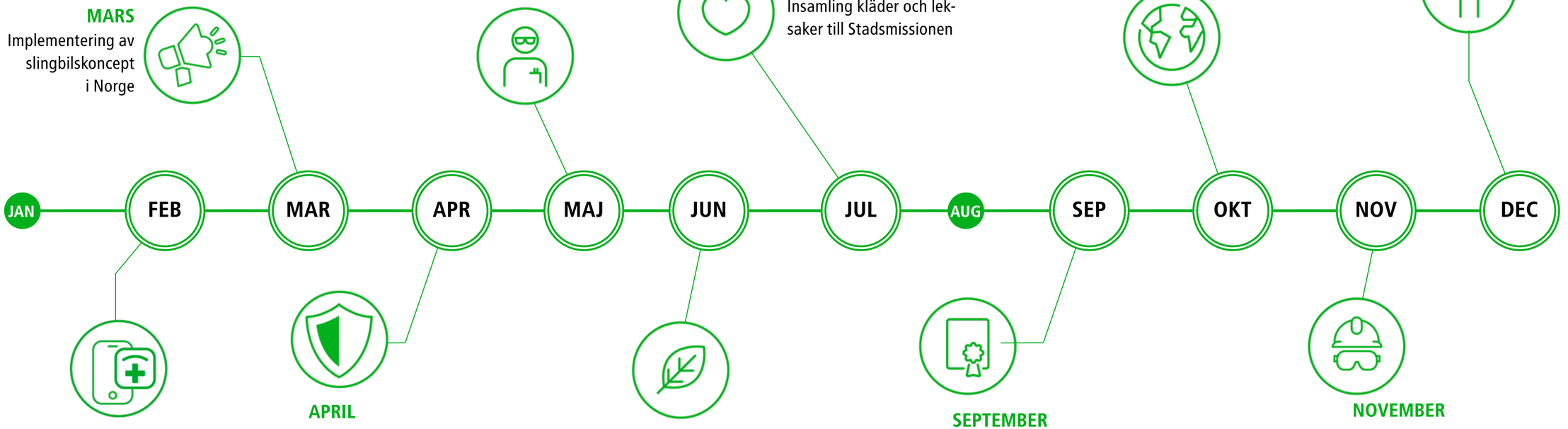
## INDUSTRIALISERAD MODELL FÖR VÄXELBYTEN

I Sala genomfördes i november den första installationen inom konceptet Växelfabriken, en industrialiserad modell för 1:1 växelbyten där prefabricerade växlar levereras på specialanpassade vagnar och lyfts på plats med spårgående kran.



Traversen på Sannahed.

# *Viktiga händelser*




**MARS**
Implementering av slingbilskoncept i Norge

**MAJ**
Utredning av framtida potential med vätgas

**JULI**
Insamling kläder och leksaker till Stadsmissionen

**OKTOBER**
Fortsättning på hållbarhetsworkshop på inköpsavdelningen

**DECEMBER**
– Utbildning inom ramen för "See something, say something"
– Volontärarbete i julklappsfabriken hos Malmö Stadsmission

**FEBRUARI**
Arbetsmiljöutbildning för alla chefer och skyddsombud

**APRIL**
– Säkerhetsdag
– Avstämning av klimatpåverkan och taxonomi för nya fabriken på Sannahed
– Hållbarhetsworkshop på inköpsavdelningen

**JUNI**
Uppstart av koncerngemensamt samarbete avseende livscykelanalyser och miljövarudeklarationer

**SEPTEMBER**
Nytt certifikat ISO 50001

**NOVEMBER**
Säkerhetsworkshop med Vossloh-koncernen i Outreau, Frankrike

# *Digitaliseringen av järnvägen måste vi lösa tillsammans*

**2025 såg vi att Norden har börjat röra sig mot ett robustare och smartare förhållningssätt gentemot järnvägen, som i det större transportsystemet ses som en del i lösningen för såväl konkurrenskraft som klimat och beredskap. På Vossloh är vi stolta över att bidra till den utvecklingen tillsammans med våra kunder och partners.**

Vårt fokus i det här arbetet är som alltid både praktiskt och långsiktigt: mer genomförandekraft i underhållet här och nu, ett tydligare systemtänk där data, standarder och samverkan gör att rätt beslut kan fattas vid rätt tidpunkt och på rätt plats.

Den 7 november 2025 var en konkret milstolpe för detta i Sverige. Då deltog infrastruktur- och bostadsminister Andreas Carlson Sala i installationen av de fyra första spårväxlarna i projektet Växelfabriken – ett gemensamt initiativ mellan Vossloh och Trafikverket med målet att förändra hur järnvägsunderhåll planeras och genomförs i Sverige.

För Vossloh symboliserar den dagen mer än bara en lyckad spårväxelinstallation. Den är ett tydligt skifte i hur järnvägsunderhåll kan planeras och genomföras i framtiden. Växelfabriken är ett praktiskt svar på den tydligt uttalade ambitionen i Sverige att stärka genomförandekraften i underhållet.

2025 var också året då vår långsiktiga kapacitetssatsning smygöppnade för att möta behoven i både Sverige och Norge. Vossloh har investerat 300 miljoner kronor i den nya fabriken i Sannahed. Med tredubblad produktionskapaciteten och höjd standard inom arbetsmiljö och säkerhet tar vi steget till en helautomatiserad produktionslina där transportbanor ersätter balkar och tunga moment flyttas från människa till maskin.

Det handlar om produktivitet, men lika mycket om att skapa ett hållbart arbetsliv och en stabil leveransförmåga i en tid när järnvägssystemet behöver mer – inte mindre – av oss. Den kommande invigningen den 20 maj 2026 blir därför inte bara en fabriksinvigning, utan en markering av en ny industrilogik för spårväxlar i Sverige.

Men den verkliga hävstången kommer när gemensamma målbilder och ökad kapacitet kopplas till verklig systemförståelse. Det är inte enkelt på en avreglerad marknad med många aktörer.

Samtidigt finns det i Norden en stor förståelse för järnvägssystemets behov och måsten – gemensamma arbetssätt, datadelning och samplanerade prioriteringar. I Danmark ligger fokus för Banedanmark på att utveckla tillförlitlighet och effektiv drift. I Norge ligger tyngdpunkten precis som i Sverige på att skapa robusthet, klimatanpassning och beredskap. I Finland pågår en teknologisk förnyelse och digitalisering som öppnar för prediktivt underhåll och bättre informationsutbyte.

I Sverige är JBS, Järnvägsbranschens Samverkansforum, ett viktigt forum för att knyta de strategiska band som krävs i ett avreglerat system, där fler händer är inne i anläggningen men färre som kan bära ett sammanhållet systemansvar.

Att utveckla svensk järnväg idag är bara möjligt om vi gör det tillsammans.

Vår roll är att ta ansvar för vår del av helheten och vara en systempartner för spårväxlar och spårteknik – med målet att bidra till en järnväg som möter samhällets krav på mobilitet, klimatansvar och säkerhet.

Alla aktörer i järnvägssystemet måste fortsätta att leverera sitt bästa i vardagen, men vi måste dela mer information med varandra och vara transparenta i alla prioriteringar så att ingen kommer i kläm.

Samtidigt måste vi bygga för framtiden. Skapa mer kapacitet i systemet genom att bygga in en högre grad av automation och digital kontinuitet. När vi etablerar en gemensam digital ”röd tråd” med moderna planeringsverktyg, BIM-baserade digitala tvillingar och automatisk inspektionsteknik sparar vi in på planeringstid och platsbesök, samtidigt som simuleringarna blir skarpare.



Bertrand Gryspeert, vd Vossloh Switch Systems Scandinavia AB.

Det branschgemensamma arbetet med Vision 2050 och färdplanen som ska ta oss dit visar oss vägen. Teknik och digitalisering fungerar bäst om vi arbetar tillsammans med tidig samplanering, datadelning och systempartnerskap, så att vision och färdplan leder till stabil förbättring, steg för steg.

För Vossloh handlar hållbarhet om robusthet: lösningar som stärker tillgängligheten i spår, förbättrar säkerheten i produktionen och gör underhållet mer förutsägbart över tid.

Det är så vi skapar grön mobilitet i längden, eftersom järnvägen har både högre leveransförmåga och lägre klimatpåverkan än alternativen.

# *Ett år som bådar gott för framtiden*

**En helt ny växelfabrik i Sannahed, en kraftig kapacitetshöjning i Ystad och ett unikt samarbete med Trafikverket. Dessutom en rad initiativ för att minska utsläppen från våra transporter och ett fortsatt internt utvecklingsarbete. Det hände minst sagt mycket under 2025.**

När jag ser tillbaka på 2025 är det ett antal processer, händelser och prestationer som jag tycker definierar året. Jag ser dem i alla delar av vår verksamhet och de har alla det gemensamt att de är tydligt framåtriktade. Tillsammans utgör de därför grund för vår gemensamma framtid, vilket gör mig både stolt och förväntansfull.

### Utveckling för hållbar produktion

Ett sammanfattande ord för 2025 skulle kunna vara produktionsutveckling. Här låg naturligtvis mycket av vårt fokus på byggandet av vår nya fabrik på Sannahed, utanför Hallsberg. När vi i januari 2026 startade produktionen var det i en helt unik anläggning med en hög grad av automatisering av tillverkningen av standardväxlar och en särskild produktionslina för specialprodukterna. Dessutom är fabriken byggd med de allra högsta ambitionerna när det gäller hållbarhet och säkerhet.

Samtidigt genomförde vi en omfattande kapacitetsökning i Ystad där vi tillverkar delar av komponenter till de växlar som sätts ihop i Hallsberg. Med utgångspunkt i leantänkande har vi med befintlig personal och befintliga maskiner ökat kapaciteten. Bland annat har tillverkningen av tunghalvor, det vill säga den rörliga skenan i växeln, ökat markant.

Ytterligare ett exempel på produktionsutveckling är det samarbete vi har med Trafikverket och som går under det lite förvirrande namnet ”Växelfabriken”. I korthet bygger projektet på att vi genomför en-till-en-byten av växlar där vi tar med oss den gamla växeln och rustar upp den så att den kan återanvändas på en annan plats. Som en pilot bytte vi i november ut de första fyra växlarna på Sala station. Denna form av industriellt återbruk av växlar är på många sätt unik och sparar både pengar och miljö.

### Smarta och fossilfria transporter

I en annan del av vår värdekedja genomförde vi i våras ett test med att samordna transporterna från ett antal underleverantörer i Norge. Genom att låta en fossilfri lastbil köra efter en slinga och passera de aktuella

*”Genom att låta en fossilfri lastbil köra efter en slinga och passera de leverantörerna på utsatta tider minskade CO2e-utsläppen med 70 procent.”*

**Camilla Helgesson, Country manager**
**Vossloh Switch Systems Scandinavia AB**





*”I praktiken är idag alla våra egna maskiner och tunga fordon fossilfria.”*

**Camilla Helgesson, Country manager Vossloh Switch Systems Scandinavia**

leverantörerna på utsatta tider minskade CO2e-utsläppen med 70 procent medan kostnaderna halverades.

Av samma skäl har vi utvecklat samarbetet med våra leverantörer avseende lagerprognoser. Med bättre framförhållning och planering kan vi både minska antalet transporter och välja mer miljösmarta transportslag.

I praktiken är idag alla våra egna maskiner och tunga fordon fossilfria – främst genom att vi kör dem på miljödiesel istället för på fossila bränslen. Under året avskaffade vi också möjligheten att leasa hybridbilar och bara tillåta helelektriska bilar som tjänstebilar. Det innebär att vi någon gång på våren 2028 kommer att ha fasat ut de sista fossildrivna bilarna. Därmed kommer vi också uppnå klimatneutralitet i hela vår verksamhet.

**Stark försäljningsutveckling**

Mitt i allt detta utvecklingsarbete presterade vi även goda resultat. Försäljningen ökade från 1,4 mdkr till 1,6 mdkr. Bakom ökningen ligger en tydlig tillväxt inom både reservdelar och växlar. Ökningen skedde dessutom både på hemmaplan och på exportmarknaden där vi slutlevererade de sista växlarna i den första etappen av vårt uppdrag för utbyggnaden av det turkiska snabbjärnvägsnätet. Detta bidrog i sin tur till en tydlig förbättring av rörelseresultatet till 121 mkr (1), motsvarande en rörelsemarginal på 7,4 procent (0,1). Förbättringen reflekteras också i vår soliditet som vid årsskiftet var 37,6 procent (28,7).

**Väl rustade inför 2026**

Sammantaget är min bild att vi står väl rustade inför 2026. Utöver det arbete vi gjort inom produktionen och tillsammans med både kunder och leverantörer, har vi dessutom arbetat vidare för att utveckla kultur och medarbetare. Mycket av detta arbete har handlat om ett större inslag av självledarskap, ett än tydligare kundfokus och, viktigast av allt, säkerheten på arbetet.

Detta kommer vi ha stor nytta av när vi ska rampa upp produktionen i båda våra anläggningar och nå full kapacitet. Nu gäller det att gå från idé till leverans i form av både effektivitet och hög kundnöjdhet. Kvalitetskraven är höga på både produkter och processer. Samtidigt ska vi fortsatt fokusera på säkerheten för våra medarbetare. Vi kommer titta på hur vi kan investera bort osäkra moment med målet att helt få bort alla arbetsrelaterade olyckor.

Det är stora uppgifter var och en för sig. Tillsammans är de en rejäl, men också triggande utmaning. Med de investeringar vi har gjort, det goda samarbete vi har med både kunder och leverantörer och, inte minst, med det team vi är inom företaget är jag säker på att vi kommer att nå de högt satta målen.

# *Nya fabriken på Sannahed*

**I maj 2026 invigs Vosslohs nya växelfabrik på Sannahed utanför Hallsberg. Redan i januari var dock verksamheten i gång. Därmed gick också starten för ett världsunikt sätt att producera standardväxlar. Dessutom togs ett stort antal och avgörande steg mot mer hållbar tillverkning.**

Målsättningen var tydlig; den nya fabriken skulle bli den mest hållbara i sitt slag i världen och CO2e-utsläppen skulle vara 30 procent lägre än om vi byggde konventionellt, EU-taxonomin skulle följas och material skulle återanvändas i så stor uträckning som möjligt.

– Eftersom vi inte är en kommersiell fastighetsägare som hyr ut till andra aktörer kan vi inte miljöcertifiera byggnaden. Däremot använde vi oss av riktlinjerna inom BREEAM som om vi skulle certifieras, säger Jonas Zittra, produktionschef på Vossloh Switch Systems Scandinavia.

## 28 procent lägre utsläpp

När fabriken nu står färdig visar det sig att CO2e-avtrycket blev 28 procent lägre än det varit om vi byggt med konventionell teknik. Vägen dit gick genom att i varje led granska såväl materialinköp som transporter.

– Inför varje upphandling ställde vi frågan om hur vi skulle kunna minska avtrycken – oavsett om det gällde betong till bottenplattan, stål till stommarna eller material till väggar och tak. Ett sådant exempel är väggplattorna där vi genom en minimal extra kostnad kunde minska avtrycket med fem procent för hela byggnaden.

## Återbrukad räls och begagnade möbler

Genom att utnyttja certifieringssystemet BREEAMs riktlinjer fick Vossloh ett ramverk för att kunna ta ett brett grepp över alla hållbarhetsaspekter. Ett sådant område gällde återbruk där det dock visade sig svårare att återvinna byggnadsmaterial.

– Däremot har vi återbrukat bland annat traverser, ett större skärmtak och en tornkran. Av alla möbler vi köpt in är 95 procent begagnade och även textilmattorna är återbrukade. Dessutom har vi återanvänt räls och slipers inne på fabriksområdet.

## Stora stenar och äppelträd

Ytterligare en viktig miljöaspekt är byggnadens påverkan på den lokala miljön. Hårdlagda ytor och mörk markbeläggning riskerar att störa den biologiska mångfalden och bidra till lokal uppvärmning. Vossloh har därför försökt begränsa de hårdbelagda ytorna



Nya fabriken i Sannahed precis innan den öppnade för produktion.

*”Av alla möbler vi köpt in är 95 procent begagnade och även textilmattorna är återbrukade. Dessutom har vi återanvänt räls och slipers inne på fabriksområdet.”*

**Jonas Zittra, produktionschef**
**Vossloh Switch Systems Scandinavia**

och arbeta med ljusa och självdränerande material.

Vi har också gröngjort ytor för att ta hand om dagvatten och underlätta för djurlivet. Runt dagvattendammen försökt återskapa ekologiska värden genom att placera ut stora stenar och därmed skapa utrymme för fåglar. Dessutom har vi planterat äppelträd som blommor och därmed lockar till sig bin och andra insekter.

### Innergård och matsal för spontana möten

En grönare och mer inbjudande anläggning ger också fördelar för medarbetarna. Till detta kommer en innergård och en friluftsträdgård där medarbetarna kan gå ut och sätta sig om man vill ha lite miljöombyte.

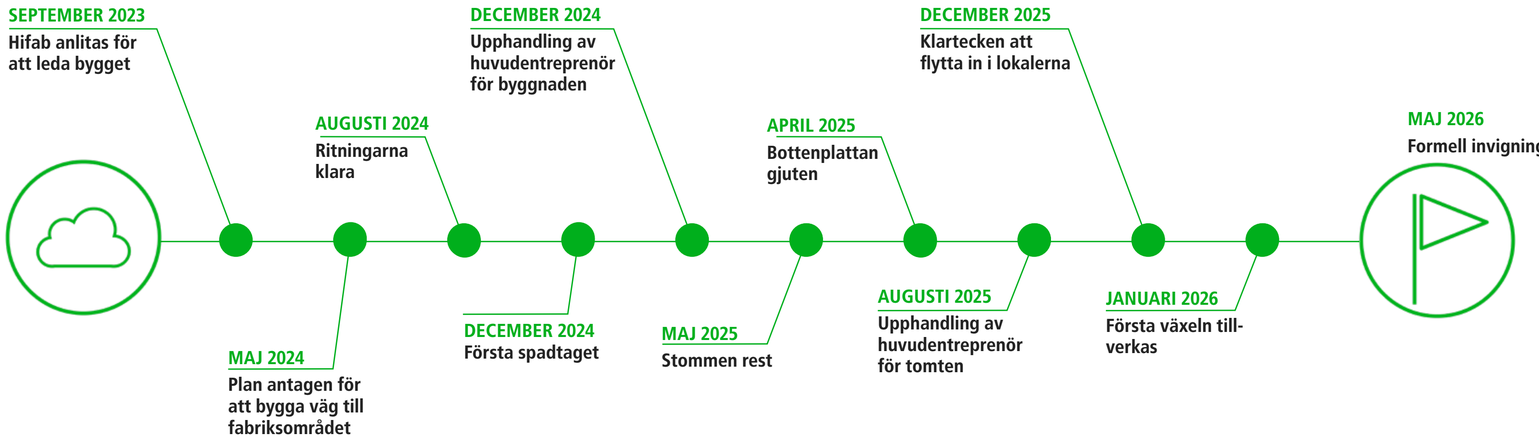
– Under arbetets gång undersökte vi även möjligheten att anlägga löpspår på området, men det föll på krav om skyddsutrustning på området. Däremot fick vi till en belyst cykelbana till och från fabriken och hela vägen till järnvägsstationen.

Ytterligare en viktig strävan har varit att bygga en fabrik som underlättar samarbete och möten mellan medarbetare från olika avdelningar. Ett sådant exempel är den gemensamma matsalen som ligger i kontorsdelen där alla samlas under lunch.

### Starten på något nytt

I hållbarhetsberäkningarna har mycket energi lagts på att minska avtrycket under anläggningens hela livstid. Även här har Vossloh och dess samarbetspartners använt riktlinjerna för miljöcertifiering för att exempelvis sänka energianvändningen och minska vattenförbrukningen.

**FRÅN IDÉ TILL INVIGNING**




De beräkningarna som gjorts visar på en energieffektivitet som är 25 procentig bättre än gällande lagkrav. Bland annat har man sett över isolering och solinsläpp för att inte behöva värma och kyla så mycket. Vossloh har också varit noga vid val av ventilationssystem och bolaget har installerat solceller motsvarande 200 kWhp med möjlighet till dubblering för att minska behovet av köpt energi.

– Det är kort sagt en anläggning att vara stolt över. Utöver att ta hållbarhetskraven till en ny nivå, är den också långt före alla andra fabriker i branschen när det gäller automatisering och effektivitet. Dessutom är den väldigt fin med stora glaspartier som gör att man ser landskapet runtomkring och har en kontorsdel i trä, avslutar Jonas Zittra.




Produktionschef Jonas Zittra (i mitten) har axlat ansvaret för bygget av den nya fabriken.

# *Invigning i Fredericia*

**Under året öppnat en ny fabrik i Fredericia för tillverkning av spårväxlar till det danska järnvägsnätet. Anläggningen byggs som en del av ramavtalet mellan Vossloh och Banedanmark.**

Under året öppnades en ny fabrik i Fredericia för tillverkning av spårväxlar till det danska järnvägsnätet. Anläggningen byggs som en del av ramavtalet mellan Vossloh och Banedanmark. Den nya fabriken säkerställer en stabil försörjning och kortare leveranstider för spårväxlar och reservdelar.

Fabriken togs i drift i februari och invigdes 26 mars 2025. Den är utformad för prefabricerad produktion med hög precision. De färdiga enheterna kan lagras både inomhus och utomhus och transporteras direkt till installationsplatser med specialfordon. Planerad årsproduktionen är 85 enheter.

Produktionsanläggningen omfattar cirka 3 000 kvadratmeter och är placerad i Taulov Dry Port – Danmarks största transportknutpunkt – med närhet till motorvägar, järnväg, hamn och flygplats. Läget intill Banedanmarks betongsliperfabrik ger en effektiv och sammanhållen försörjningskedja.

Vid anläggningen tillverkas fem typer av spårväxlar i olika längder beroende på hastigheten genom växeln. De längsta enheterna är upp till 80 meter.

Etableringen i Fredericia markerar Vosslohs långsiktiga satsning på den danska marknaden och stärker företagets roll som leverantör av systemkritisk järnvägsinfrastruktur i norra Europa.



Växlarna på bilden ska levereras till ett av Banedanmarks stora projekt under 2025, Snoghøj.



Vossloh Switch Systems Scandinavias vd Bertrand Gryspeert inviger den nya fabriken i danska Fredericia.



Växelfabriken ligger i Taulov Dry Port – Danmarks största transportknutpunkt – med enkla förbindelser till motorväg, järnväg, Billunds flygplats och Fredericias hamn. Den 3 000 kvadratmeter stora fabriken är belägen i direkt anslutning till Banedanmarks produktionsanläggning för betongsliprar.

# *Strategisk inriktning*

**Vårt affärsområde Vossloh Switch Systems (VSS) kultur- och affärsstrategi, VSS in Motion 2024–2028 har som långsiktigt mål att stärka affärsområdet som global systempartner inom järnvägsinfrastruktur. Strategin bygger på tre fokusområden – Business Continuity, Growth och System House – som tillsammans ska säkra leveransförmåga, driva tillväxt och fördjupa partnerskap med kunderna.**

**BUSINESS CONTINUITY** handlar bland annat om att säkra kapacitet och leveransprecision genom ett omfattande transformationsprogram för operations. För Sverige innebär det fortsatt investering i industriell effektivitet, kvalitet och säkerhet i bolagets anläggningar.

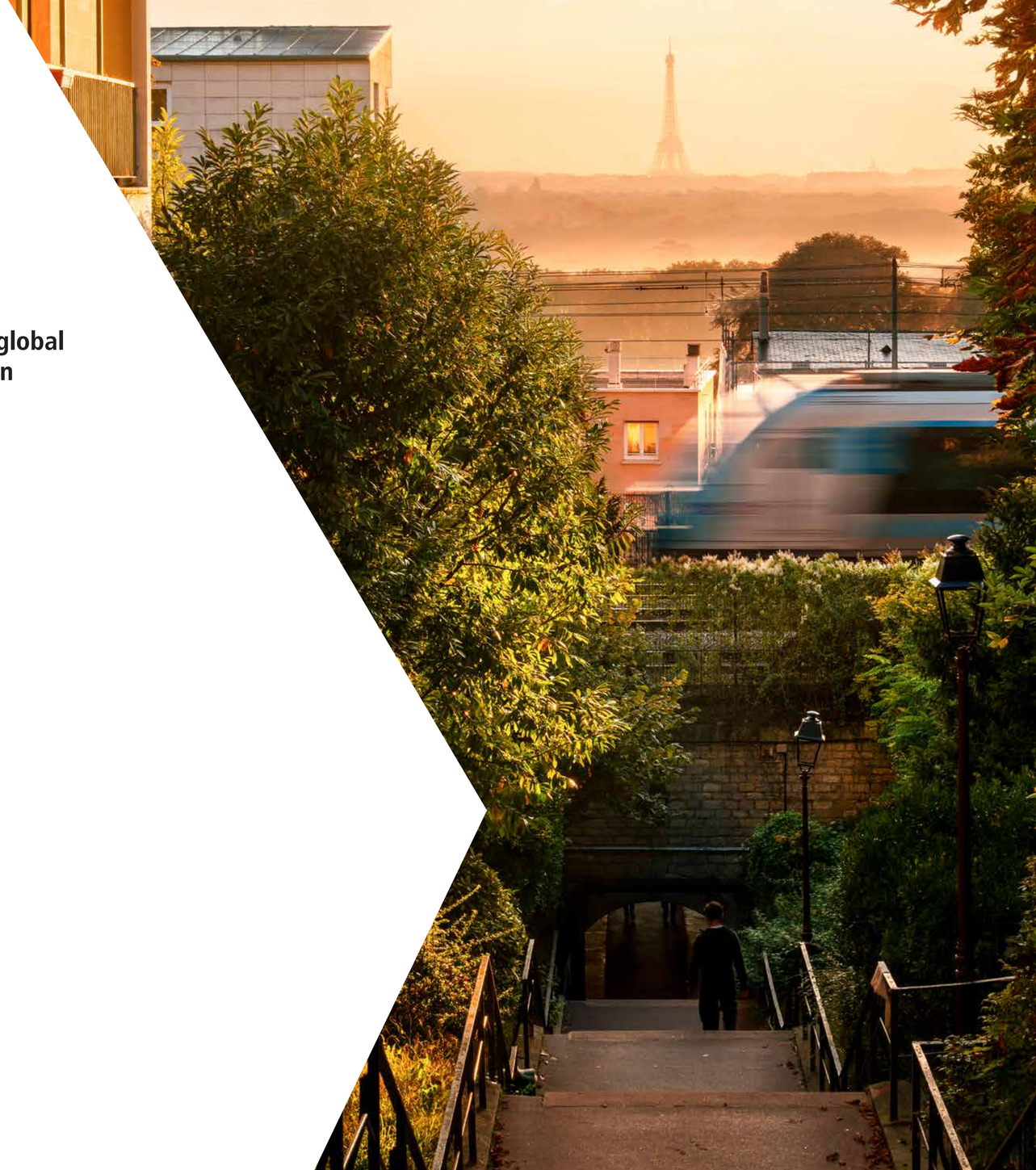
Vossloh i Norden arbetar systematiskt med OTIF, att minska antalet reklamationer och förbättrade processer, vilket stärker konkurrenskraften på en marknad med hög efterfrågan och samtidigt ett stort eftersatt underhåll.

**GROWTH** fokuserar på att växa på rätt sätt – genom strategiska partnerskap, ökad närvaro och investeringar i kapacitet. För den svenska verksamheten betyder detta att man bygger vidare på en stark position som leverantör av växlar och korsningar, samtidigt som man kan dra nytta av koncernens satsningar på exempelvis betongslipers efter förvärvet av Sateba.

**SYSTEM HOUSE** är nästa steg i hela Vosslohs utveckling. Bolaget går från att vara produktleverantör till att bli en strategisk partner som erbjuder integrerade lösningar under hela livscykeln – från design och produktion till underhåll, dataanalys och asset management. I Sverige märks detta bland annat genom fördjupad samverkan med kunder, där gemensam datadelning och analys används för att optimera livscykelkostnader och öka tillgängligheten i järnvägsnätet.

Strategin är i grunden en kulturresa. Bolaget har valt ut tolv prioriterade nyckelområden för 2025 och arbetar parallellt med 5 kulturella initiativ som ska förflytta Vossloh till att bli en mer kollaborativ verksamhet.

Genom att kombinera den globala inriktningen med tydliga lokala aktiviteter, bidrar Vossloh i Norden konkret till koncernens ambition: att möjliggöra grön mobilitet med innovativa och skräddarsydda lösningar för järnvägsinfrastruktur – och samtidigt skapa långsiktigt värde för kunder, medarbetare och samhälle.



# *En effektiv och hållbar leverantör av prefabricerade växlar*

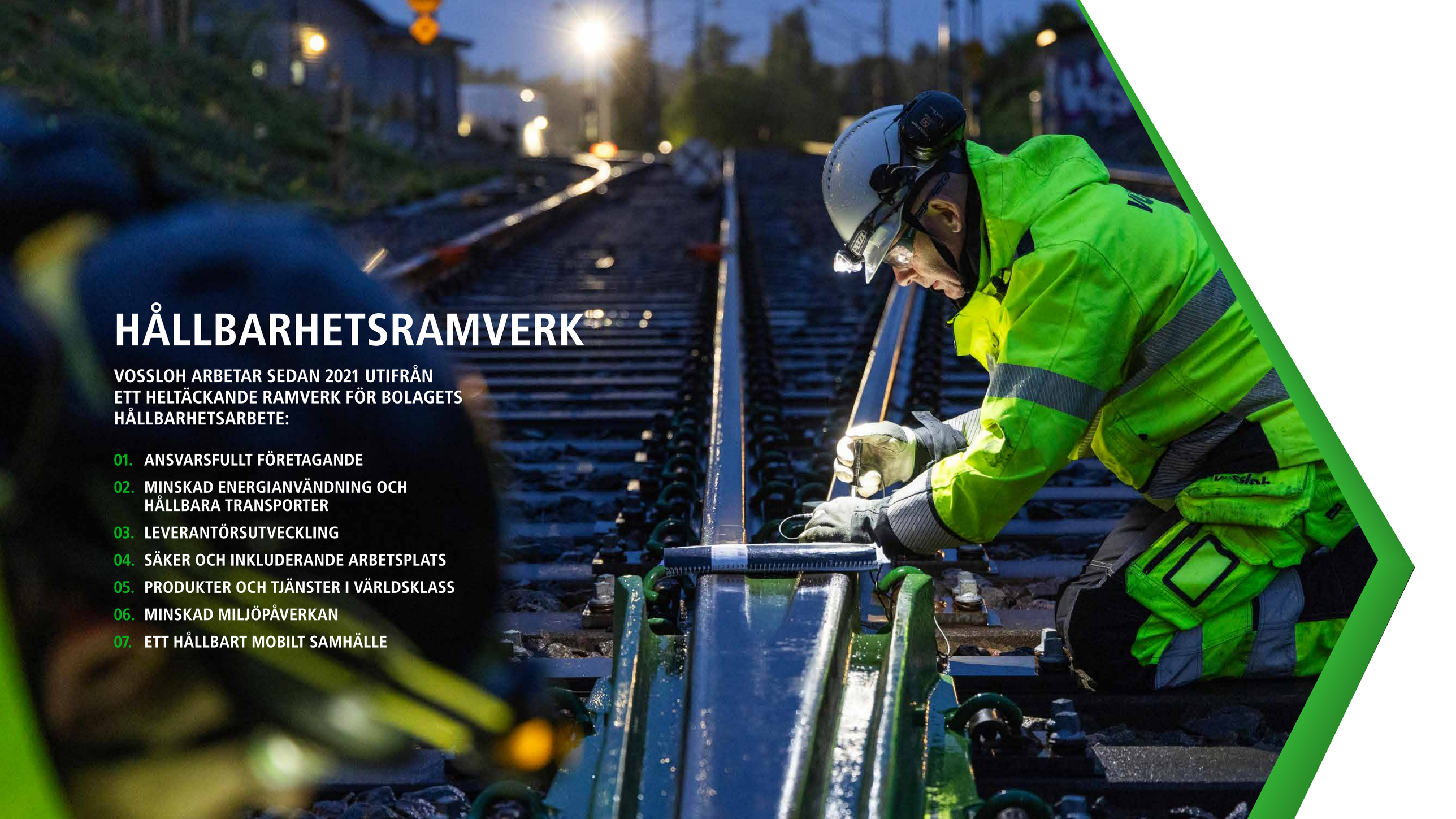
**Vårt hållbarhetsramverk omfattar ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter. Det är ett fundament i vår affärsstrategi och helt avgörande för bolagets framgång.**

Organisationen är platt med ett antal ansvarsområden som alla är del av ledningsgruppen. Ytterst ansvarig är Vossloh Switch Systems Scandinavia är Country Manager, som styr och koordinerar det övergripande arbetet. Bolagets verksamhet följs upp regelbundet av ägarkoncernen.

Allt vi gör har kunden i fokus och det i särklass viktigaste för våra kunder är effektiva, säkra och hållbara lösningar av högsta kvalitet. Högsta prioritet är tillgänglighet, det betyder att vi tillsammans med alla andra aktörer i branschen behöver leverera så mycket tid som möjligt i tillgänglig järnvägsinfrastruktur.

Om vi kan stötta våra kunder med detta bidrar vi till grön och energieffektiv mobilitet med hög kapacitet i många år framöver, samtidigt som vi uppfyller våra egna affärs- och hållbarhetsmål.





# HÅLLBARHETSRAMVERK

**VOSSLOH ARBETAR SEDAN 2021 UTIFRÅN ETT HELTÄCKANDE RAMVERK FÖR BOLAGETS HÅLLBARHETSARBETE:**

01. ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE
02. MINSKAD ENERGIANVÄNDNING OCH HÅLLBARA TRANSPORTER
03. LEVERANTÖRSUTVECKLING
04. SÄKER OCH INKLUDERANDE ARBETSPLATS
05. PRODUKTER OCH TJÄNSTER I VÄRLDSKLASS
06. MINSKAD MILJÖPÅVERKAN
07. ETT HÅLLBART MOBILT SAMHÄLLE

# Om hållbarhetsredovisningen

**Vossloh Switch Systems Scandinavia är ett helägt dotterbolag till börsnoterade Vossloh AG med säte i Werdohl i Tyskland. Det innebär att Vossloh Switch Systems Scandinavia bidrar till och följer moderbolagets hållbarhetsrapportering, vilken finns på Vossloh AG:s webbplats.**

Vossloh AG rapporterar i enlighet med EU:s direktiv CSRD och följer därmed rapporteringsstandarden ESRS. Det innebär att den skandinaviska verksamheten granskas i enlighet med de regler som följer av CSRD/ESRS.

I denna hållbarhetsredovisning presenteras den skandinaviska verksamheten utifrån de faktorer och aspekter som bedömts som väsentliga för de lokala förutsättningarna, utöver exempel från verksamheten. Det innebär att vi rapporterar enligt följande indikatorer:

- Begränsning av klimatförändringar (ESRS E1)
- Energi (ESRS E1)
- Vatten (ESRS E3)
- Resursanvändning kopplad till produkter och tjänster (ESRS E5)
- Arbetsvillkor för den egna arbetsstyrkan (ESRS S1)
- Lika behandling och lika möjligheter för alla inom den egna arbetsstyrkan (ESRS S1)
- Arbetsrelaterade rättigheter och värnande om arbetsstyrkans välbefinnande (ESRS S1)
- Rättigheter för arbetstagare i värdekedjan (ESRS S2)
- Personlig säkerhet för konsumenter och slutanvändare (ESRS S4)
- Företagskultur (ESRS G1)
- Skydd för visselblåsare (ESRS G1)
- Korruption och mutor (ESRS G1)
- Cybersäkerhet (företagsspecifik aspekt)
- Spårtillgänglighet samt effektivitet inom järnvägstransporter (företagsspecifik aspekt)
- Bullerreducering på järnvägsspår (företagsspecifik aspekt)



# *Intressentdialoger ger värdefulla insikter*

**Vossloh arbetar sedan 2021 utifrån ett heltäckande ramverk för bolagets hållbarhetsarbete. Ramverket, som upprättades i nära samarbete med kunder och andra intressenter, är heltäckande och omfattar ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter.**

Vossloh arbetar sedan 2021 utifrån ett heltäckande ramverk för bolagets hållbarhetsarbete. Ramverket, som upprättades i nära samarbete med kunder och andra intressenter, är heltäckande och omfattar ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter.

Bolaget gör regelbundet väsentlighetsanalyser och har en aktiv intressentdialog. På så sätt får både Vossloh och dess samarbetspartners värdefulla inspel.

– Ju mer vi arbetar med våra hållbarhetsaspekter, desto tydligare innebörd får de för oss, säger bolagets sustainability manager Susanne Klyft.

Väsentlighetsanalysen uppdateras löpande utifrån resultaten i bolagets intressentdialoger. Den tydligaste förändringen skedde i samband med den första dialogen, då klimatfrågan fick större betydelse och aspekten miljöpåverkan uppgraderad till en väsentlig. Andra förändringar som skett är att definitionerna av bolagets aspekter har uppdaterats med tydligare beskrivningar.

– Vi har genom åren sett hur viktigt det är med kontinuerliga dialoger med våra intressenter och vi ser fram emot många fler intressanta diskussioner och inspel till vårt hållbarhetsarbete, säger Susanne Klyft.

Under 2025 skedde inga betydande förändringar av väsentlighetsanalysen eller definitionerna av betydande aspekter.

## VOSSLOH SWITCH SYSTEMS SCANDINAVIAS SJU HÅLLBARHETSASPEKTER

**1. ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE**
Vossloh tar ansvar genom hela värdekedjan, säkerställer lagefterlevnad, sund konkurrens och antikorruption.

**2. EFFEKTIVT RESURSANVÄNDANDE**
Smart användning av material, optimerade cirkulära flöden och ökad energieffektivitet.

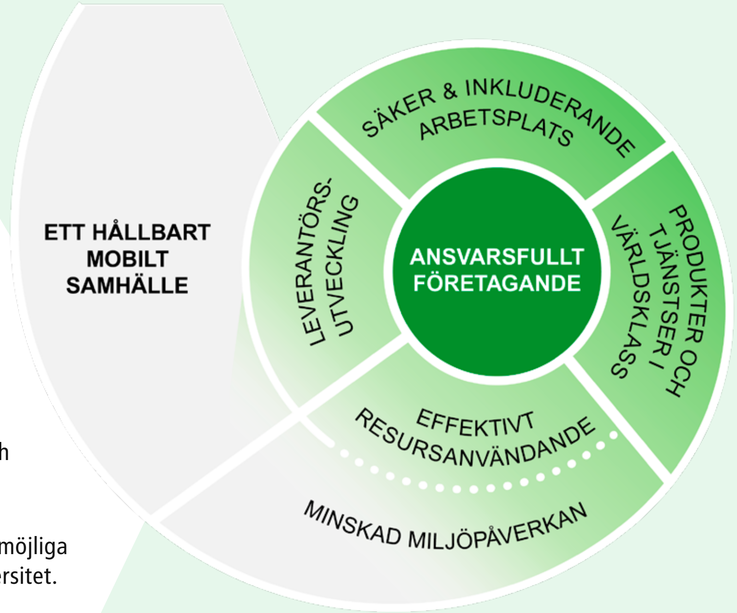
**3. LEVERANTÖRSUTVECKLING**
Tillsammans med leverantörer tar Vossloh steg i en hållbarare riktning kopplat till miljö, sociala frågor och ekonomiska aspekter.

**4. SÄKER OCH INKLUDERANDE ARBETSPLATS**
Ett proaktivt säkerhetstänk och arbete för mångfald, jämlikhet och ickediskriminering genomsyrar hela arbetsplatsen, som Vossloh delar med leverantörer, kunder och samarbetspartners.

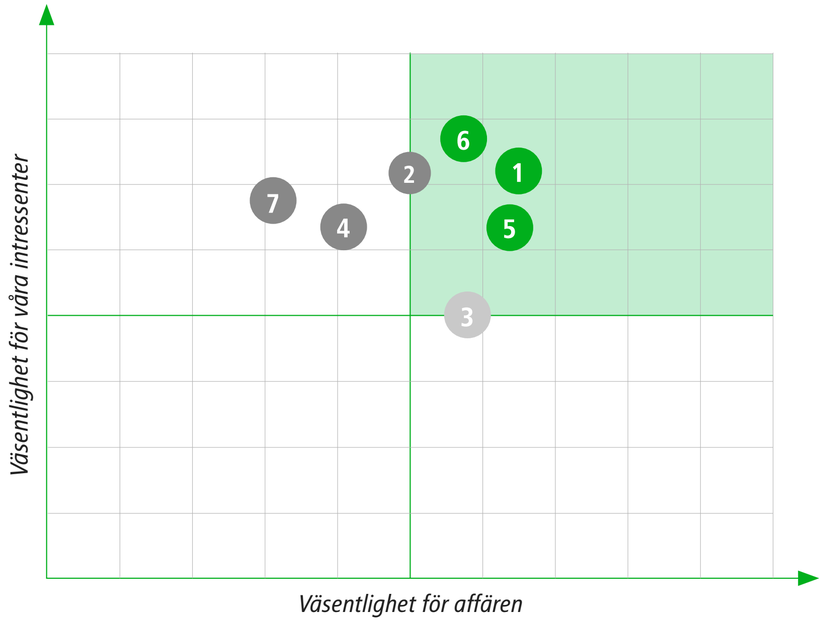
**5. PRODUKTER OCH TJÄNSTER I VÄRLDSKLASS**
Vossloh utvecklar produkter och tjänster av högsta kvalitet och nyttjar potentialen i ny teknik, i både framställnings- och användandefasen.

**6. MINSKAD MILJÖPÅVERKAN**
Verksamheten utvecklas mot klimatneutralitet, med minsta möjliga utsläpp av miljöfarliga ämnen och positivt bidrag till biodiversitet.

**7. ETT HÅLLBART MOBILT SAMHÄLLE**
Vossloh möjliggör ökat användande av spårbunden transport och bidrar till att utveckla en hållbar infrastruktur ur ett livscykelperspektiv.



# Väsentlighetsanalys




**Vossloh Switch Systems Scandinavias sju hållbarhetsaspekter**

1. Ansvarsfullt företagande
2. Effektivt resursanvändande
3. Leverantörsutveckling
4. säker och inkluderande arbetsplats
5. produkter och tjänster i världsklass
6. Minskad miljöpåverkan
7. Ett hållbart mobilt samhälle

## VÄSENTLIGHETSANALYS PÅ KONCERNNIVÅ

En dubbel väsentlighetsanalys är genomförd av Vossloh AG. Den harmonierar med hållbarhetsaspekterna som Vossloh tagit fram i Norden. Vatten är en väsentlig aspekt på global nivå, men inte relevant på nordisk nivå. Mer information om detta hittar du i koncernens rapport.

## FÖLJANDE GRUPPER REPRESENTERAS

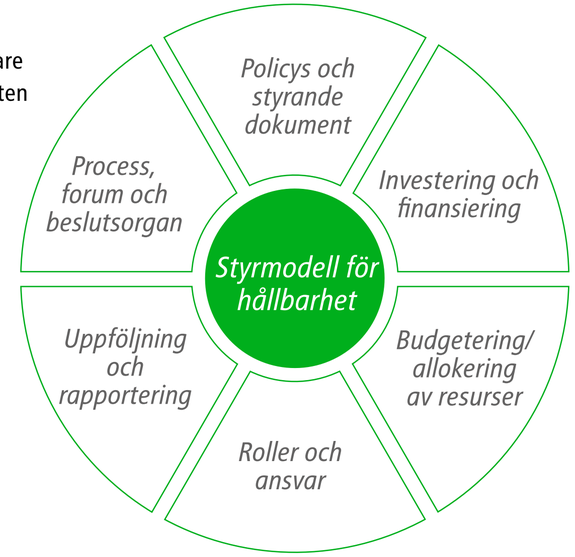
Medarbetare representeras via input från en enkät.
Intressenter (bransch, samhälle, lokala leverantörer och kunder) bidrar via ett antal workshops.
Varje år väcks frågan om vilken typ av intressentdialog som krävs.



# Styrmodell för hållbarhet

**För att kunna ta ett bredare tag om hållbarhetsarbetet har bolaget utvecklat en styrmodell för hållbarhet. Sedan den infördes har hållbarhet gått från att vara en produktionsrelaterad fråga till att inkluderas i affärsprocessen. Hos Vossloh är hållbarhet en central del av affären.**

För att ge hållbarhetsfrågor ett bredare mandat har bolaget omvandlat tjänsten som miljö-, hälsa- och säkerhetschef till sustainability manager. Samtidigt har man fördelat hållbarhetsarbetet till rätt plats i organisationen, med en tydlig ansvarsfördelning, så att respektive hållbarhetsaspekt drivs i den avdelningen som berörs.




**ANSVARSFÖRDELNING**

| | *VSSS Ledning* | *Sustainability manager* | *HR* | *Supply chain/ Inköp* | *Produktion* | *Teknik* | *Ekonomi* | *Marknad* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. *Ansvarsfullt företagande* | **R H I U** | **K R U** | **K** | **U** | **U** | **U** | **U** | **U** |
| 2. *Effektivt resurs-användande* | **H I** | **K** | | **U R** | | | | |
| 3. *Leverantörs-utveckling* | **H I U** | **K R U** | **K R U** | **U** | **U** | **U R** | **U** | **U** |
| 4. *Säker och inkluderande arbetsplats* | **H I** | **K** | | **U** | **U** | **U R** | | **K R U** |
| 5. *Produkter och tjänster i världsklass* | **H I** | **K R** | | **U** | **U** | **U** | **R** | **U** |
| 6. *Minskad miljöpåverkan* | **H I** | **K R** | | **U** | **U** | **U** | **R** | **U** |
| 7. *Ett hållbart mobilt samhälle* | **H I U** | **K R** | **U** | | | **U R** | **R** | **U** |

**H** = Huvudansvarig
**U** = Utförare
**K** = Konsulteras
**I** = Informeras
**R** = Rapporteringsansvar

# *Uppföljning och rapportering*

**För att säkerställa framdriften följer Vossloh upp hållbarhetsarbetet kvartalsvis genom hållbarhetsstyrkort samt en årlig hållbarhetsrapport.**

## HÅLLBARHETSSTYRKORT

- Frekvens: En gång per kvartal.
- Syfte: Säkerställa intern styrning av hållbarhet.
- Ägare: Sustainability manager ansvarar för helheten och respektive del i organisationen rapporterar in.

## HÅLLBARHETSRAPPORT

- Frekvens: En gång per år.
- Syfte: Extern publikation som möjliggör för bolagets intressenter att bedöma dess hållbarhetsprestanda. Rapporten genomgår inte extern revision. Däremot valideras samtliga uppgifter och data av ledningsgruppen inför publicering.

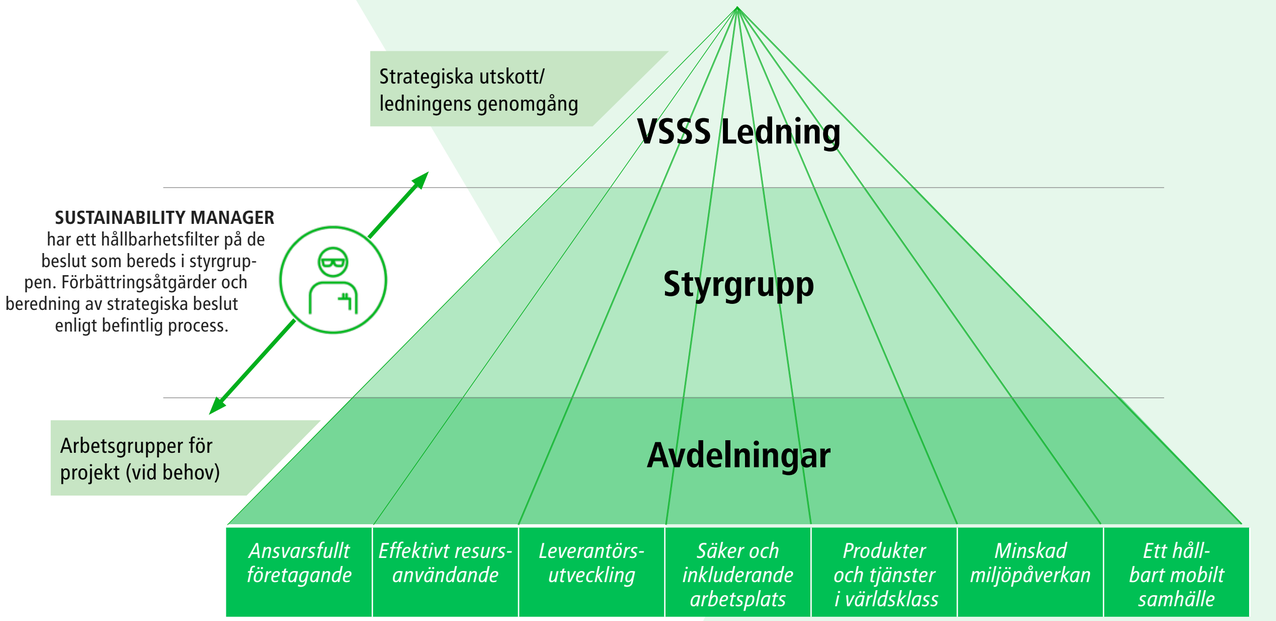
## PROCESS, FORUM OCH BESLUTSORGAN

För att behålla helhetsgreppet kring hållbarhetsarbetet har Vossloh en hållbarhetsstyrgrupp. Styrgruppen har även som uppgift att stötta det arbete som sker på avdelningarna, samtidigt som den säkerställer att målsättningarna för hållbarhetsarbetet sätts tillräckligt högt.

## HÅLLBARHETSSTYRGRUPPEN

- Delar av ledningsgruppen
- Asset Management
- Inköp
- Externa aktörer inom logistik, hållbarhetsutveckling samt jämlikhet och inkludering

## FORUM OCH BESLUTSORGAN



# 01. ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

## *One Vossloh skapar trygghet och ordning*

**Oavsett var i världen du möter Vossloh styrs verksamheten av samma principer för bolagsstyrning och medarbetarna arbetar utifrån samma värdegrund. Gemensamt är för detta är ett tydligt fokus på transparens, etik och ansvar.**

– Ansvarsfullt företagande bygger en stark företagskultur, där både medarbetare och kunder kan lita på att allt går rätt till, säger Camilla Helgesson, country manager för Vossloh Switch Systems Scandinavia.

Under senare år har Vossloh-koncernen arbetat för att etablera synsättet One Vossloh där alla medarbetare arbetar efter samma grundläggande riktlinjer och tillhör en och samma företagskultur. Utöver att bidra till ökad effektivitet och därmed lönsamhet, innebär One Vossloh en trygghet för såväl medarbetare och kunder som andra intressenter.

–Det innebär inte att vi kommer vara felfria, men det gör att vi kan dela kunskaper och att fler kan lära sig av varandras misstag, så att de blir färre.

Hösten 2023 utsattes bolaget för bedrägeri av en anställd i Ystad. Den anställde erkände brottet och inga av bolagets kunder eller samarbetspartners påverkades. Efter händelsen har bolaget infört flera åtgärder för att begränsa behörigheter som utnyttjades i detta bedrägeri.

- Four-eyes principle, som innebär att minst två oberoende personer måste granska och godkänna ett beslut, en handling eller ett dokument för att det ska bli giltigt.
- Tydligt avdelade arbetsuppgifter, där de som jobbar med banker, kunder och/eller leverantörer inte kan göra samma saker.
- Manuella betalningar begränsas och hanteras med försiktighet och extra kontroll.
- Tillgång till ekonomisystemen har begränsats och möjligheter till ändringar övervakas genom loggrapporter.



*”En stark företagskultur grundas i ansvarsfullt företagande.”*

**Camilla Helgesson, Country manager Vossloh Switch Systems Scandinavia**

# *Bolagsstyrning och efterlevnad*

**Vossloh Switch Systems Scandinavia AB vill bidra till en hållbar framtid och en positiv samhällsutveckling. För att uppnå detta, arbetar bolaget enligt flera olika interna regelverk samt enligt regelverket från Institutet Mot Mutor (IMM).**

Vossloh Switch Systems Scandinavia följer de övergripande principerna för bolagsstyrning som fastställs av Vossloh AG. Det innebär att verksamheten styrs utifrån samma värdegrund och efterlevnadsstruktur som gäller för hela koncernen – med tydligt fokus på transparens, etik och ansvar.

Bolaget har en lokal ledningsgrupp med ansvar för strategi, ekonomi, produktion och hållbarhetsarbete i Norden. Country manager Camilla Helgesson rapporterar verksamhetens framdrift till det franska moderbolaget Vossloh Switch Systems som i sin tur rapporterar till tyska ägarbolaget Vossloh AG.

Det svenska bolagets verksamhet följer Vossloh-koncernens Compliance Management System, som har granskats och godkänts av KPMG Tyskland enligt standarden IDW AsS 980. Systemet har funnits på plats sedan 2006 och har reviderats och utökats i omgångar, senast 2017.

Alla medarbetare har genomgått en compliance-utbildning för att säkerställa att de känner till och förstår innebörden av de regler som alla anställda ska följa. I Norden sker arbetet genom regelbundna utbildningar, uppföljningar och interna revisioner. Nya medarbetare utbildas i samband med introduktionsprogrammet för nyanställda. Samtliga medarbetare ska känna till och följa Vosslohs uppförandekod och nya medarbetare genomgår obligatorisk introduktionsutbildning.

Vossloh har också en visselblåsarfunktion för att förebygga oegentligheter. Alla rapporter hanteras konfidentiellt och enligt gällande lagstiftning.

Genom detta arbete säkerställer Vossloh Switch Systems Scandinavia AB att hållbarhet, etik och regelefterlevnad är en integrerad del av verksamhetsstyrningen.

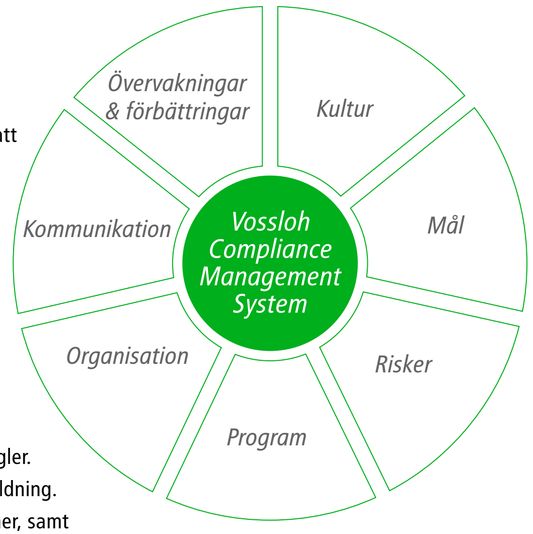
**RESULTAT 2025**

Andel av alla medarbetare som genomgått utbildningen *"Anti-corruption code of conduct all employees"*:

| År | Mål | Andel |
|---|---|---|
| 2023 | 100% | 99 % |
| 2024 | 100% | 97 % |
| 2025 | 100% | 94 % |

## *Compliance Management System*

**KULTUR.** Klart och tydligt budskap från högsta ledningen att vi har nolltolerans mot överträdelser.
**MÅL.** Vi har en enhetlig definition i hela koncernen vad gäller efterlevnad av regler och hur kopplade mål.
**RISKER.** Systematisk identifiering, bedömning och hantering av risker.
**PROGRAM.** Tydlig implementering av riktlinjer och processer för efterlevnad, samt rådgivning och visselblåsarhantering.
**ORGANISATION.** Upprättande av både en operativ och en organisatorisk struktur, samt ansvars- och rapporteringsregler.
**KOMMUNIKATION.** Kommunikation och regelbunden utbildning.
**ÖVERVAKNING OCH FÖRBÄTTRINGAR.** Effektiva revisioner, samt regelbunden och händelserelaterad utveckling.




### Affärsetik och styrning

- Compliance Management System (IDW AsS 980-certifierat)
- Uppförandekod för alla medarbetare och leverantörer
- Whistleblower-kanaler och rutiner för oegentligheter
- Transparens i rapportering och kontinuerlig ESG-uppföljning
- Vosslohs inköpspolicy
- Institutet Mot Mutor: Näringslivskod – Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet

*Alla regelverk återfinns på bolagets webbplats.*

# 02. MINSKAD ENERGIANVÄNDNING OCH HÅLLBARA TRANSPORTER

## *Allt effektivare användning av energi*

**Vossloh installerade under 2025 ytterligare 210 kWhp i solcellsanläggningar. Samtidigt utvärderades förutsättningarna för framtida utbyggnad av lokal energilagring genom bland annat vätgas.**

Under 2025 togs också viktiga beslut för att minska $CO_2$e-utsläppen från bolagets maskiner och fordon. Hittills har Vossloh ersatt diesel med HVO100 i samtliga tunga maskiner samt, där det är möjligt, elektrifierat truckar och andra fordon. Under året fattades därtill beslut om att påskynda övergången till helelektiska tjänstebilar. Det innebär att bolaget blir helt klimatneutralt när dagens leasingbilar är utbytta, vilket kommer att ske senast våren 2028.

–Det är fantastiskt att vi kommit till den punkt då vi har ett datum då vi vet att vi kommer vara klimatneutrala i hela vår verksamhet, säger Susanne Klyft, Sustainability manager på Vossloh Switch Systems Scandinavia.

Utöver den nya fabriken i Hallsberg, vilken lever upp till mycket hårda krav på energieffektivitet och andra hållbarhetsmål samt av fortsatt arbete för att minska mängden avfall och ökat återbruk.

*”Vi har kommit till den punkt då vi har ett datum då vi vet att vi kommer vara klimatneutrala i hela vår verksamhet.”*

**Susanne Klyft, Sustainability manager Vossloh Switch Systems Scandinavia**



Solcellsanläggningen på taket till Vosslohs fabrik i Ystad.

# *Effektivisering i alla delar*

**För att kunna förbättra energieffektiviteten genomför Vossloh regelbundna energikartläggningar. I dessa kartläggs inom vilka delar av verksamheten som energianvändningen är störst och var det finns potential till effektiviseringar.**

Den totala energianvändningen i Vosslohs verksamhet utgörs av el, fjärrvärme och diesel. Den energikartläggning som presenterades 2025 baseras på 2024 års uppgifter. Enligt kartläggningen svarade el för drygt hälften av förbrukningen, värme för lite mer än en fjärdedel och transporter för cirka en femtedel. Den totala användningen minskade med 25 procent mellan 2020 och 2024.

I produktionen av växlar används energi för svetsning, svarvning och andra moment samt för lyft och förflyttningar inne i fabriken. En standardväxel väger flera tiotals ton, vilket kräver en del energi att flytta. Sedan 2020 har Vossloh bland annat bytt till mer energieffektiv belysning och ventilation, ersatt två gamla dieseltruckar samt uppdaterat styrsystem.

För att minska den del av energianvändningen som sker i samband med transporter arbetar Vossloh kontinuerligt med att minska förbrukningen och gå över till förnybara bränslen. Därtill flyttar bolaget över så mycket som möjligt av transporterna till järnväg. Det är inte minst vägledande i planeringen av bolagets nya växelfabrik i Sannahed, vilken byggs för att öka andelen spårburna transporter av både insatsvaror och färdiga växlar.

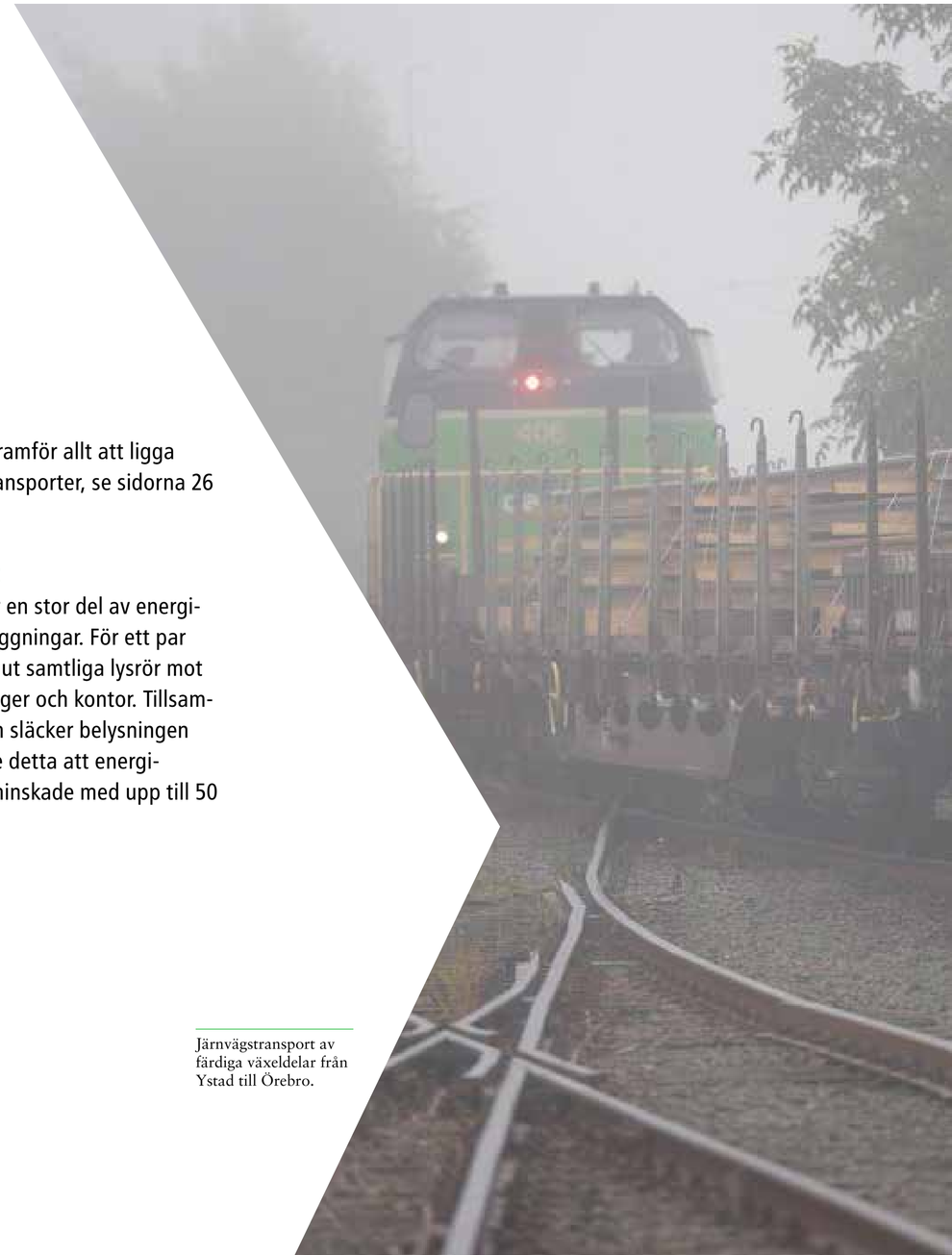
I den kartläggning som gjordes i Ystadsfabriken under 2025 stod det klart att de insatser som redan gjorts innebär att det nu framför allt handlar om att trimma befintliga system för att minska energianvändningen.

I samband med byggandet av den nya fabriken i Sannahed har energifrågorna varit centrala redan under projekteringsfasen. Det innebär att anläggningen lever upp till mycket höga krav på energieffektivitet. Se sidan 10–11.

Under 2026 kommer fokus framför allt att ligga på fortsatt elektrifiering av transporter, se sidorna 26 och 51.

## TIDIGARE FRAMGÅNGAR

Tidigare svarade belysning för en stor del av energianvändningen i Vosslohs anläggningar. För ett par år sedan bytte därför Vossloh ut samtliga lysrör mot LED-armaturer i verkstäder, lager och kontor. Tillsammans med sensorstyrning som släcker belysningen när ingen är i lokalerna gjorde detta att energiförbrukningen för belysning minskade med upp till 50 procent.



Järnvägstransport av färdiga växeldelar från Ystad till Örebro.

# *Batterilagring och solceller*

**Vossloh har utökat kapaciteten av solpaneler på bolagets anläggningar i Ystad och nybyggda Sannahed. Under 2025 undersökte bolaget också förutsättningarna för att investera i vätgasanläggningar för att i framtiden ytterligare stärka sin självförsörjningsgrad av el och därmed sin resiliens inför eventuella störningar.**

Under 2025 genomfördes en inventering av hur Vossloh i större utsträckning skulle kunna använda vätgas. Syftet skulle i så fall främst vara som ett klimatsmart alternativ till andra bränslen samt att säkerställa en stabil tillgång till energi i oroliga tider.

Tillsammans med solpaneler skulle en ökad användning av vätgas också kunna ge ökad flexibilitet vad gäller elförsörjning till både anläggningar och transporter. Det skulle även gå att flytta energi från exempelvis Ystad till Sannahed vid störningar i tillgången på energi.

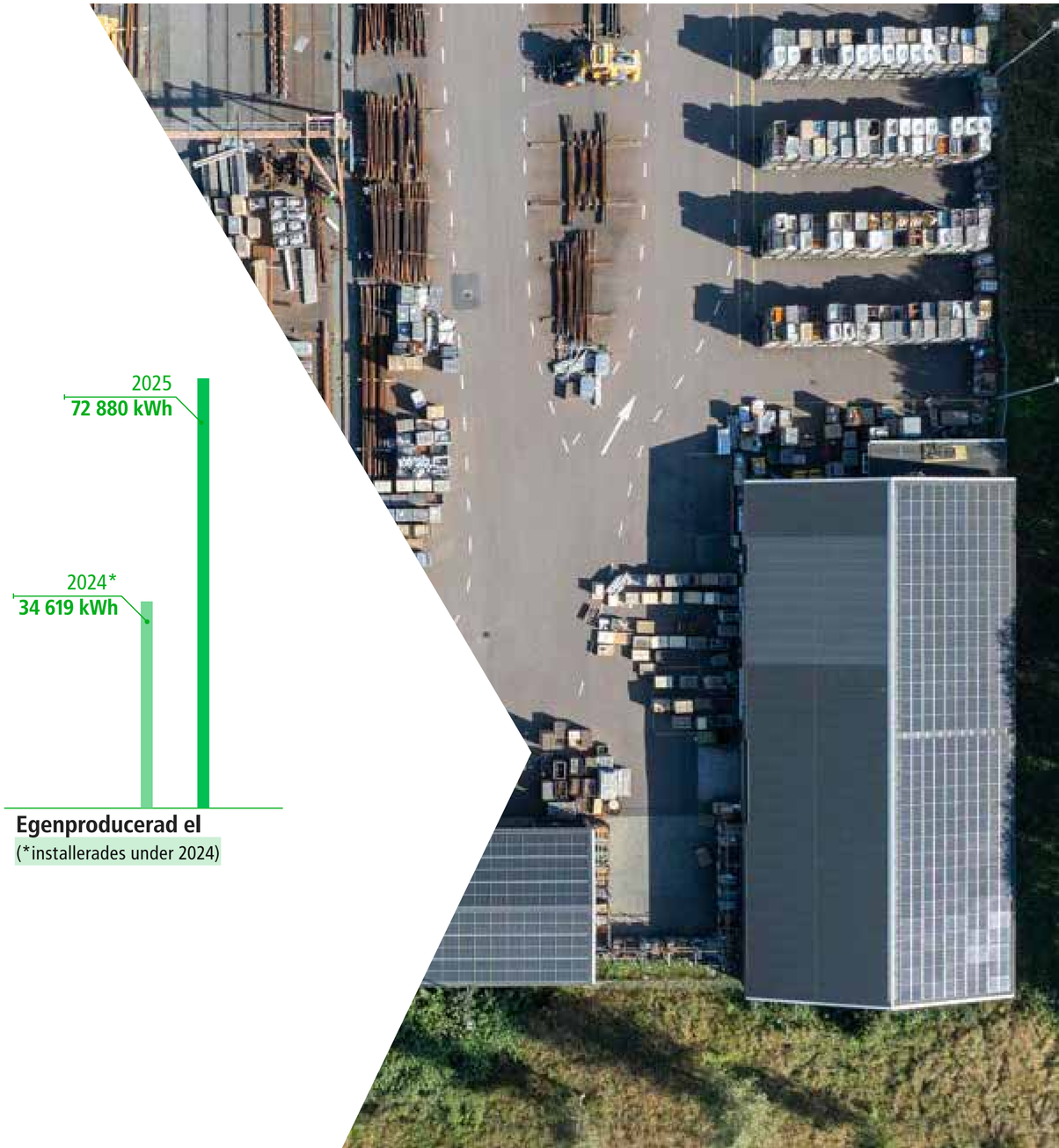
–Under senare år har det blivit allt tydligare att media- och energitillgången är sårbar för både naturliga och medvetet orsakade störningar. Här skulle vätgas kunna bidra till ökad resiliens, förklarar Susanne Klyft, Sustainability manager på Vossloh.

I samband med projekteringen av den nya fabriken i Sannahed gjordes därför en djupgående analys av möjligheterna att bygga ut både solenergianläggningarna och möjligheten till energilagring.

–Slutsatsen var att solcellsanläggningen ännu är för liten för att fullt ut motivera kostnaderna för en investering i vätgas, men vi har samlat på oss nyttig kunskap ifall vi bestämmer oss för att ytterligare bygga ut solcellsanläggningen, säger Susanne Klyft.

För närvarande har Vossloh utökat solcellskapaciteten på taken av anläggningarna i både Sannahed och Ystad. Därtill finns det möjlighet att i framtiden sätta upp paneler runt de båda fabrikerna.

–Vi har också undersökt vad som krävs för att koppla på vätgas. Därmed är vi förberedda om och när det skulle bli dags. Just nu går utvecklingen fort, säger Susanne Klyft.



# *Elektrifiering och alternativa bränslen*

**Vossloh arbetar brett för att minska utsläppen från verksamheten och effektivisera energianvändningen i samband med lyft, förflyttning och transporter. I första hand undersöks möjligheterna att elektrifiera, därefter att gå över till förnybara bränslen. Ytterligare ett sätt är att effektivisera transportmönstren.**

I den energikartläggning som genomfördes 2025 stod det klart att transporter och maskiner är det område där Vossloh har störst möjligheter att minska sina utsläpp av växthusgaser och effektivisera sin energianvändning.

I fabrikerna används lok, truckar och andra tunga maskiner som traditionellt har drivits med diesel. Att elektrifiera denna utrustning skulle innebära stora kostnader och negativa effekter vid nyproduktion, vilket inte motiveras av motsvarande effektiviseringar och utsläppsminskningar. Genom att övergå till förnybara bränslen som HVO100 har Vossloh ändå kunnat minska utsläppen av $CO_2e$ från dieseldrift med motsvarande 90 procent sedan 2020.

–Vi arbetar också för att minska användningen av fossila bränslen för transporter. Ett sätt att göra det är att lägga över så mycket som möjligt av transporterna på järnväg, säger Susanne Klyft, sustainability manager på Vossloh.

Just övergången från landsväg till järnväg har varit en tydlig ambition vid byggandet av Vosslohs nya fabrik i Sannahed, mellan Hallberg och Kumla, som både ligger intill en betydande järnvägsknut och har direktanslutning till västra stambanan. Ett annat exempel på hur Vossloh arbetar för att effektivisera transporterna är det slingbilskoncept som beskrivs på sidan 52.

Den tredje delen av verksamheten med tydlig potential för elektrifiering är persontransporter och förmånsbilar, vilket beskrivs utförligt på sidan 51.



Järnvägstransport på väg till Sannahed.

# *Cirkularitet en del av affärsstrategin*

**Genom återbruk och återvinning minskar påverkan på klimat och miljö. Det är samtidigt ekonomiskt hållbart att ta tillvara material och förlänga livslängden på produkter. Vossloh Switch Systems Scandinavia har därför integrerat cirkularitet i affärsstrategin och arbetar sedan 2023 efter en cirkulär affärsplan. Målet är att öka återbruket av komponenter och återvinningen av material.**



Under 2025 byggdes 22 cirkulära växlar och under 2026 planeras för ytterligare 24. Det som hindrar Vossloh att öka produktionen just nu är tillgången på material.

Tillsammans med Trafikverket driver Vossloh arbetet med att etablera återbruk av växlar i industriell skala. En genomgång av det svenska järnvägsnätet har genomförts för att identifiera vilka växlar som är aktuella och i vilka volymer. Inledningsvis uppskattades potentialen till cirka 100 växlar. Den samlade analysen visar att omfattningen kan vara större.

Modellen bygger på ett ett-till-ett-byte. Den befintliga växeln lyfts bort och ersätts med en ny eller färdigrenoverad växel. Den uttagna växeln transporteras till fabriken för reparation och uppgradering. Arbetet sker därmed i en kontrollerad miljö i stället för ute i spåret. Det höjer kvaliteten och minskar tiden i anläggningen.

Färdigställda växlar placeras även strategiskt längs spåren. Det möjliggör snabba byten vid fel. Avbrotten i tågtrafiken kan därmed reduceras och tillgängligheten öka.

## Inget går till spillo

Även om slitagedelarna i cirkulära spårväxlar byts ut mot nya går inget material till spillo. I första hand återbrukas materialet i järnvägen, i andra hand används det i alternativa applikationer. Först i tredje hand skickas materialet till materialåtervinning. Detta arbetssätt säkerställer att materialet hanteras så energieffektivt och klimatsmart som möjligt.

Parallellt fortsätter satsningen på $CO_2$-korsningar med återvunnet mangan. Mangan är en kostsam och ändlig resurs. Genom en ny produktionsmetod kan materialet tas tillvara och användas på nytt. Den första växeln med återvunnet mangan installerades för test under 2025.

Sammantaget stärker initiativen Vosslohs erbjudande inom cirkulära lösningar. Industriellt återbruk, effektivare byten och materialåtervinning bidrar till både affärsnytta och minskad klimatpåverkan.

## Minskade avfallsmängder

Genom effektivare processer och alltmer återvinning minskar Vossloh kontinuerligt avfallsmängderna – trots att verksamheten växer. Bolaget utvecklar dessutom sin uppföljning av vad som sorteras, hur mycket och vart det tar vägen. Under 2025 har Vossloh Switch Systems Scandinavia gått över till att redovisa avfall i linje med hur Vossloh redovisar globalt.

## Andra exempel på cirkularitet

I samband med bygget av och inflyttningen i den nya fabriken i Sannahed har både maskiner och möbler återanvänts. Dessutom används en stor andel återvinningsbara material. Sammantaget har utsläpp motsvarande 14,5 ton koldioxid sparats genom återbruk av möbler. Även i Ystad har inredning återbrukats. Totalt motsvarar detta 16,6 ton koldioxid.

## RESULTAT 2025

### Avfall (ton)

| | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Farligt avfall som avleds till materialåtervinning | 93,3 | 14,0 | 10,9 |
| Farligt avfall till bortskaffande genom förbränning | 53,8 | 1,5 | 3,7 |
| Farligt avfall till bortskaffande genom deponering | 40,6 | 0,0 | 0,0 |
| Icke-farligt avfall som avleds till materialåtervinning | 1141,8 | 1006,0 | 798,0 |
| Icke-farligt avfall till bortskaffande genom förbränning | 57,9 | 135,0 | 120,4 |
| Icke-farligt avfall till bortskaffande genom deponering | 192,9 | 7,8 | 9,5 |
| Icke-farligt avfall till bortskaffande genom annan behandling | 0,0 | 0,3 | 0,0 |

### Cirkulär växel

| År | Mål *antal växlar* | Utfall *antal växlar* |
|---|---|---|
| 2023 | 25 | 22 |
| 2024 | 50 | 12 |
| 2025 | 50 | 22 |

# 03. LEVERANTÖRSUTVECKLING

## *Tillsammans för mer kunskap och mindre utsläpp*

**Vosslohs påverkan på människor, samhälle, miljö och klimat stannar inte vid de egna fabriksdörrarna. Därför arbetar bolaget nära sina leverantörer för att minska produkternas negativa påverkan genom hela värdekedjan.**

Under 2025 svarade leverantörer motsvarande 90 procent av Vosslohs omsättning på det nya koncerngemensamma ESG-formuläret.

–Formuläret innehåller frågor om både miljörelaterade och sociala frågor. Genom svaren förbinder sig leverantörerna att minska sina klimatavtryck och annan negativ miljöpåverkan, men också att ha schyssta arbetsvillkor och vara en god samhällsmedborgare, säger Jonas Hemmingsson, inköpschef på Vossloh Switch Systems Scandinavia.

Sedan tidigare har alla Vosslohs leverantörer skrivit under bolagets Code of Conduct, vilken säkerställer hög standard även hos de leverantörer som ännu inte omfattas av ESG-formuläret.

Ytterligare ett exempel på leverantörssamverkan är det arbete som Vossloh inlett för bättre lagerprognoser, vilket kommer att leda till minskade och bättre planerade transporter.

–Leverantörerna engageras också i att vi har tagit fram ett koncerngemensamt sätt för att upprätta miljövarudeklarationer, så att vi, våra kunder och andra intressenter får bättre koll på våra produkters miljöpåverkan genom hela livscykeln.

Under året genomförde Vossloh även sin andra scope 3-mätning i vilken bolaget tog in uppgifter om $CO_2$e-utsläpp i hela värdekedjan.



*”Vi, våra kunder och andra intressenter får bättre koll på våra produkters miljöpåverkan genom hela livscykeln.”*

**Jonas Hemmingsson, inköpschef**
**Vossloh Switch Systems Scandinavia**

# *ESG-formulär ger koll på värdekedjan*

**Leverantörer som svarar för 90 procent av Vosslohs samlade inköp har skrivit under det koncerngemensamma ESG-formuläret. Därmed har bolaget bra koll på sin påverkan på både klimat och samhälle. Dessutom innebär det goda möjligheter till fortsatta förbättringar.**

Vosslohs och andra företags påverkan på människor, samhällen, miljö och klimat sker både i den egna verksamheten och hos de företag som levererar tjänster, råvaror och komponenter. Det har lett till ökade krav från kunder och myndigheter på att Vossloh har koll på sin värdekedja. Det gäller inte minst i samband med upphandlingar där faktorer som miljö och mänskliga rättigheter får allt större tyngd i utvärderingen.

För att leva upp till dessa krav har Vossloh tagit fram ett koncerngemensamt ESG-formulär som alla större leverantörer ska besvara. Genom denna åtgärd etablerar Vosslohkoncernen en ny standard för samarbetet med sina leverantörer. I dokumentet samlas Vosslohs krav i frågor om miljö, socialt ansvarstagande och styrning. Formuläret kompletterar och fördjupar därmed den Code of Conduct som finns sedan tidigare och som samtliga leverantörer måste underteckna.

– Inför 2025 satte koncernen upp målet att leverantörer som motsvarar 90 procent av vårt inköpta värde skulle ha svarat på ESG-formuläret och kunna klassas som hållbara. För Vossloh Switch Systems Scandinavia motsvarade det 17 företag. Det målet uppnådde vi, säger Jonas Hemmingsson, inköpschef på Vossloh Switch Systems Scandinavia.

Utöver att leva upp till yttre krav har Vossloh själva en ambition och en vilja att bidra till ett bättre samhälle och minska sitt avtryck på klimat och miljö. Samtidigt vill bolaget inte bidra till att vare sig människor eller miljö far illa i bolagets värdekedja.

– Uppgifterna i ESG-formuläret ger en bra bas för fortsatt utveckling och för att minska vårt klimatavtryck samtidigt som vi bidrar till ett bättre samhälle.

Utöver miljöfrågor och faktorer som mänskliga rättigheter innehåller ESG-formuläret också frågor som berör exponeringen för organiserad brottslighet. Bygg och infrastruktur är två områden som traditionellt varit utsatta för den typen av otillåten yttre påverkan.

ESG-formuläret innehåller ett stort antal frågor och som innebär att företagen förbinder sig att ta både miljömässigt och socialt ansvar. På sikt är målet att i princip alla leverantörer ska svara.



Niklas Nilsson inspekterar en växeltunga i Ystad.

– Det är ett ganska omfattande arbete att komma dit, så vi får ta det i en takt som både vi och våra leverantörer klarar av. Sedan tror jag att de flesta av övriga leverantörer lever upp till de krav vi ställer. De har ju redan skrivit under vår code of conduct, avslutar Jonas Hemmingsson.

# *Bättre lagerprognoser och fördelning av gods*

**Genom en samlad koll på lagerstatus hos Vossloh och dess underleverantörer minskar transportbehovet, vilket är positivt både för ekonomi och miljö. Av samma skäl arbetar Vossloh för att effektivisera flödena mellan bolagets fabriker.**

Vossloh fortsatte under 2025 arbetet med att ta fram ett gemensamt prognosverktyg för att kunna följa lagerstatus hos bolaget och dess leverantörer. Därmed skapas möjligheter att ytterligare optimera logistikflödena. Detta skapar i sin tur flera fördelar ur ett hållbarhetsperspektiv.

– Genom att ha bättre koll på vad som finns i lager hos oss och våra leverantörer går det att samla transporterna på ett bättre sätt. Då kan vi fylla vagnar och containrar, vilket ger minskad påverkan på miljö och klimat, förklarar Jonas Hemmingsson, inköpschef på Vossloh Switch Systems Scandinavia.

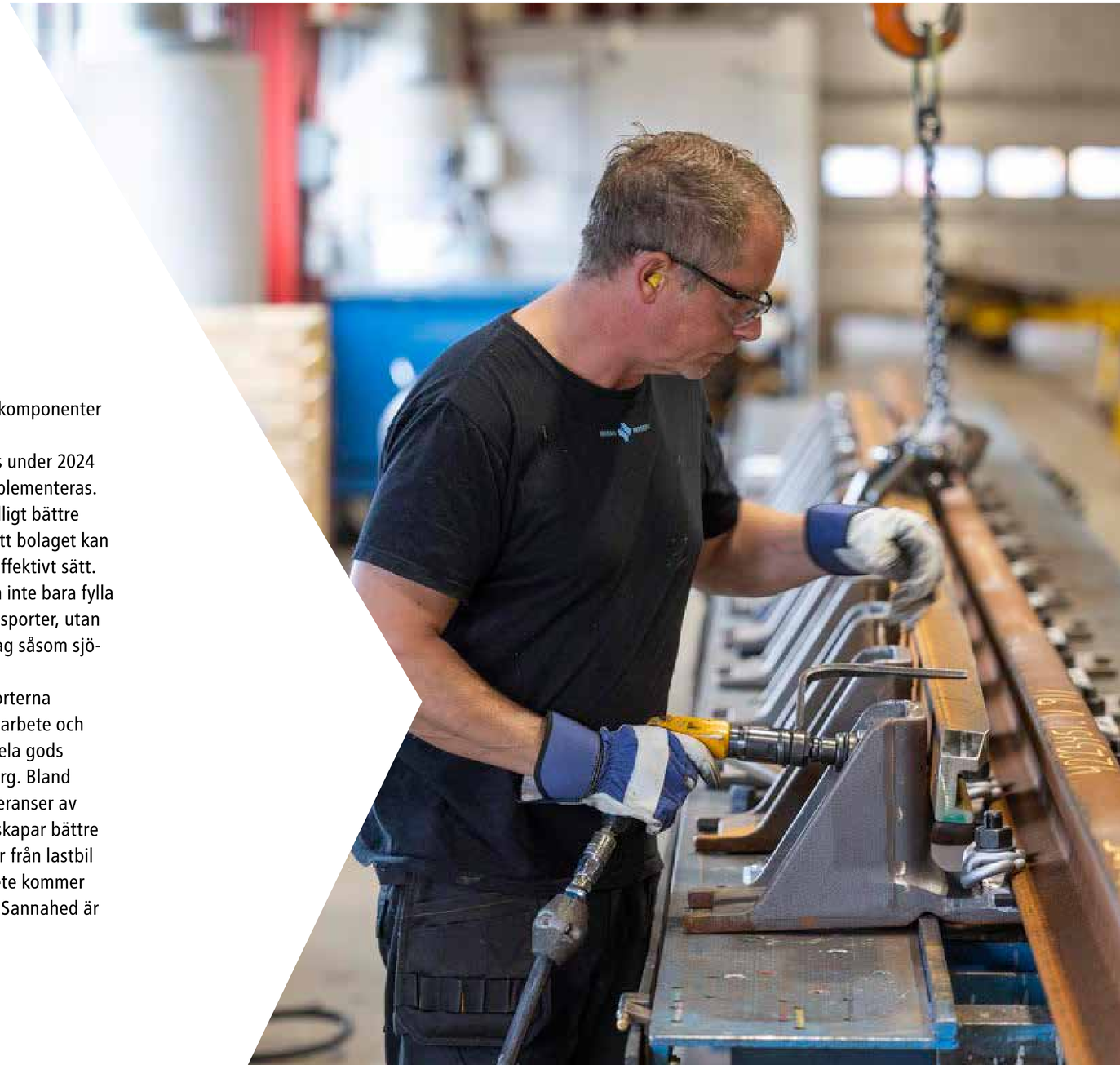
Mer tillförlitliga prognoser gör det också möjligt att planera i god tid och därmed välja mer hållbara transportslag. Vossloh strävar alltid efter att så mycket som möjligt av transporterna ska gå på järnväg.

Vid sidan om miljövinsterna innebär det också ekonomiska fördelar i form av ökad effektivitet, lägre kostnader och minskad kapitalbindning.

– Med bättre planering kan vi minska antalet inköpstillfällen och, som en följd av det, antalet frakter. Vi behöver heller inte lagerhålla mer material eller fler komponenter än nödvändigt, säger Jonas Hemmingsson.

Arbetet med det nya verktyget påbörjades under 2024 och fortsatte under 2025 då det började implementeras. Det har inneburit att Vossloh idag har betydligt bättre framförhållning i materialplaneringen och att bolaget kan förbereda inköp och leveranser på ett mer effektivt sätt. Genom att samla transporterna kan Vossloh inte bara fylla containrarna bättre och minska antalet transporter, utan även välja mindre miljöskadliga transportslag såsom sjöfart istället för lastbil eller flyg.

På samma sätt som för de externa transporterna genomförde Vossloh under 2025 ett internt arbete och implementerade ett nytt system för att fördela gods mellan bolagets fabriker i Ystad och Hallsberg. Bland annat utökades antalet hämtningar och leveranser av gods från en till två gånger i veckan, vilket skapar bättre förutsättningar att flytta över större volymer från lastbil till järnväg. Den fulla effekten av detta arbete kommer när järnvägsspåren in i den nya fabriken på Sannahed är färdiga.



# *Kunskap och analys – en förutsättning för förbättringar*

**Det är först när man har koll på fakta som förbättringar kan göras. Därför har Vossloh utvecklat sitt arbete med miljövarudeklarationer. Med en koncerngemensam standard möjliggörs jämförelser samtidigt som både Vossloh och kunderna får kunskap om produkternas miljöpåverkan under hela livscykeln.**

En miljövarudeklaration (Environmental Product Declaration, EPD) är en tredjepartsgranskad dokumentation som kvantifierar en produkts miljöpåverkan genom hela dess livscykel enligt internationella standarder. Tidigare var detta en fråga som främst drevs lokalt av Vosslohs olika enheter. Idag har Vossloh utvecklat en koncerngemensam standard.

–Tidigare var vi väldigt beroende av externa konsulter och miljövarudeklarationerna kunde se lite olika ut beroende på av vem och var de gjordes. Det försvårade både för kunderna att jämföra och för oss att driva utvecklingsarbete, säger Susanne Klyft, Sustainability manager på Vossloh Switch Systems Scandinavia.

Därför inledde Vossloh för ett par år sedan ett arbete för att ta fram en koncerngemensam standard för miljövarudeklarationer. Standarden bygger på en koncerngemensam och heltäckande metod för att ta in fler perspektiv från olika intressenter samt för att upprätta livscykelanalyser. Därmed får både bolaget och dess kunder bättre översikt och ökad kunskap om produkternas miljöpåverkan under hela deras livscykel, vilket i förlängningen skapar ytterligare möjligheter till förbättringar.

–En koncerngemensam standard innebär också att vi tar in kompetensen i bolaget och blir mindre beroende av externa konsulter. Därmed ökar och fördjupar vi vår kunskap både om processen och om våra produkter.

Kunskapen från arbetet skapar därmed också möjligheter till ytterligare förbättringar av produkternas miljöprestanda.

–Även om miljövarudeklarationer och livscykelanalyser inte minskar några utsläpp i sig, så är de en förutsättning för ett effektivt utvecklingsarbete samtidigt som de möjliggör för våra kunder att göra miljösmarta val.

*”En koncerngemensam standard innebär också att vi tar in kompetensen i bolaget.”*

**Susanne Klyft, Sustainability manager**
**Vossloh Switch Systems Scandinavia**

Nu fortsätter arbetet för att ta detta vidare och sprida kunskapen i koncernen. Målet är att alla snart arbetar på samma sätt, oavsett var i världen de befinner sig, och därmed också enklare kan utbyta kunskaper och erfarenheter. Därmed kommer kvaliteten i både deklarationer och analyser att utvecklas ytterligare och arbetet att bli än mer professionellt.



# 04. SÄKER OCH INKLUDERANDE ARBETSPLATS

## *Tidigare insatser ger resultat*

**Efter ett par år som präglats av stark tillväxt och stora förändringar i form av bland annat byte av affärssystem, noterade Vossloh under 2025 en tydlig förbättring av medarbetarnas trivsel och mående.**

Samtidigt fortsatte bolaget att växa – både i form av fler anställda medarbetare och mer inhyrd personal. Särskild glädjande är att Vosslohs långsiktiga arbete för en mer jämställd och inkluderande arbetsplats fortsatt ger resultat. Under året tillsvidareanställdes sex kvinnor inom både produktion och på kontoret. Bland de ledande befattningshavarna är Country manager, CFO, HR manager, Chief customer officer och Sustainability manager kvinnor.

I siffror ökade antalet medarbetare från 194 till 204. Samtidigt förbättrades resultaten i medarbetarmätningen Winningtemp från 7,0 till 7,3.

–Det är fantastiskt att se att alla de investeringar vi gjort nu ger resultat och att medarbetarna börjar komma till rätta i allt det nya. Det bådar gott inför framtiden, säger Christina Ohlson, HR manager på Vossloh Switch Systems Scandinavia.



*”Det är fantastiskt att se att alla de investeringar vi gjort nu ger resultat.”*

**Christina Ohlson, HR manager**
**Vossloh Switch Systems Scandinavia**

# *Antal medarbetare*

**Vossloh Switch Systems Scandinavia växer stadigt. Under 2025 ökade antalet medarbetare från 194 till 206, varav de flesta var tjänstepersoner. Sedan 2020 har antalet ökat med 30 procent. Tillsammans med en viss personalomsättning innebär det att 44 procent av samtliga medarbetare har arbetat på bolaget i mindre än fem år.**

Utöver anställda medarbetare sysselsätter verksamheten också inhyrd personal inom främst produktion. Sammantaget innebär detta att bolaget löpande välkomnar nya medarbetare till bolaget, vilket ställer höga krav på bemötande och att snabbt komma in i både arbete och gemenskap.

Tillväxten innebär också att specialiseringen ökar och att nya roller tillkommer. Det ställer i sin tur krav på organisationen. Inför 2026 ser Vossloh rekryteringsbehov inom bland annat teknik och marknad.

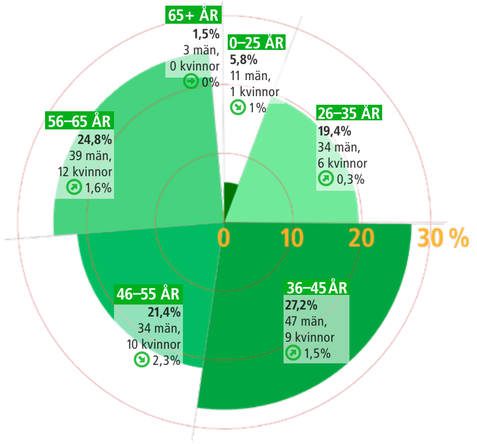
## INGA OSAKLIGA LÖNESKILLNADER:

I enlighet med diskrimineringslagen genomför Vossloh årliga lönekartläggningar för att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män. Granskningar görs av löner inom samma befattning, för likvärdiga arbeten respektive för kvinnodominerade befattningar.

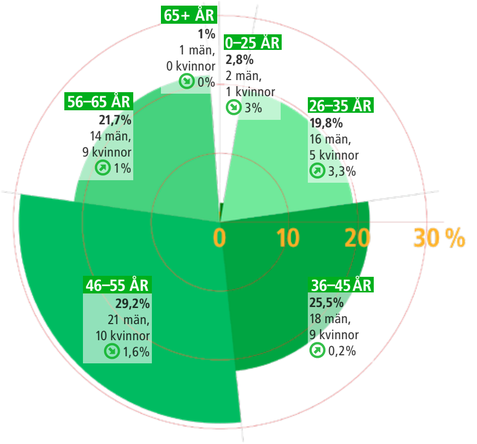
Den genomförda analysen visar att de löneskillnader som förekommer inom organisationen i huvudsak kan förklaras av sakliga faktorer såsom erfarenhet, kompetens, ansvar och prestation. Därmed finns det inga indikationer på osakliga löneskillnader som har samband med kön.

## ÅLDERSSAMMANSÄTTNING 2025

Alla medarbetare 206 (2024: 194)

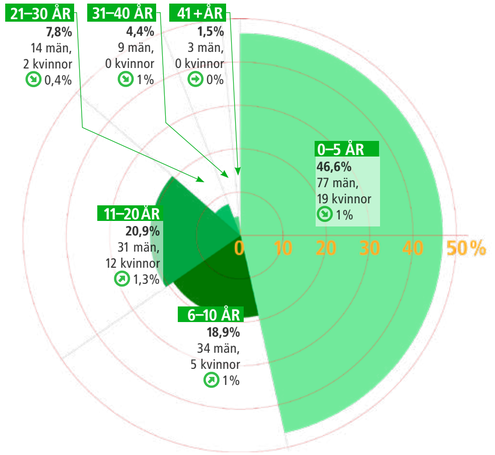



Tjänstemän 106 (2024: 91)

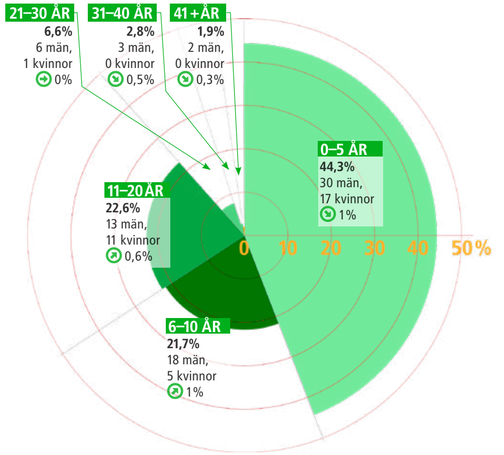



## ÅR PÅ FÖRETAGET 2025

Alla medarbetare 206 (2024: 194)




Tjänstemän 106 (2024: 91)



# Bättre resultat i Winningtemp

**Under 2025 ökade resultaten i verktyget Winningtemp både på totalen och för samtliga underkategorier. Framför allt ökade nöjdheten med arbetssituationen, arbetsglädjen och teamkänslan.**

Winningtemp är ett verktyg som bland annat mäter arbetssituation, arbetsglädje och känsla av delaktighet på arbetsplatsen. Vossloh har använt Winningtemp sedan 2021 och engagemanget har överträffat alla förväntningar. Under 2025 var svarsfrekvensen i genomsnitt 92 procent.

Varje vecka får medarbetarna svara på fyra frågor via dator eller mobil. I samband med att de svarar på en fråga kan de samtidigt lämna anonyma fritextkommentarer för att ytterligare förklara bakgrunden till den valda temperaturen. Chefer/hr-avdelningen kan sedan besvara och föra dialog med avsändaren kring kommentarerna.

Winningtemp gör det möjligt för Vossloh att följa upp och förstärka positiva trender och tendenser för att driva utvecklingen framåt. Verktygets anonymitet skapar även förutsättningar för att snabbt fånga upp ärenden såsom exempelvis kränkande särbehandling och mobbning samt ger chefer (och HR-avdelning) bättre förutsättningar för att ta tag i problem och arbeta mer förebyggande. Feedbacken och resultaten som medarbetarna bidrar med analyseras löpande och utgör grund för bland annat Vosslohs psykosociala workshops.

Utöver detta ska alla chefer varje månad gå igenom aktuell temperatur med sina respektive avdelningar. Möjligheten att påverka sin arbetssituation är med andra ord stor.

För att stimulera medarbetarna att svara i Winningtemp är det en del i Vosslohs allmänna bonussystem. Under 2025 var kravet för bonus att varje avdelning hade en svarsfrekvens på 80 procent och att varje avdelning också skulle dela ut minst 300 beröm per månad. I december 2025 var svarsfrekvensen 93 procent (90) och att det delades ut totalt 5 409 beröm (5 904), vilket var en minskning med 8 procent.

Under 2025 ökade temperaturen till 7,3, jämfört med 7,0 året innan. En viktig förklaring till ökningen är att bytet av affärssystem nu är genomfört. Framför allt förbättrades resultaten när det gäller arbetssituationen (+0,5), arbetsglädje (+0,3) och teamkänsla (+0,3). Även temperaturerna för autonomi, meningsfullhet och personlig utveckling (samtliga +0,2), hade en tydligt positiv trend. Övriga tre ökade något mindre, medan ingen faktor backade.

**Resultat Winningtemp**

| | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Arbetsglädje | 7,0 | 6,7 | 6,9 |
| Arbetssituation | 7,1 | 6,6 | 6,8 |
| Autonomi | 7,0 | 6,8 | 6,7 |
| Delaktighet | 7,3 | 7,2 | 7,2 |
| Engagemang | 7,5 | 7,4 | 7,5 |
| Ledarskap | 7,5 | 7,4 | 7,5 |
| Meningsfullhet | 7,5 | 7,3 | 7,5 |
| Personlig utveckling | 6,9 | 6,7 | 6,6 |
| Teamkänsla | 7,7 | 7,4 | 7,6 |

*”Winningtemp gör det möjligt för Vossloh att följa upp och förstärka positiva trender och tendenser för att driva utvecklingen framåt.”*

# *En omtänksam arbetsgivare*

**Ledarskapet på Vossloh baseras på tydliga värderingar om vad bolaget gör, varför man gör det, hur det görs samt, inte minst, hur Vosslohs alla medarbetare är mot varandra. Detta sammanfattas i tre ledarskapsprinciper.**

Vosslohs arbetar enligt de tre ledarskapsprinciperna: Value, Improvement och People (V I P). Dessa bygger i sin tur på tre förutsättningar:

- Ledarskap i världsklass nås genom att jobba enligt bolagets gemensamma värderingar och med ett gemensamt mindset.
- För att leva upp till de tre ledarskapsprinciperna krävs det engagemang från alla medarbetare, ledningsgrupp och chefer. Varje princip är uppdelad i tre åtaganden.
- Dessa åtaganden gör att Vossloh hela tiden säkerställa att bolaget lever upp till ledarskapsprinciperna.

Dessa principer utgår ifrån tydliga värderingar som sammanfattas i fem uttryck: arbetsglädje, världsklass, nytänkande, tillit och respekt samt hållbarhet. För att säkerställa att det inte stannar vid vackra ord och vackra ambitioner, följer Vossloh på flera sätt upp medarbetarnas upplevelse av bolaget. Ett av dessa är så kallade ”Fresh eye-intervjuer” med nyligen anställda medarbetare.

## *Våra värderingar*

**ARBETSGLÄDJE**
Vi lever och andas järnvägsinfrastruktur
**VÄRLDSKLASS**
Vi erbjuder enastående kundlösningar
**NYTÄNKANDE**
Vi ser möjligheter snarare än risker
**TILLIT OCH RESPEKT**
Vi lever efter våra värderingar och har en sann laganda
**HÅLLBARHET**
Vi tar ansvar och bryr oss om omvärlden

–Vi uppfattas vara en omtänksam arbetsgivare och nya medarbetare känner sig väldigt välkomna hos oss. Det gäller både i förhållande till kollegor och chefer, berättar Christina Ohlson, HR manager på Vossloh Switch Systems Scandinavia.




**VÅRA 3 LEDARSKAPSPRINCIPER: V I P**

**V** (Value) står för ”Skapa värde för Vossloh”
**I** (Improvement) står för ”Kontinuerligt förbättringsarbete”
**P** (People) står för ”Vara nära våra medarbetare”

# *Fler kvinnor i alla delar av bolaget*

**Vossloh arbetar aktivt med jämställdhet och inkludering. Det är aspekter som prioriteras i hela bolaget och i alla processer – vid rekrytering, inom ramen för företagskulturen och som en integrerad del av ledar- och medarbetarutveckling.**

I en traditionellt mansdominerad bransch är det viktigt att bredda rekryteringsbasen för att säkerställa framtida kompetensförsörjning, säkerställa en mångfald av perspektiv samt vara en arbetsplats där alla känner sig välkomna och inkluderas.

–Det är betydelsefullt här och nu, men ännu mer inför framtiden. Kampen om kompetensen kommer bara att öka, säger Christina Ohlson, HR manager på Vossloh Switch Systems Scandinavia.

Under 2025 anställde Vossloh flera kvinnor – både inom produktionen och på bolagets kontor. Därtill anlitades fler kvinnor än tidigare som inhyrd personal. Även på ledande positioner har antalet kvinnor ökat under senare år. Idag är Country manager, CFO, HR manager, Chief customer officer och Sustainability manager kvinnor.

## MÄTNING OCH UPPFÖLJNING

För att följa upp utvecklingen av jämställdheten inom organisationen mäter Vossloh sedan 2020 ett antal nyckeltal med fokus på rekrytering och introduktion, kultur samt utveckling. Därtill görs varje år en lönekartläggning. Under 2025 hittades inga avvikelser mellan män och kvinnor, vilket bekräftade tidigare års resultat.

- Inom **rekrytering och introduktion** har Vossloh som mål att 50 procent av de som kallas till slutintervju ska vara kvinnor.
- Inom **utveckling** följer Vossloh bland annat upp andel kvinnor som gått bolagets utvecklingsprogram, tillgång till utvecklingsmöjligheter, upplevelse av avancemang och utveckling på arbetsplatsen samt tillgång till fortbildning inom inkluderingsfrågor.
- Inom **kultur** arbetar Vossloh med att skapa ett öppet klimat där psykologisk trygghet är en grund. Bland annat framhävs vikten av att sätta laget framför jaget, att prata med varandra – inte om varandra samt att ha en positiv feedbackkultur.

## SAMARBETEN OCH INITIATIV

För att öka andelen kvinnor inom Vossloh och annan industri behöver dock antalet kvinnor som söker sig till tekniska utbildningar öka. Det gäller såväl gymnasieskolans yrkesförberedande program som högskole- och YH-utbildningar. Vossloh stöttar och deltar därför i flera nationella och lokala bransch- och skolsamarbeten.

*”Vi har tagit emot praktikanter från Teknikspråket i flera år. Under hösten 2025 blev det för första gången två tjejer som praktiserade hos oss.”*

**Christina Ohlson, HR manager, Vossloh Switch Systems Scandinavia**

Varje år tar bolaget exempelvis in praktikanter från Teknikspråket som är ett initiativ från Ingenjörsvetenskapsakademin. Teknikspråket vänder sig till personer under 21 år med gymnasieexamen, som är nyfikna på teknik, men som ännu inte har påbörjat högre tekniska studier. Genom en fyra månader lång praktik får de en konkret inblick i vad ingenjörsyrket innebär.

–Vi har tagit emot praktikanter från Teknikspråket i flera år. Under hösten 2025 blev det för första gången två tjejer som praktiserade hos oss, berättar Christina Ohlson.

Ytterligare information om vilka samarbeten och initiativ Vossloh är engagerade i för att säkra framtida kompetensförsörjning finns på sidorna 39–40.

### Samarbeten med myndigheter

Lika viktigt som att attrahera nya medarbetare är att behålla och rehabilitera erfarna och kompetenta personer som av något skäl tillfälligt hamnat vid sidan av arbetet. Vossloh samarbetar därför med Arbetsförmedlingen för att erbjuda arbetsträning.

# *Psykosocial arbetsmiljö*

**Vossloh arbetar brett och strukturerat med att främja den fysiska och psykosociala arbetsmiljön i syfte att minska risken för att medarbetare far illa, mår dåligt och sjukskrivs.**

Sedan nästan tio år genomför bolaget psykosociala workshoppar på varje avdelning. Syftet med är att följa upp vår psykosociala arbetsmiljö för att förebygga risker och främja hälsa på arbetsplatsen. Utgångspunkten för workshopparna är ofta resultaten i Winningtemp som bland annat mäter och fångar upp faktorer som hög arbetsbelastning, stress, kränkande särbehandling, sexuella trakasserier och mobbning.

Under 2025 skedde en utvärdering av arbetssättet för att kunna utveckla metod och upplägg. Därför genomfördes inga workshoppar under året, utan arbetet återupptas under 2026.

Utöver psykosociala workshoppar erbjuder Vossloh regelbundna hälsoundersökningar via företagshälsovården, där fokus ligger både på den fysiska och den psykosociala arbetsmiljön. Företagshälsovården sammanställer resultaten i en rapport som presenteras för Vosslohs HR-avdelning, utifrån vilken sedan åtgärder och insatser planeras och sätts in. Därtill sker en ständig dialog på både avdelnings- och individnivå för att tidigt fånga upp signaler.

Vid sidan av Winningtemp genomfördes under 2025 också för första gången en global medarbetarundersökning, vilken utgick från HR-systemet Workday. Även i denna undersökning finns en stor tonvikt på den psykosociala arbetsmiljön utifrån faktorer såsom hälsa, mående och ledarskap. Mätningen ska genomföras årligen, vilket innebär att Vossloh fått ytterligare ett sätt att mäta och följa upp arbetsmiljön.

## *Så förbättrar vi den fysiska och psykosociala arbetsmiljön*

*Vossloh Switch Systems Scandinavia AB genomför regelbundet hälsoundersökningar via företagshälsovården, där fokus ligger på den fysiska och den psykosociala arbetsmiljön  Varje år arrangeras workshops med målet att förbättra den psykosociala arbetsmiljön, förebygga risker och främja hälsan på arbetsplatsen.*



# *Säkerhet och incidenter*

**Säkerhetsfrågorna är högt prioriterade inom Vossloh och målet är att inga olyckor ska inträffa. Sedan 2024 arbetar bolaget därför med beteendebaserad säkerhet som bygger på medarbetarnas engagemang och förmåga att både se och påtala såväl risker som incidenter. Under 2025 genomfördes en kampanj och en utbildning på temat ”See something, say something.”**

Under 2025 noterade Vossloh en viss minskning av bolagets lost time accident rate, vilket innebär att antalet olyckor minskade i förhållande till det totala antalet arbetade timmar. I absoluta tal ligger däremot antalet olyckor sedan några år på en relativt konstant nivå, även om antalet allvarliga olyckor minskar.

**”See something, say something”**

Mot bakgrund av att det totala antalet olyckor inte längre minskar började Vossloh under 2024 arbeta enligt temat ”See something, say something”. Detta arbete intensifierades under 2025.

– Även om man kan invända att produktionen också ökat och att vi är fler än någonsin tidigare, kan vi naturligtvis inte acceptera att medarbetare skadar sig på jobbet, utan målet måste alltid vara noll, säger Susanne Klyft, Sustainability manager på Vossloh Switch Systems Scandinavia.

Tanken bakom ”See something, say something” är att få fler att både observera och påtala när något går fel och det inträffar en incident. Därmed kan också brister åtgärdas innan det inträffar en olycka.

– Vi behöver förstärka kulturen när det gäller säkerhet. Vi måste få fler att upptäcka risker och rapportera tillbud. Eftersom erfarenheten visat att tjat och förmaningar inte är effektiva, valde vi under 2024 att anlita en psykolog för att arbeta med beteendebaserad säkerhet.

Under våren 2025 initierades en intern kampanj där medarbetarna uppmanades att vara mer observanta och rapportera alla risker de såg. I december genomfördes sedan en halvdagsutbildning för alla medarbetare med syfte att utveckla förmågan att identifiera risker och förstå vad som kan utgöra en fara. Tanken är också att alla chefer under 2026 kommer att genomgå en utbildning med syfte att utveckla sin egen dialog kring säkerhetsfrågor.

Ett viktigt inslag i ”See something, say something” och beteendebaserad säkerhet är att de utgår ifrån hur det verkligen är på arbetsplatsen, medan traditionellt säkerhetsarbete istället talar om hur det bör vara.

– I vardagen händer alltid nya saker. Det kommer in nya material i produktionen, människor får nya arbetsuppgifter, man står plötsligt på ett annat sätt än man brukar och vi är inte alltid så alerta som vi borde vara. Sådant är svårt att fånga upp i traditionella analyser och utbildningar, utan kräver fler som både ser och agerar, säger Susanne Klyft.

**Safety Day**

Under året genomfördes en gemensam säkerhetsdag där samtliga funktioner i verksamheten pausades för att möjliggöra brett deltagande. Programmet innehöll koncernövergripande säkerhetsbudskap, lokala exempel och dialog kring hur arbetet mot noll olyckor kan stärkas ytterligare. Det övergripande budskapet var tydligt; säkerhet är en prioriterad fråga inom Vossloh.

Fokus låg på att uppmärksamma osäkra situationer, uppmuntra direkt återkoppling mellan kollegor samt genomföra riskreducerande förbättringar. Dagen innehöll även inslag om alkoholens påverkan samt vikten av god sömn för säkerhet och hälsa.

Säkerhetsdagen bidrog till ökad medvetenhet, gemenskap och fortsatt utveckling av säkerhetskulturen i organisationen.



**Säkerhetsobservationer**

| År | Mål | Utfall |
|---|---|---|
| 2023 | 51 | 53 |
| 2024 | 53 | 461 |
| 2025 | 49 | 24 |

**Kundsäkerhet och incidenter**

| År | Mål | Utfall |
|---|---|---|
| 2023 | 0 | 1 |
| 2024 | 0 | 0 |
| 2025 | 0 | 0 |

**Rapporterade tillbud, osäkra situationer**

| År | Mål | Utfall |
|---|---|---|
| 2023 | 161 | 197 |
| 2024 | 175 | 233 |
| 2025 | 193 | 210 |

# *Samarbeten i jakt på kompetens*

**Tågbranschen är sedan flera år i stark tillväxt, både i Sverige och internationellt, med stora investeringar i hårdvara, digitalisering och nya arbetsmetoder. Detta har lett till en allt hårdare konkurrens om talanger. Vossloh arbetar därför aktivt för att identifiera, rekrytera och behålla personer med rätt utbildning, kompetens och driv.**

Vossloh ska vara den mest spännande och självklara arbetsgivaren för teknikintresserade att påbörja sin karriär. Bolaget vill vara en attraktiv arbetsplats som värnar om medarbetarna och det arbete som utförs tillsammans. Som en del i detta verkar Vossloh aktivt för ökad mångfald och att få in fler kvinnor i branschen. Det är ett arbete som sker både inom bolaget och tillsammans med samarbetspartners.

Under 2025 samarbetade Vossloh bland annat med Swedtrain, Teknikspråget (se sid 36), ett antal gymnasier på Vosslohs orter, YH-utbildningar, Lunds Tekniska Högskola, Framtidsvalet, Trafikverksskolan, Järnvägscollege, Järnvägskvinnor och Järnvägsbranschens Samverkansforum (JBS). Dessa samarbeten utvecklas och fördjupas ständigt för att säkerställa att Vossloh attraherar och utvecklar framtida talanger i branschen.

## SWEDTRAINS PRAKTIKPROGRAM

Under en vecka varje sommar deltar Vossloh i Swedtrains praktikprogram, där studenter från svenska universitet och högskolor får fördjupad kunskap om järnvägsbranschen. Årets praktikanter besökte verksamheten i Örebro, Ystad och Hallsberg och fick inblick i såväl produktion som teknikutveckling.

Under veckan fick studenterna lära sig om spårväxlar, den gröna omställningen samt digitala verktyg som BIM och CAD. Initiativet utgör en del av Vosslohs långsiktiga strävan efter att inspirera till arbete inom järnvägsindustrin.

## INVIGNING PÅ TULLÄNGSGYMNASIET

Under året invigdes det industritekniska programmet vid Tullängsgymnasiet i Örebro, ett initiativ som utvecklades i nära samverkan mellan skola, näringsliv och kommun. Vossloh har deltagit från projektets start och har också varit representerat i den lokala styrgruppen inom Teknikcollege. Anledningen till bolagets engagemang är den egna och hela regionens långsiktiga kompetensförsörjning.

Utbildningarna riktar sig huvudsakligen till ungdomar som vill komma ut i arbetslivet direkt efter gymnasiet. Genom garanterade praktikplatser och visstidsanställningar skapas en tydlig koppling mellan utbildning och arbetsmarknad. Matchning mellan elev och företag genomförs löpande under utbildningstiden, vilket lägger grunden till ett ömsesidigt intresse som förhoppningsvis så småningom mynnar ut i en tillsvidareanställning.

## TULLÄNGSGYMNASIET TEMADAG

I oktober deltog Vossloh i en temadag om arbetskultur och värdegrund för elever på det industritekniska programmet vid Tullängsgymnasiet i Örebro. Temadagen gav eleverna en djupare förståelse för hur dessa frågor hanteras i skolan och på arbetsplatsen.

Under dagen presenterades Vosslohs förändringsresa, som inleddes 2016 genom bland annat medarbetarundersökningar och riktade utvecklingsinsatser. Initiativ såsom samarbetsindex, utvecklingsprogram, psykosociala workshops och mötesfria dagar har bidragit till en mer inkluderande arbetsmiljö. För att göra föreläsningen mer interaktiv genomfördes en övning där eleverna fick beskriva sig själva, vilket ledde till en stund av reflektion och glädje.







Praktik och temadagar: Från ovan: invigning Tullängsgymnasiet, Swedtrain praktikprogram, temadag på Tullängsgymnasiet

# *Aktiv jakt på framtidens kompetens*







## ÄNGELHOLMS GYMNASIESKOLA

Vossloh har sedan flera år ett utvecklat samarbete med Ängelholms gymnasieskola, vilket omfattar allt-ifrån studiebesök och deltagande vid olika aktiviteter på skolan till att erbjuda eleverna den praktik som ingår i utbildningen. Inte sällan leder praktiken till jobb på Vossloh efter examen.

## YH-UTBILDNINGAR

YH-utbildningar har länge varit en snabb väg till jobb för de som varit intresserade av att arbeta inom industrin. Ett av skälen är det nära samarbetet med och praktik på lokala företag, eller lärande i arbete (LIA) som det formellt heter.

Vossloh har länge erbjudit YH-elever LIA-platser, varav flera sedan fått fast anställning. Detta har varit uppskattat och gjort att bolaget idag får in LIA-ansökningar från elever som fått höra om Vossloh från äldre elever.

## LTH PÅ BESÖK I YSTAD

Under året välkomnades åter ett antal studenter från civilingenjörsprogrammet inom järnväg vid Lunds tekniska högskola till fabriken i Ystad. Besöket omfattade presentationer från HR, teknik, design och konstruktion samt en rundvandring i produktionen. Studenterna fick inblick i pågående projekt och i hur teori omsätts i praktisk verksamhet.

## FRAMTIDSVALET

Framtidsvalet är ett etablerat utbildningsmaterial som användes av grund- och gymnasieskolor runtom i Sverige. Genom tryckt och digitalt material synliggörs framtida yrkesmöjligheter Framtidsvalet används av studie- och yrkesvägledare i vägledningssyfte samt av lärare på lektionstid.

Initiativet omfattade även inspirationslektionen Framtidståget för årskurs 9 samt seminarier för studie- och yrkesvägledare runtom i landet.

Vossloh är ett av många företag som bidrar till Framtidsvalet, vilket täcker in skolor i både Skåne och Örebroområdet.

## FRAMTIDSSPÅRET 2025

I oktober deltog Vossloh på Framtidsspåret – Trafikverksskolans arbetsmarknadsdag på Järnvägens museum i Ängelholm. Evenemanget samlar allt från framtida bantekniker och järnvägsingenjörer till T4-elever.

Under dagen presenterades verksamheten, praktikupplägg och möjliga karriärvägar. Representanter från bolaget medverkade även i så kallade speedmeets med studenter. Deltagandet bidrog till att stärka branschens synlighet och främja intresset för järnvägsrelaterade yrken.

## JÄRNVÄGSKVINNOR

Järnvägskvinnor är en plattform för kvinnor och icke-binära inom järnvägsbranschen med syfte att skapa en mer inkluderande och jämställd sektor. Genom ett rikstäckande nätverk, kunskapsdelning och synliggörande av förebilder ger initiativet stöd kring utbildning, karriärvägar och arbetsvillkor.

Initiativet driver även opinion i frågor om representation, arbetsmiljö och strukturella hinder, med visionen om en järnvägsbransch där alla hade lika möjligheter att utbilda sig, arbeta och utvecklas. Vossloh har bland annat bidragit till att sponsra informationsmaterial från Järnvägskvinnor.

## JBS KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Vossloh samverkar med JBS, Järnvägsbranschens Samverkansforum om kompetensförsörjning. Gruppen träffas flera gånger under året och diskuterar hur branschen tillsammans kan arbeta för att locka fler ungdomar. För Vosslohs del har arbetet mynnat ut i att ta emot studenter från LTH för studiebesök (se separat notis) och examensjobb.

## *Välkommen till branschen!*

*I september fanns Vossloh på plats på ”Välkommen till Branschen”, för blivande ingenjörer inom väg, anläggning och järnväg. Medarbetare från Vossloh presenterade bolaget för de nya studenterna fick sedan, tillsammans med övriga medverkande företag, samtala med studenterna i mindre grupper.*

# *Våra medarbetare växer med oss*



## Ellen Erickson – från bageridrömmar till tung industri

Ellen Erickson är produktionstekniker på Vossloh i Örebro, ett jobb där hon kombinerar sin ingenjörsexamen med kreativ problemlösning i vardagen. Det kan handla om allt från digitaliserat operatörsunderhåll till smarta förbättringar i produktionen.
Läs mer om hur Ellen hittade rätt väg, sin roll i hållbarhetsarbetet – och varför hon satsade 100 procent på Vossloh här.



## Gitte Ekdahl, järnvägsexpert – och kundens viktigaste länk

Gitte Ekdahl har en lång karriär inom järnväg och brinner för att stärka svensk infrastruktur och samtidigt göra Sverige mer hållbart. Som kundansvarig för Trafikverket hos Vossloh är hon länken mellan kundens behov och Vosslohs lösningar. Gitte Ekdahl uppskattar att Vossloh ”verkligen lever efter sina värderingar” och lyfter utvecklingsmöjligheter, samarbete och starkt värderingsdrivet ledarskap som skäl att trivas.
Läs hela intervjun med Gitte här.



## Nikola Juric, växelbyggare i Örebro

Nikola Juric är 24 år och bygger växlar hos Vossloh i Örebro. Med ett starkt teknik- och motorintresse bygger han komplexa spårväxlar som gör svensk järnväg säkrare och mer kapacitetsstark. På fritiden mekar han med en moped från 1950-talet och renoverar huset i Hallsberg. Det som driver honom är samma nyfikenhet och hantverksskicklighet som på jobbet.
Läs hela intervjun med Nikola här.

# *Ledar- och utvecklingsprogram*

**I december var det nypremiär för Vossloh Switch Systems Scandinavia utvecklingsprogram efter ett drygt års paus. Programmet har kompletterats för att gå i linje med koncernens utbildningar och andra initiativ. I den första omgången deltog chefer och andra ledare, men motsvarande utbildning kommer även att erbjudas andra medarbetare.**





33 medarbetare genomförde ett sexdagars utvecklingsprogram från december 2025 till april 2026.

– Hittills är responsen från de som gått programmet mycket positiv och alla som kommer tillbaka har fått nya insikter och lärdomar samt byggt relationer med varandra, vilket varit en stor effekt även av tidigare program. Att vi lär känna varandra bättre är en viktig faktor till framgång, säger Christina Ohlson, HR manager på Vossloh Switch Systems Scandinavia.

Programmet är uppbyggt i ett antal delar där medarbetarna både får lära sig nya saker och reflektera över sin roll och sina uppgifter. Dessutom innebär det en möjlighet lära känna kollegor bättre.

–En inte oväsentlig del av programmet är också att ge deltagarna verktyg, till exempel i form av en feedbackmodell, som de har nytta av i sitt dagliga arbete säger Christina Ohlson.

I den omgång av programmet som startade i december och som fortsätter under 2026 deltar 33 chefer och ledare. Målet är att alla ska få chansen att ta del av utbildningen. Utöver kunskap leder det till att den gemensamma kulturen stärks och att man tillsammans bygger en gemensam värdegrund.

## Leaders in motion

Under året deltog 40 ledare (företagsledningen, chefer och arbetsledare) i det koncerngemensamma programmet Leaders in Motion.

Leaders in motion är utformat för att spegla Vosslohs värderingar och principer för hur man skapar värde för företaget. Programmet hjälper deltagarna att få självinsikter och utvecklas, utveckla sitt team och leda förändring samt att ha kunden i fokus.

## Roundtable – en 360 graders kartläggning

I syfte att säkerställa att bolaget har rätt kompetens på rätt plats samt att ta tillvara på alla medarbetares potential genomför Vossloh en kompetenskartläggning kallad Roundtable. Med utgångspunkt i vad som framkommit i utvecklingssamtal och vad respektive chef berättat går ledningen gemensamt igenom 80 av företagets medarbetare.

Vid genomgången diskuteras de enskilda medarbetarnas prestation, potential, arbetslivsbalans, trivsel, om personen har rätt förutsättningar samt om resursbehoven möts. Genomgången är även framåtblickande och försöker identifiera vilka framtida kompetenser Vossloh behöver samt hur man på bästa sätt kan matcha medarbetarnas önskemål och kompetenser mot detta.

Ett resultat av Roundtable kan till exempel vara att definiera behovet av fler interna utbildningar för att nå en mer flexibel, mångkunnig och roterande arbetsstyrka som på bästa sätt stödjer hela verksamhetens utveckling. Nytt för 2025 var den tydliga kopplingen till Workday och den roll som Vosslohs HR business partners hade i att förbereda genomgångarna.

# *Implementering Workday*

**Under 2025 slutfördes de sista delarna av implementeringen av Workday – Vosslohs nya HR-system som samlar det mesta som medarbetarna behöver vad gäller sin anställning. Det är ett digitalt och transparent system som underlättar för både medarbetare och chefer inför bland annat utvecklingssamtal, internt jobbsökande, rekrytering och utbildning.**

Sedan ett par år arbetar Vossloh med HR-systemet Workday. Det är ett gemensamt och digitalt system som effektiviserar de interna HR-processerna och förenklar samarbetet mellan de olika bolagen i koncernen. Det gör det också möjligt för alla medarbetare att enkelt följa sin karriärutveckling i systemet.

– Införandet av Workday ligger i linje med tanken på One Vossloh. Dessutom innebär det att vi slipper en del pappershantering. Men framför allt samlas information om medarbetare på samma ställe, vilket ger ökad spårbarhet. Fördelarna är tydligare processer för bland annat utvecklingssamtal, bättre kontroll över personlig information, att systemet är tillgängligt på mobilen samt att det stödjer utveckling och karriärplanering, förklarar Christina Ohlson, HR manager på Vossloh Switch Systems Scandinavia.

I Workday har alla medarbetare en egen profil med alla personliga uppgifter. De har bland annat tillgång till organisationsscheman för att kunna se vilka avdelningar deras kollegor globalt tillhör samt lediga tjänster inom hela Vossloh.

– Dessutom finns det ett stort bibliotek av utbildningar i systemet som medarbetarna enkelt kan ta del av när det behövs och passar dem, säger Christina Ohlson.

Under 2025 integrerades också Workday med Vosslohs lönesystem. Integration innebar ytterligare ett steg på bolagets digitaliseringsresa och kommer även innebära förbättrad datakvalitet.

Parallellt med Workdayarbetet har Vossloh även implementerat ett nytt globalt dokumenthanteringssystem, PeopleDoc, vilket kan liknas vid ett digitalt arkiv med möjlighet att spara personaldokument. Utöver minskad pappersförbrukning, kommer detta att leda till ökad kontroll över, och tillgänglighet till, bolagets personalakter.



# Utmärkelser

**Vossloh vill uppmärksamma och värdesätta medarbetare som bidrar extra mycket till bolagets kultur. Därför genomförs varje år en ceremoni där priser delas ut till personer som är värdefulla resurser för teamarbete, gemenskap, ansvarstagande och som visat prov på stor empatisk förmåga.**



Vinnare Örebro.



Vinnare Ystad.

Inför prisutdelningen får alla medarbetare nominera arbetskamrater och andra till utmärkelserna Årets glädjespridare, Årets kollega och Årets säkerhetsambassadör. För att understryka hur viktigt säkerhetsarbetet är för både medarbetare och Vossloh som bolag bytte utmärkelsen Årets ambassadör under 2025 namn till Årets säkerhetsambassadör.

Inför 2025 års ceremoni inkom 92 nomineringar från medarbetarna.

## 2025

**ÅRETS KOLLEGA:**
– Linda Grundström (Ystad)
– David Göthe (Örebro)

**ÅRETS GLÄDJESPRIDARE:**
– Johanna Axeland (Ystad)
– Janne Nilsson (Örebro)

**ÅRETS SÄKERHETSAMBASSADÖR:**
– William Winde (Ystad)
– David Svanmark (Örebro)

## 2024

**ÅRETS KOLLEGA:**
Kalle Åkebrink (Ystad)
Fredrik Lundberg (Örebro)

**ÅRETS GLÄDJESPRIDARE:**
Peter Hansson (Ystad)
Manuel Hamrin (Örebro)

**ÅRETS AMBASSADÖR:**
Ellen Erickson*

**Gemensam utmärkelse för båda enheterna*

## 2023

**ÅRETS KOLLEGA:**
Helena Ziethen (Ystad)
Christoffer Öhrling (Örebro)

**ÅRETS GLÄDJESPRIDARE:**
Morgan Fröjd (Ystad)
Robert Gustavsson (Örebro)

**ÅRETS AMBASSADÖR:**
Fredrik Johansson*

# *Brett arbete tillsammans med kunderna*

**Vosslohs verksamhet bedrivs alltid i nära samarbete med kunderna och relationerna sträcker sig över långa tidshorisonter. Det ställer krav på god samarbetsförmåga och ger möjligheter att tillsammans driva utveckling.**

– Tillsammans med Trafikverket har vi skapat en industriell process för ett-till-ett-byten och återbruk av växlar. Den 7 november installerades de första växlarna på Sala station inom ramen för samarbetet, berättar Kristin Edberger, Chief customer officer på Vossloh Switch Systems Scandinavia.

Andra exempel på nära kundsamarbeten är Vosslohs och Swecos standardiserade process för felsökning av växlar – ett projekt som skett inom ramen för UBTR (Utvecklingsgruppen för bättre trafik- och resenärsinformation) där Vossloh ingår tillsammans med bland andra Trafikverket; Skånetrafiken, SL och Västtrafik.

Under hösten 2025 kom Vossloh också ikapp sig efter de produktionsstörningar som bytet av affärssystem tidigare orsakat. Tillsammans med flytten till den nya fabriken i Hallsberg ser Kristin Edberger stora möjligheter för att utveckla både kundnöjdhet och kundsamarbete ytterligare under 2026.

*”Tillsammans med Trafikverket har vi skapat en industriell process för ett-till-ett-byten och återbruk av växlar.”*

**Kristin Edberger, Chief customer officer Vossloh Switch Systems Scandinavia**




Robert Bergh jobbar med transport och leverans av spårväxlar.

# *Produktionen ikapp och redo för utveckling*

**Vossloh mäter kundnöjdhet löpande genom Net Promoter Score och veckomöten med de största kunderna. Under 2025 påverkades kundnöjdheten fortsatt av de problem som uppstod i samband med byte av affärssystem. Mot slutet av året var dock trenden tydligt positiv.**

Kristin Edberger är Chief customer officer på Vossloh Switch Systems Scandinavia. Rollen innebär att vara länk mellan kunden och ledningsgruppen och att bevaka och säkerställa att det Vossloh gör verkligen är meningsfullt för kunden.

– Efter en situation där vi tvingats till tuffa prioriteringar eftersom vi hamnat efter i våra leveranser, kunde vi under 2025 arbeta ikapp. Mot slutet låg vi helt i fas och vi kunde börja bygga upp lager inför kommande högsäsong.

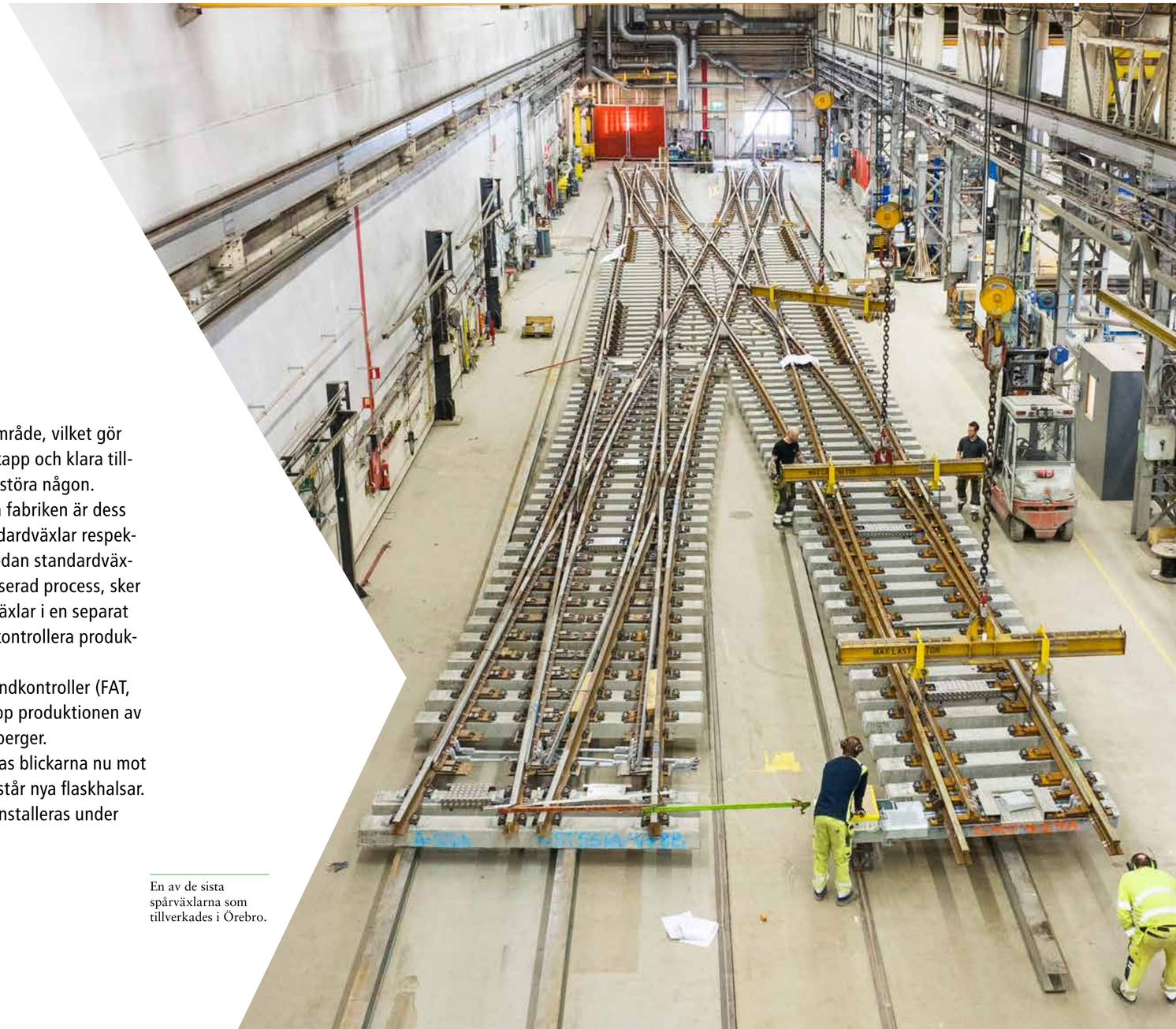
Detta skedde samtidigt som Vossloh förberedde flytten till den nya fabriken i Hallsberg, något som kommer att förbättra möjligheterna ytterligare till ökad kundnöjdhet.

– Den gamla fabriken låg ganska centralt i Örebro med närhet till bostäder. Det gjorde att vi inte kunde utföra vissa arbeten under kvällar och nätter. Den nya anläggningen ligger i ett industriområde, vilket gör det lättare att exempelvis arbeta ikapp och klara tillfälliga produktionstoppar utan att störa någon.

Ytterligare en fördel med den nya fabriken är dess separata tillverkningslinor för standardväxlar respektive specialbeställda produkter. Medan standardväxlarna produceras i en högautomatiserad process, sker tillverkningen av kundanpassade växlar i en separat hall dit kunderna kan komma och kontrollera produkterna under arbetets gång.

– Tidigare skulle den typen av kundkontroller (FAT, Factory Acceptance Test) stoppa upp produktionen av standardväxlar, berättar Kristin Edberger.

Med Hallbergsfabriken igång riktas blickarna nu mot Ystadsfabriken, så att det inte uppstår nya flaskhalsar. Bland annat ska en ny fräsmaskin installeras under våren.



En av de sista spårväxlarna som tillverkades i Örebro.

## LÄRANDE ORGANISATION

Vossloh arbetar ständigt för att förbättra processer och produkter. Internt sprider man information om leveranser och installationer som, ibland med tuffa utmaningar, lyckas. Detta bygger på en övertygelse om att medarbetarna blir mer engagerade och kvalitetsmedvetna ju mer de känner till om vad deras arbete leder till och förstår sina kunders behov.

Kristin Edberger berättar också om hur Vossloh målmedvetet arbetar för att lära sig och utvecklas utifrån kunskap och erfarenhet.

– Att utesluta fel helt och hållet är inte möjligt. Däremot är det viktigt att använda varje tillfälle till att lära och bli bättre.

## NET PROMOTER SCORE

Genom regelbundna mätningar är det enkelt att följa och se trender. NPS (Net Promoter Score) är en enkät som är snabb att svara på och som ger kunder och partners en möjlighet att anonymt uttrycka sina åsikter om Vossloh.

– Det är viktigt att komma ihåg att det är en ögonblicksbild. Resultaten ackumuleras under året, vilket gör att bra eller dåliga resultat som speglar en tidigare situation hänger med året ut.

Utöver NPS, frågar Vossloh därför regelbundet vad kunderna anser om bolagets servicenivå och flera kunder genomför även årliga utvärderingar av Vossloh som leverantör.

**Vi mäter bland annat följande:**

- Leveransprecision
- Tiden från order till orderbekräftelse
- Ledtid (avtalat datum respektive önskat datum)
- Tid som går åt att åtgärda en kundreklamation
- Livscykelkostnad (LCC)
- CO2-utsläpp

**Net Promoter Score, antal svar**

| År | Antal svar | Mål |
|---|---|---|
| 2023 | 40 | 29 |
| 2024 | 55 | 33 |
| 2025 | 50 | 41 |

**Net Promoter Score, ackumulerade poäng**

| År | Poäng | Mål |
|---|---|---|
| 2023 | 40 | 59 |
| 2024 | 50 | 43 |
| 2025 | 50 | 22 |



*”Mot slutet av året låg vi helt i fas och vi kunde börja bygga upp lager inför kommande högsäsong.”*

**Kristin Edberger, Chief customer officer Vossloh Switch Systems Scandinavia**

# *Växelfabriken*

**Under 2025 tog Trafikverket och Vossloh ett viktigt steg för att höja takten i samarbetet med att minska underhållsskulden i det svenska järnvägssystemet.**

I Sala genomfördes I början av november den första installationen inom konceptet Växelfabriken en industrialiserad modell för 1:1 växelbyten där prefabricerade växlar levereras på specialanpassade vagnar och lyfts på plats med spårgående kran.

Metoden möjliggör växelbyten som tidigare tog flera dygn på endast några timmar, med högre säkerhet och mindre påverkan på trafiken.

Växelfabriken är både ett arbetssätt och ett teknikskifte, där gemensam planering, digital logistikstyrning och delad data mellan Trafikverket och Vossloh är centrala komponenter.

Trafikverkets ambition är att byta över 100 växlar per år enligt denna modell. För att möta det behovet investerar Vossloh kraftigt i Sverige, bland annat genom den nya växelfabriken i Sannahed som tredubblar produktionskapaciteten och kopplas till Railcenter Hallsberg som ett nav för utbildning, innovation och cirkulära lösningar.

Initiativet visar hur samverkan och industrialiserade metoder kan omsätta den nationella planen och JBS färdplan mot Vision 2050 i konkret genomförande ute i anläggningen.










Fredagen den 7 november 2025 installerades de första fyra växlarna i det som kallas Växelfabriken. Projektet är ett gemensamt initiativ mellan Vossloh och Trafikverket med målet att förändra hur järnvägsunderhåll planeras och genomförs i Sverige. Infrastruktur- och bostadsminister Andreas Carlsson fick möjlighet att provköra den spårgående kranen. Kranföraren Michael Neumann ser till så att allt går rätt till.

# 06. MINSKAD MILJÖPÅVERKAN

## *Ett ständigt pågående förbättringsarbete*

**Att arbeta för minskad miljöpåverkan är ett arbete som aldrig tar slut. För varje förbättring krävs ytterligare lite mer för att nå ett steg till. Vossloh arbetar därför på bred form och med fokus på hela värdekedjan. Under 2025 kom bolaget ännu närmare målet om klimatneutralitet 2030.**

När Vossloh satte upp målet om klimatneutralitet till 2030 kändes det avlägset. Idag är man nära att ta sig dit. Under 2025 togs det sista avgörande beslutet då bolaget beslutade att bara tillåta 100 procent eldrivna förmånsbilar.

–När vi tittade på det insåg vi att vi kunde ha nått målet om klimatneutralitet redan 2026 om det inte vore för en policy som tillät hybridbilar. Då ändrade vi policyn och nu byts fossilbilarna ut i takt med att leasingavtalen löper ut, säger Susanne Klyft, Sustainability manager på Vossloh Switch Systems Scandinavia.

I och med beslutet om förmånsbilarna har Vossloh alla beslut på plats som krävs för att nå målet. Nu gäller det ”bara” att leva upp till dessa och jobba på i vardagen. Ett exempel på sådant arbete är det test med ett slingkoncept för leveranser från bolagets leverantörer. Genom att samordna transporterna bedömde Vossloh att man kunde minska transportkostnaderna med hälften och utsläppen med mer än 50 procent.

När vi utvärderade projektet efter två månader var resultaten ännu bättre. Utsläppen hade minskat med 70 procent kostnaderna med mer än hälften.

Vosslohs ansvar stannar dock inte vid den egna verksamheten. Kraven från kunder och myndigheter på att bolaget har koll på hela sin värdekedja ökar ständigt. Vossloh har därför tagit fram ett koncerngemensamt ESG-formulär som samtliga större leverantörer ska svara på. Hittills har leverantörer som svarar för 90 procent av Vossloh Switch Systems Scandinavia svarat på ESG-formuläret.

*”Vi kunde ha nått målet om klimatneutralitet redan 2026.”*

**Susanne Klyft, Sustainability manager, Vossloh Switch Systems Scandinavia om varför man skyndar på utfasningen av hybridbilar.**

# *På väg mot målet – två år i förväg*

**Vossloh Switch Systems Scandinavia har som mål att vara klimatneutralt senast år 2030. Under senare år har ett stort antal steg tagits för att komma dit. Under en period såg det ut som att bolaget skulle kunna nå målet redan under 2026. Men kvardröjande leasingavtal för hybridbilar gör att det dröjer till 2028, vilket ändå är två år före plan.**



Vägen mot klimatneutralitet består av såväl policyarbete som faktiska åtgärder. De stora utsläppskällorna (scope 1 och 2, se sidan 54) utgörs av diesel för tunga maskiner, bensin för personbilar samt fjärrvärme. Där det är möjligt har Vossloh gått över till klimatneutral uppvärmning och man har även kunnat byta till förnybar diesel (HVO100) i de flesta tunga maskinerna.

Fram till mars 2025 var det dock möjligt att leasa hybridbilar som förmånsbilar. Detta innebar att Vossloh inte kunde nå målet om klimatneutralitet. I och med att policyn förändrades kommer hybridbilarna att fasas ut i takt med att leasingavtalen förnyas.

En viktig del i arbetet mot klimatneutralitet utgörs av de löpande energikartläggningarna. Slutsatsen av den senaste kartläggningen är att bolaget ligger väldigt långt framme.

– I och med att vi nu har plockat de lägst hängande frukterna blir effekterna av varje åtgärd ganska liten. Det ställer krav på oss att vi sätter in insatserna där de gör störst nytta, berättar Susanne Klyft, Sustainability manager på Vossloh Switch Systems Scandinavia.

Ett exempel på hur Vossloh arbetar för att minska klimatpåverkan är bolagets nya fabrik i Sannahed, vilken byggts med 28 procent lägre CO2e-utsläpp än gällande lagkrav.

**Påverkan av lagar och regler**

För att nå målet arbetar Vossloh ständigt med att förebygga, kravställa och mäta bolagets påverkan på klimat och miljö.

Utöver nationella lagar och regler påverkas bolaget även av EU:s taxonomiförordning (EU-förordning 2020/852). Vossloh Switch Systems Scandinavia ingår i Vossloh-koncernens affärsområde Customized Modules, som i koncernens taxonomirapport klassas som en verksamhet med väsentligt bidrag till klimatmålet ”Climate change mitigation”.

Verksamheten är taxonomiberättigad, eftersom den bidrar till att utveckla, modernisera och underhålla järnvägsinfrastruktur – en central del i omställningen till klimatsmarta transporter.

Flera av bolagets investeringar, bland annat den nya fabriken i Sannahed och etableringen i Fredericia, uppfyller de tekniska kriterierna för taxonomianpassade investeringar (aligned) genom att minska utsläpp, öka energieffektivitet och främja cirkulär resursanvändning.

Bolaget rapporterar miljödata och investeringsinformation till Vossloh AG, som sammanställer koncernens taxonomirapport. Arbetet med att fullt ut harmonisera data för leverantörskedjan (scope 3) pågår inom hela koncernen.

# *Nu fasas de sista hybridbilarna ut*

**I samband med den energikartläggning som under året gjordes i Ystad stod det klart att Vossloh kommit väldigt långt på vägen mot målet om klimatneutralitet 2030. I praktiken var det bara ett område som stack ut – ett antal leasingbilar.**

Vossloh har högt ställda ambitioner när det gäller bolagets klimatpåverkan. Målet är att vara klimatneutrala senast 2030. Vägen dit går genom ett noggrant och målmedvetet arbete där återkommande energikartläggningar visar var förbättringspotentialen finns.

– Som i de flesta industrier handlar den egna påverkan om transporter, drift av maskiner och uppvärmning av lokaler. Inom i princip samtliga dessa områden har vi väldigt bra utfall, berättar Susanne Klyft, Sustainability manager på Vossloh Switch Systems Scandinavia.

Vad gäller transporter kommer utsläppen från stora maskiner, godstransporter och personbilar. Många av de tyngre fordonen är antingen svåra eller väldigt kostsamma att elektrifiera. Därför har Vossloh istället valt att byta ut all fossil diesel till miljöbränslen som HVO100 – en åtgärd som var fullt genomförd under 2025.

Sammantaget gjorde detta att Vosslohs svenska verksamhet för en tid såg ut att nå målet om klimatneutralitet långt tidigare än beräknat. En policy som tillät leasing av hybridbilar som förmånsbilar utgjorde dock ett hinder.

–Hade det inte varit för dessa bilar och en liten reservation för bränslemixen i den fjärrvärme vi köper hade vi kunnat nå målet redan 2026.

Lösningen blev att ledningen i våras fick anta en ny policy, vilken började gälla med en gång. Enligt beslutet tillåter Vossloh numera endast rena elbilar som förmånsbilar.

–Genom att inte tillåta några nya hybridbilar kommer vi att varje gång en bil byts ut komma ett steg närmare klimatneutralitet och senast i mars 2028 vara helt klimatneutrala. Det är i så fall två år före plan, säger Susanne Klyft.

*”Senast i mars 2028 kommer vi vara helt klimatneutrala. Det är i så fall två år före plan.”*

**Susanne Klyft, Sustainability manager, Vossloh Switch Systems Scandinavia**

# *Slingbil minskar utsläppen med 70 procent*

**Vad händer om transporter organiseras i en slinga istället för att varje aktör ska beställa sina egna transporter? Det ville Vossloh testa för sina leveranser till Bane NOR i Norge. Resultatet blev att de klimatpåverkande utsläppen minskade med 70 procent.**

Transporter utgör en betydande utsläppskälla i samhället i stort, liksom inom tillverkningsindustrin. Först ska råvaror och insatsvaror transporteras från leverantörer och underleverantörer till fabriken. Därefter ska de färdiga produkterna ut till kund.

Genom att effektivisera dessa transporter borde det gå att spara både klimat och pengar. Därför började Vossloh arbeta fram ett slingkoncept där transporterna från ett antal leverantörer i Norge organiserades i en slinga.

– Vi började skissa på konceptet med slingbilar under 2024 för att sedan testa det under första halvåret 2025. Vi förväntade oss en halvering av transportkostnaderna och att utsläppen skulle minska med drygt 50 procent, säger Susanne Klyft, Sustainability manager på Vossloh Switch Systems Scandinavia.

Resultatet var till och med bättre än så. När projektet utvärderades i maj 2025 visade det sig att utsläppen minskat med upp till 70 procent och att kostnaderna mer än halverats.

– Detta är fantastiska siffror som vi inte hade kunnat drömma om. Det visar också att förbättringar kan och bör ske både i valet av bränsle och i hur man organiserar arbete och transporter.

Utmaningen med att organisera transporterna efter en slinga är att det kräver bättre planering och samarbete mellan kund och leverantör. Annars riskerar det att krävas akutleveranser som äter upp en del av vinsterna.

### Så gjordes beräkningen

I utvärderingen jämfördes utfallet med uppskattningar av antal sparade kilometer samt utsläpp per kilometer med ordinarie diesel. För kommande utsläppsberäkningar kommer dessa att kontrolleras med leverantör och justeras för det använda drivmedlet. Procentsatsen bedöms dock bli densamma.



Vad händer om man organiserar transporter i en slinga istället för att varje aktör ska beställa sina egna transporter och kör på miljöbränsle? Det ville Vossloh testa bland sina leverantörer i Norge. Resultatet blev över förväntan.



# *Gröna mangankorsningar*

**Vossloh har utvecklat en ny generation gröna mangankorsningar med syfte att minska både klimatpåverkan och resursanvändning.**

Lösningen bygger på tre huvudförbättringar: en ny härdningsprocess där stålkuleblästring ersätter sprängning, implementering av ett systematiskt återbruk av uttjänta mangankorsningar, samt en ny design med lägre andel mangan i materialet.

I maj 2025 installerades två sådana korsningar för test i Trafikverkets spår i Katrineholm. De har besiktats regelbundet och uppvisar hittills inga tecken på onormalt slitage eller defekter i överrullningsområden eller andra kritiska zoner.

Parallellt arbetar Vossloh med att bygga upp en mer robust cirkulär ekonomi av industriell karaktär kring mangankorsningar. För att nå hela vägen krävs nära samverkan med universitet och infrastrukturförvaltare.

Arbetet med gröna mangankorsningar kompletterar andra cirkulära initiativ inom Vossloh, till exempel återbruk av spårväxlar och utveckling av industriella återvinningsflöden för komponenter med lång livslängd.



I maj 2025 installerades två så kallade gröna mangankorsningar för test i Trafikverkets spår i Katrineholm. De har besiktats regelbundet och uppvisar hittills inga tecken på onormalt slitage eller defekter i överrullningsområden eller andra kritiska zoner.

# *Resultatuppföljning*

**Genom ett målmedvetet arbete har Vossloh Switch Systems Scandinavia tagit sig allt närmare målet om att vara klimatneutrala. Under 2025 minskade bolaget sina utsläpp av $CO_2$ ytterligare.**

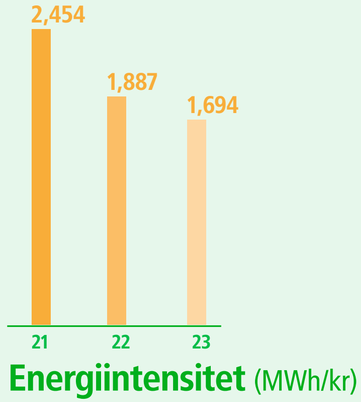
Sedan 2019 har Vossloh minskat sina CO2-utsläpp (Scope 1 och 2) med 84 procent. En bidragande orsak till detta är en allt grönare energimix där miljömärkt el och fjärrvärme idag utgör drygt 80 procent.

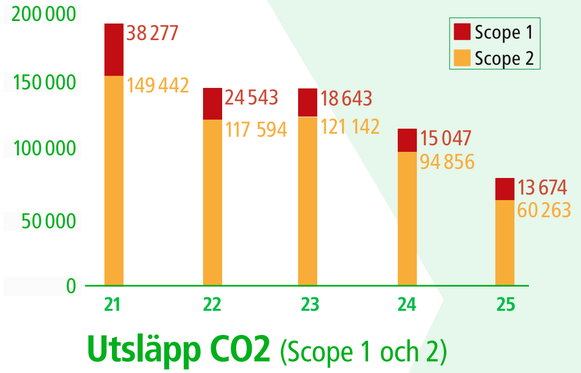
I takt med att nuvarande leasingavtal löper ut kommer de sista hybridbilarna att fasas ut ur bolagets tjänstefordonsflotta. Därmed kommer Vossloh även att uppnå klimatneutralitet.

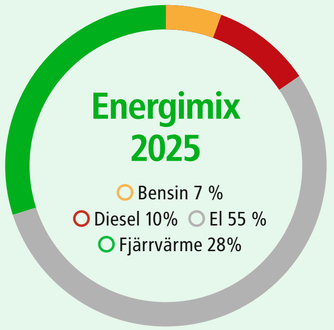
Genom att bolaget sedan 2024 även mäter sina indirekta utsläpp i Scope 3 finns förutsättningarna för att minska klimatpåverkan ytterligare.

| CO2 Utsläppskällor 2025 (kg CO2e) | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Scope 1 | | | |
| Bensin och diesel | 60 263 | 94 856 | 121 142 |
| Scope 2 | | | |
| El och fjärrvärme (marknadsbaserad) | 13 674 | 15 047 | 18 643 |
| **Totalt Scope 1 och 2** | **62 288** | **96 880** | **123 165** |
| Utsläppsintensitet Scope 1 och 2 | | | |
| Utsläppsintensitet (kg CO2e/mkr) | 37,91 | 70,64 | 102,81 |
| Scope 3 | | | |
| Totalt Scope 3 | 160 527 | 116 762 | us |
| 1. Inköpta varor och tjänster | 77 865 | 73 222 | us |
| 2. Kapitalvaror | 6 329 | 3 631 | us |
| 3. Bränsle- och energirelaterade aktiviteter | 61 | 55 | us |
| 4. Uppströms transporter och distribution | 4 989 | 3 256 | us |
| 5. Avfall som genereras i verksamheten | 34v931 | 820 | us |
| 6. Tjänsteresor | 185 | 206 | us |
| 7. Medarbetares pendling | 125 | 116 | us |
| 9. Nedströms transporter och distribution | 2 841 | 2 296 | us |
| 10. Bearbetning av sålda produkter | 4 937 | 3 990 | us |
| 11. Användning av sålda produkter | 1 015 | 0 | us |
| 12. Sluthantering av sålda produkter | 27 249 | 29 170 | us |
| 15. Investeringar | 0 | 0 | us |
| Totala utsläpp av CO2 | | | |
| Totalt Scope 1-3 (marknadsbaserat) | 234 464 | 226 665 | – |
| Utsläppsintensitet Scope 1-3 | | | |
| Utsläppsintensitet (kg CO2e/mkr) | 142,69 | 165,28 | us |



# 07. ETT HÅLLBART MOBILT SAMHÄLLE

## *Samverkan är nyckeln till hållbarhet*

**På ett övergripande plan handlar hållbarhetsarbete om att använda våra gemensamma resurser så effektivt som möjligt. För järnvägen betyder det mer tid i spår för person- och godstrafik, så att anläggningarna används så effektivt som möjligt.**

Järnvägen är den mest energieffektiva transportmetoden och är därmed nyckeln till att minska utsläppen av växthusgaser från transporter. Därför är det centralt att minska livscykelkostnaden för järnvägens tillgångar och att säkerställa att alla delar i systemet används så mycket som möjligt. För att nå dit måste underhållet skötas klokt och i rätt tid.

– Med uppkopplade tillgångar och datadelning är det enklare att göra rätt och spara på dyrbart råmaterial. Ett exempel är att en högre digitaliseringsgrad gör det möjligt att spara in på nyproducerat stål, ett annat är mängden $CO_2$ som sparas när digitalisering och klok tillgångsförvaltning skapar mer tid i spår, säger Daniel Öholm, Business developer på Vossloh Switch Systems Scandinavia.

För att nå framgång inom digitalisering krävs dock bättre beslutsunderlag än idag. Data behöver samlas in, analyseras och kombineras för att kunna se mönster, förstå varför saker händer och identifiera möjligheter till nya lösningar. Uppkoppling gör dessutom att kostsamma inspektioner kan undvikas. Dessutom behöver anläggningen inte stängas av varje gång för inspektion, vilket ökar tillgängligheten.

– Allt detta kräver samverkan. Ska vi nå de högt ställda hållbarhetsmålen och visionen, måste vi samarbeta med hela branschen om centrala frågor som inte kan lösas av en enskild aktör. Det handlar till exempel om kompetensförsörjning, datadelning och annan samverkan som driver innovation. Därför lägger vi på Vossloh så mycket tid på samverkan.

Om samspelet mellan underhåll och trafik trimmas ökar anläggningarnas livslängd till en lägre kostnad. Samtidigt ökar kapaciteten, tillgängligheten, punktligheten och förutsägbarheten, vilket innebär att användningen av befintlig infrastruktur maximeras.

Det är Vosslohs bidrag till ett hållbart, mobilt samhälle.




*”Med uppkopplade tillgångar och datadelning är det enklare att spara på dyrbart råmaterial.”*

**Daniel Öholm, Business developer**

# *Utvecklat samarbete med Stadsmissionen*

**Under 2025 tog Vossloh sitt sociala engagemang ett steg längre då bolaget utvecklade sitt samarbete med Stadsmissionen. Det närmare samarbetet gör det möjligt att involvera Vosslohs medarbetare på ett annat sätt än tidigare.**

– Enligt koncernens hållbarhetsinitiativ ska varje medarbetare kunna lägga en dag om året på sociala aktiviteter eller motsvarande. Genom att Stadsmissionen finns i både Malmö och Örebro får vi till en sådan möjlighet på båda våra orter, berättar Susanne Klyft, Sustainability manager på Vossloh Switch Systems Scandinavia.

Den första samlade insatsen gjordes i samband med att Stadsmissionen mot slutet av året drog igång sin julklappsbutik i Malmö. Medarbetare från Vossloh hjälpte bland annat till med att sätta ihop de julklappskit som barnen kunde välja mellan. Andra medarbetare slog in julklapparna. Totalt deltog åtta volontärer från Vossloh.

– Det var ett väldigt fint, enkelt och välorganiserat sätt för många att ta sig ut ur sin comfort zone och göra en insats. Det skapade så mycket glädje, säger Susanne Klyft.

Tidigare har Vossloh samarbetat med Stadsmissionen genom punktinsatser, såsom insamling av kläder och leksaker inför sommarsemestern 2025.

## SOCIALT ENGAGERADE LOKALT

Vi stöttar Rädda Barnen, Stadsmissionen Skåne och Röda Korset

Under året har vi samarbetet med organisationen Rädda Barnen och deras lokala organisation i Ystad, där vi samarbetar och skänker pengar till aktivitetsfrämjade insatser för barn och ungdomar. Totalt ger vi Rädda Barnen 35 000 kr och 40 000 kr till Stadsmission Skånes verksamhet.

Under 2025 har vi utökat samarbetet med Stadsmissionen Skåne.

Den 3 juli insamling av kläder och leksaker i Ystad till förmån för Stadsmissionen.

Den här julen stöttar vi Rädda Barnens arbete att ge fler barn en trygg barndom. Vår gåva ger mat, skydd, vård och utbildning till dem som behöver det allra mest.

– Inför 2026 är målsättningen att vi ska vara ännu mer involverade. Bland annat undersöker vi möjligheten att vara med på några av Stadsmissionens semesteraktiviteter då de brukar genomföra olika typer av resor. Det skulle dessutom kunna knytas samman med vår kärnverksamhet i form av hållbara transporter.

Hittills har aktiviteterna bara genomförts i Skåne, men tanken är att ta med sig kunskap och erfarenheter därifrån till Örebro där Stadsmissionen också finns.



**Rädda barnen**

Strax efter midsommar hade Vossloh glädjen att få grilla korv för alla de barn som deltog i aktiviteter på KFUM-huset i Ystad.

Initiativet genomfördes i samarbete med Rädda Barnen / Save the Children Sweden och är en möjlighet för bolaget att få bidra till gemenskap och glädje för barnen under sommarlovet.

KFUM-huset i Ystad gör en betydande insats för barn och ungdomar genom att erbjuda meningsfulla aktiviteter och en trygg miljö.

På bilden kämpar Andreas Rydén med grillen så att svetten lackar.

# *Givande branschdialoger*







Den 26 november 2025 på Järnvägsdagen i Stockholm deltog Vossloh i diskussioner om hur järnvägssystemet kan bli mer robust, kapacitetsstarkt och framtidssäkrat.

## *Stort genomslag på järnvägsdagen*

**Den 26 november 2025 på Järnvägsdagen i Stockholm deltog Vossloh i diskussioner om hur järnvägssystemet kan bli mer robust, kapacitetsstarkt och framtidssäkrat.**

Bertrand Gryspeert bidrog med en avslutande reflektion under rubriken ”Når vi hela vägen fram – för en robust och framtidssäkrad järnväg”. Dessutom deltog affärsutvecklaren Daniel Öholm i panelen ”Hur går vi från pilot till praktik” där det diskuterades hur nya lösningar kan införas snabbare och i större skala i anläggningen.

Ett tydligt resultat från dagen var en gemensam vilja att samarbeta mer, skala upp det som fungerar och fatta beslut som stärker hela systemet.

Dessa prioriteringar ligger nu förankrade i den gemensamma färdplanen för Vision 2050 som tagits fram inom Järnvägsbranschens Samverkansforum (JBS).

## JBS-KONFERENSEN

**Den 6 mars 2025 medverkade Vossloh på JBS-konferensen i Stockholm, där branschen samlades för att diskutera hur svensk järnväg kan bli mer robust, punktlig och framtidssäkrad.**

Bertrand Gryspeert bidrog med ett föredrag om hur järnvägsutvecklingen ser ut globalt och betonade att Sverige delar många utmaningar med andra länder, men också har unika möjligheter. Ett huvudbudskap var att det eftersatta underhållet måste hanteras här och nu och inte skjutas framåt i tiden längre. Långsiktighet, kloka investeringar och samverkan är avgörande för att lyckas.

Infrastrukturminister Andreas Carlson var på plats, tillsammans med Trafikverkets generaldirektör Roberto Maiorana och riksdagens trafikutskott.




Roberto Maiorana, Generaldirektör på Trafikverket

# *Franska Swedtrain på besök i Stockholm*

**I mitten av mars stod Vossloh värd för ett tvådagars studiebesök i Stockholm av styrelsen för Fédération des Industries Ferroviaires (FIF), den franska järnvägsindustrins branschorganisation. Syftet var att fördjupa förståelsen för den svenska järnvägsmarknadens utveckling, avreglering och formerna för branschsamverkan genom Järnvägsbranschens Samverkansforum (JBS) och Swedtrain.**



Trafikutskottets ordförande Ulrika Heie tillsammans med Patrick Jeantet från franska FIF.

Programmet innehöll bland annat diskussioner om hur svensk och fransk järnvägssektor kan lära av varandra och tillsammans stärka järnvägens roll i Europa, med särskilt fokus på branschgemensam samverkan, effektivare underhåll genom digitalisering och projekt som Växelfabriken, strategisk datadelning, långsiktig kompetensförsörjning samt olika finansieringsmodeller. Besöket tydliggjorde att många av utmaningarna är gemensamma – och att internationellt erfarenhetsutbyte är en nyckel för att bygga en mer robust, hållbar och konkurrenskraftig järnväg.





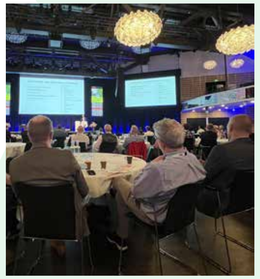


## RAILcph

**I maj 2025 stod Vossloh på scen under konferensen RAILcph i Köpenhamn, där fokus låg på hur järnvägen kan stärkas som en del av både samhällsutveckling och totalförsvar.**

Programmet samlade branschledare och experter från Danmark, Norge, Sverige och Finland, med teman som nationell beredskap, kritisk infrastruktur, stora investeringsprojekt och användningen av artificiell intelligens i järnvägssystemet.

Martin Tandrup Lange från Vossloh bidrog med ett tekniskt perspektiv genom en presentation om hur järnvägen kan utvecklas från systemkritisk till systemsäker infrastruktur.



# Ständigt förbättringsarbete i flera forum

## JBS VISION OCH FÄRDPLAN 2050

**I december 2025 beslutade Järnvägsbranschens Samverkansforum (JBS) att ombilda sig till en ideell förening. Beslutet markerar ett viktigt steg i professionaliseringen av branschens gemensamma arbete och skapar en tydligare struktur för styrning, finansiering och genomförande av gemensamma initiativ och aktiviteter.**

I december 2025 beslutade Järnvägsbranschens Samverkansforum (JBS) att ombilda sig till en ideell förening. Beslutet markerar ett viktigt steg i professionaliseringen av branschens gemensamma arbete och skapar en tydligare struktur för styrning, finansiering och genomförande av gemensamma initiativ och aktiviteter.

Samtidigt fattades beslut om att aktivera färdplanen kopplad till Vision 2050 som JBS tagit fram tillsammans med ledande aktörer i järnvägssektorn.

Färdplanen är tänkt att fungera som ett praktiskt verktyg för att omsätta visionen i konkreta åtgärder, med fokus på ökad kapacitet, högre kvalitet och punktlighet, förbättrad kund- och resenärsinformation, framtidssäkrad kompetensförsörjning samt mer ändamålsenliga spelregler och marknadsvillkor.

Genom den nya föreningsformen får JBS bättre förutsättningar att samordna, driva och följa upp det gemensamma arbetet mot ett mer robust, integrerat och konkurrenskraftigt järnvägssystem.

## Snabbare felsökning av växlar

**Vossloh har deltagit i ett samverkansprojekt och med hjälp av Sweco tagit fram en standardiserad process för felsökning av växlar som inte går i kontroll. Processen finns sammanfattad i en lathund för de personer som arbetar med felsökning.**

Genom att snabbt få reda på vad det är för fel på växeln möjliggörs bättre antaganden om hur lång tid felet tar att åtgärda, vilket är viktigt för alla intressenter – Trafikverket, tågoperatörer, resenärer med flera. Projektet för snabbare felsökning har därför skett inom ramen för UBTR (Utvecklingsgruppen för bättre trafik- och resenärsinformation) där Vossloh ingår tillsammans med bland andra Trafikverket; Skånetrafiken, SL och Västtrafik.

Processen för snabbare felsökning användes under 2024 i en scenarioövning tillsammans med Järnvägens Samverkansforum (JBS) där de högsta cheferna för bland andra SJ, Trafikverket och Green Cargo medverkade.

Under 2025 togs en e-utbildning fram för att öka förståelsen för komplexiteten inom järnvägen i samband med störningar. Utbildningen finns nu på Vosslohs intranät och är tillgänglig för alla medarbetare för att bidra med insikter om störningar i samband med framtagandet av nya produkter.

E-utbildningen testades också i andra sammanhang, såsom Trafikverksskolan i Ängelholm. Detta bidrog med nya insikter, vilka gjorde att e-utbildningen fick justeras något.

Både Vossloh och UBTR deltog även vid JBS-konferensen den 6 mars och på mässan Train & Rail den 6–8 maj på Älvsjömässan i Stockholm. Vid båda dessa tillfällen presenterades felsökningsprocessen.



## DATADELNING FÖR FRAMTIDENS JÄRNVÄG

**Järnvägsbranschens Samverkansforum har lyft datadelning som en av de viktigaste åtgärderna för en modernare järnväg. Under 2023 skapades en gemensam plattform för ändamålet.**

Järnvägsbranschens Samverkansforum har lyft datadelning som en av de viktigaste åtgärderna för en modernare järnväg. Under 2023 skapades en gemensam plattform för ändamålet.

Att skapa en plattform som klarar stora mängder information och enkelt går att uppdatera från olika källor har varit en utmaning – likaså att skapa ett system för att skapa rapporter.

– Nu samlar vi data från till exempel fordon, sensorer, besiktningar och felrapporteringar. Med det här tvärfunktionella systemet kan alla aktörer se samma saker och lättare utbyta erfarenheter och göra förbättringar, säger Niklas Nilsson, digitaliseringsansvarig på Vossloh Nordic.



# *Samarbeten med universitet*

**Vossloh har direkta samarbeten med två av landets universitet, LTU i Luleå och LTH i Lund.**

## LULEÅ TEKNISKA UNIVERSITET, JÄRNVÄGSTEKNISKT CENTRUM

Järnvägstekniskt centrum (JVTC) genomför tillämpbar FoI inom drift och underhåll för att stärka järnvägstransportsystemet. Det är med andra ord tungt fokus på underhållsfrågor och på senare tid även tillgångsförvaltning, så kallad Asset Management. JVTC erbjuder en plattform för effektiva gränsöverskridande samarbeten mellan universitet, företag och myndigheter. Vossloh har ett nära samarbete med JVTC och sitter också med i styrelsen.

Vi har också anmält ett par medarbetare till den allmänna järnvägstekniska utbildningen som de anordnar. I framtiden vill vi också medverka som lärare och presentera hur vi arbetar med spårväxlar och digitala lösningar.

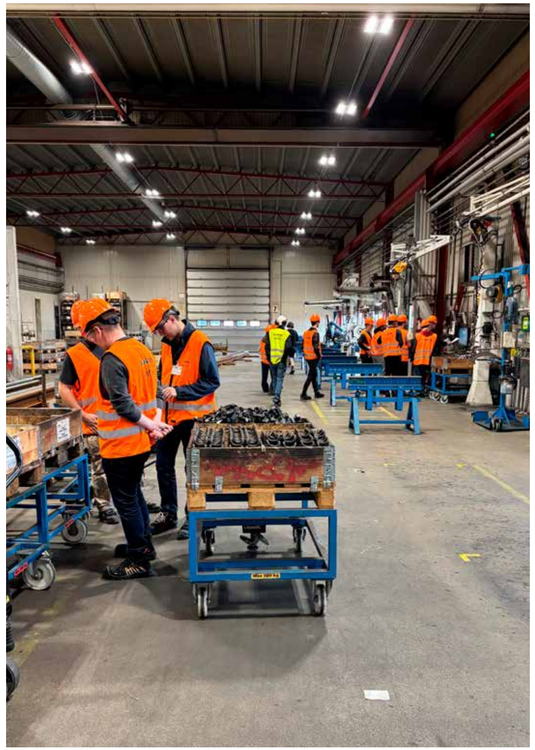
AI Factory är ett koncept vid Luleå Tekniska Universitet för att samla forskningsprojekt inom Artificiell intelligens för industrin. Arbetet sker i samverkan med branschen och målet är att utveckla framtidens lösningar. Vossloh deltar under segmentet ”Railway”.

Den pågående digitaliseringen och implementeringen av AI-teknik inom järnvägen är beroende av tillgänglighet och tillgång på data och algoritmer. AI Factory tillhandahåller en plattform för delning av data och modeller. Projektet finansieras delvis av Vinnova och utöver Vossloh deltar Trafikverket, Tåg i Bergslagen, SJ, Västtrafik och Luleå Tekniska Universitet.

## LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

Vid Lunds Tekniska högskola (LTH) utbildas järnvägsingenjörer. Det är en treårig högskoleingenjörsutbildning med inriktning på järnvägsteknik som leder fram till en högskoleingenjörsexamen. Vossloh har vad enklast kan kallas ett rekryteringssamarbete med LTH.

Samarbetet är ett resultat av Vosslohs medlemskap i JBS. Vi besöker regelbundet universitetet för att presentera vår verksamhet och vilka karriärmöjligheter vi erbjuder med målet att erbjuda plats för praktikplatser, examensarbeten eller till och med attrahera och rekrytera nyutexaminerade studenter. En direkt länk mellan akademi och arbetsmarknad ger studenterna en god inblick i yrkeslivet och i vårt företag, vilket gynnar både dem och oss.



**Charmec, Chalmers järnvägsmekanikcentrum**
Charmec är ett nationellt centrum inom järnvägsmekanik med tolv intressenter från näringsliv och förvaltningar. Forskningen utgår från samverkan mellan fordon/bana och relaterade fenomen (buller, materialnedbrytning, bromsskador med mera). Vossloh har inget regelbundet samarbete med Charmec, men vi får regelbundet inbjudningar till föreläsningar och andra aktiviteter.

**KTH Järnvägsgruppen**
Vid Kungliga Tekniska Högskolan finns KTH Järnvägsgruppen som är ett multidisciplinärt centrum för forskning och utbildning inom järnväg. Vossloh har inget direkt samarbete med KTH men deltar på olika föreläsningar och andra aktiviteter.

**Linköpings Universitet**
Vossloh har inget direkt samarbete med Linköpings Universitet men deltar på olika föreläsningar och andra aktiviteter.

# *Railcenter Hallsberg*

**Railcenter Hallsberg invigdes i slutet av november 2025 och markerar ett viktigt steg för både kompetensförsörjningen i regionen. Satsningen samlar utbildningsaktörer, kommuner, region, branschorganisationer och företag i ett gemensamt kluster för lärande och innovation inom järnväg och logistik.**

Vossloh engagerade sig i Railcenter Hallsberg redan i förstudiefasen och ser satsningen som en nyckel för att möta både de ökande underhållskraven och den långsiktiga kompetensutmaningen i branschen.

I nära anslutning till centret öppnar Vossloh under 2026 en ny växelfabrik i Sannahed mellan Hallsberg och Kumla – den första nya växelfabriken i Sverige på över 120 år.

Den nya anläggningen tredubblar produktionskapaciteten, automatiserar flera steg i tillverkningen och skapar helt nya förutsättningar för att kombinera industriell produktion med avancerade utbildnings- och forskningsmiljöer.

Tillsammans med Railcenter Hallsberg och Trafikverksskolan förbereder Vossloh en miljö för lärande och utveckling inom spårteknik, svetsning, BIM, digitalt underhåll och tillgångsförvaltning. Visionen är att etablera ett nordiskt ”Centre of Excellence” där produktion, utbildning och innovation går hand i hand. Genom att koppla samman anläggningen i Sannahed med övningsmiljöer i Railcenters nätverk vill Vossloh bidra till en modern utbildningsstruktur där studerande, yrkesverksamma och branschens aktörer kan mötas i realistiska miljöer, testa nya metoder och korta vägen från idé till implementerad lösning i spår.

Genom att samverka kring utbildning, praktik och vidareutbildning skapar Vossloh tillsammans med branschen bättre förutsättningar för att genomföra den nationella planen, minska underhållsskulden, öka robustheten och stärka järnvägens roll i klimatomställningen.

Railcenter Hallsberg bidrar till social hållbarhet, genom fler vägar in i branschen och attraktiva karriärmöjligheter, och till klimatmässig hållbarhet, genom att stärka den infrastruktur som krävs för att fler transporter ska kunna flyttas från väg till järnväg.











VÄXELBOKEN

# Ny och reviderad utgåva

**Under 2025 gav bolaget ut en reviderad och utökad andra utgåva av Växelboken, en kunskapssammanställning om spårväxlar och kringliggande järnvägsteknik.**

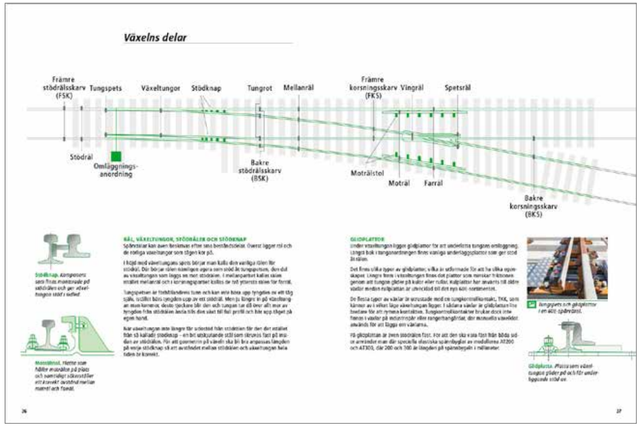



Den nya utgåvan speglar den snabba utvecklingen inom branschen och innehåller bland annat uppdaterade avsnitt om spår med och utan ballast, dilatationsskarvar och bladskarvar, digitalisering (inklusive BIM och sensorteknik), tillgångsförvaltning samt återbruk och återvinning.

Växelboken är ett konkret bidrag till att möta den kompetensutmaning som järnvägssektorn står inför när många erfarna medarbetare närmar sig pension. Genom att samla tekniska fakta, praktiska exempel och erfarenheter i ett gemensamt referensverk vill Vossloh förkorta banarbetstider, optimera underhåll och skapa bättre förutsättningar för en säker, effektiv och klimatmässigt hållbar järnväg.

Den första förhandslanseringen skedde på Nordens största järnvägsmässa Train & Rail, där branschens aktörer kunde ta del av innehållet och beställa egna exemplar.

Växelboken ligger också till grund för det godkända utbildningsmaterial som Järnvägscollege tar fram för Trafikverkets godkända utbildningar inom banteknik.




# Train & Rail

**Vossloh deltog i April på branschmässan Train & Rail i Stockholm, med en monter som visade bolagets hela bredd – från digital växelövervakning och datadrivet underhåll till cirkulära lösningar. Under mässan lanserades den reviderade Växelboken 2.0 och flera av medarbetarna talade på scener och seminarier.**



Bland annat deltog bolaget i paneler om ett robust och punktligt transportsystem, industrialiserade växelbyten och internationella höghastighetsprojekt. Tillsammans med Trafikverket och andra aktörer medverkade till exempel Gitte Ekdahl, kundansvarig för Trafikverket, i ett seminarium om EU Rail och svenska pilotprojekt kring bland annat digitalisering, kapacitetsplanering och DAC tester.

Mässan gav också möjlighet att fördjupa dialogen med kunder och partners, exempelvis kring framtida satsningar som Inlandsbanan.



## DRIFTRAPPORTMÖTEN FÖR STÄNDIGA FÖRBÄTTRINGAR

**Varje torsdagsmorgon sedan år 2015 har Vossloh ett driftrapportmöte tillsammans med Trafikverket för att minimera förseningar orsakade av spårväxlar.**

På mötena sker en genomgång av den gångna veckans felrapporter, driftstatistik och prestanda för alla spårväxlar inom det moderna 60E-sortimentet. På så sätt identifieras sambandsorsaker mellan olika fel – såsom fel som ofta inträffar för specifika växeltyper, fel som regelbundet återkommer inom ett visst underhållsområde, eller fel som orsakas av väder- och markförhållanden på en geografisk plats. Detta mynnar ut i en aktiv tillgångsförvaltning där åtgärder tas för att förbättra växlarnas prestanda på kort och lång sikt, exempelvis genom specifika underhållsinsatser, kompetensutveckling eller förändrade underhållsrutiner.

# *Almedalen 2025*

**Under Almedalsveckan 2025 stod Bertrand Gryspeert på scen under järnvägsbranschens gemensamma seminarium på Samhällsbyggar-arenan såsom medlem i JBS styrelse. Samtalet handlade om den nyligen aktiverade färdplanen mot Vision 2050 och hur branschen snabbt kan frigöra mer kapacitet genom bättre planering, smartare nyttjande av tid i spår och mer effektivt underhåll.**

För Vossloh är särskilt fyra områden prioriterade: industriell datadelning med gemensam lägesbild, systematiskt arbete med opunktlig infrastruktur, fler renodlade växelbyten i högre tempo – bland annat i Växelfabriken-projektet med Trafikverket – samt ett stärkt, gemensamt arbete med attraktionskraft och kompetensförsörjning.

Vossloh medverkade även på Railcenter Hallsbergs seminarium om kompetensbristen i branschen, där bolaget beskrev hur man arbetar långsiktigt med utbildning och attraktivitet.







ARENDALSUKA

**Under året har Vossloh fördjupat sin dialog med den norska järnvägssektorn. Genom deltagande vid Jernbaneforum, Arendalsuka 2025 och andra branschforum har bolaget närmat sig marknaden och satt sig in i diskussioner om bland annat den norska järnvägens roll i civil och militär beredskap.**

Under Arendalsuka i Augusti genomförde Vossloh riktade möten med bland andra Siemens Mobility Norway, Baneservice, Bane NOR och Transportøkonomisk institutt (TØI). Fokus var på möjliga samarbeten och partnerskap inom områden som ”military mobility”, asset management och kompetensförsörjning. Dessa möten gav god strategisk grund för Vosslohs ambition att öka samverkan med norska marknaden.

# *Nästa stopp Tanzania*

**Sedan 2022 har Vossloh levererat till ett projekt som Exportkreditnämnden (EKN) godkände under 2022, en ny elektriskt höghastighetsjärnväg i nordvästra Turkiet. Det handlar om en 201 kilometer lång sträcka mellan Bandirma och Osmaneli via Bursa i nordvästra Turkiet. Nu är det dags för nästa äventyr – Tanzania.**

Turkietprojektet involverar en rad Sverigebaserade leverantörer: Volvo CE, Epiroc och Sandvik levererar bygg- och tunnelbyggnadsutrustning, medan Vossloh levererar järnvägsteknik och Alstom signalutrustning.

Under 2025 slutfördes fas 1 i Kalyon-projektet. Totalt i projektet har Vossloh nu levererat 147 höghastighetsväxlar och nästan 820 000 befästningssystem. Sammanlagt uppgår de svenska leveranserna till 462 miljoner euro, som finansieras och garanteras av Svenska Exportkreditnämnden.

EKN har regeringens uppdrag att främja svensk export och svenska företags internationalisering. Det gör de genom att försäkra exportföretag och banker mot risken att inte få betalt. Varje år garanterar EKN exportaffärer till cirka 120 länder, både för småföretag och för större koncerner. De gör svåra marknader tillgängliga och exportaffärer möjliga. När EKN säkerställer kassaflödet i affären med sitt garantipaket, blir det mindre riskfyllt för Vossloh.

I Tanzania bygger man en ny järnvägslinje som förbinder huvudstaden Dar es Salaam med området kring Victoriasjön, ett projekt som förbättrar rörligheten i landet och stärker den regionala handeln och som tydligt visar hur integrerade järnvägslösningar bidrar till hållbar utveckling.

Under 2025 blev det klart att Vossloh Switch Systems Scandinavia skriver kontrakt med det turkiska bolaget Yapi Merkezi för en order på 30 miljoner euro som innefattar 131 spårväxlar och 848 000 befästningssystem. Yapi Merkezi är så kallad EPC, Engineering Procurement Construction. All produktion kommer att ske i Ystad och slutkunden är Tanzania Railways Corporation.

Det specifika delprojektet som Vossloh i Sverige levererar till bygger en elektrifierad järnväg mellan Makutopora och Isaka som ska användas för både gods- och persontrafik. Projektet påverkar miljön och samhället positivt när det gäller vatten, biologisk mångfald, markförvärv, omflyttning, säkerhet och lokalsamhälle.

I affären med Tanzania Railways Corporation är kravet att 30 procent av totalbeloppet ska köpas från svenska bolag, så kallat local content.

Anledningen till att Vossloh blir aktuellt i en sådan här affär beror på att bolaget finns med på EKN:s godkända lista och att man arbetar globalt med att locka till sig den här typen av affärer.

# *Medlemskap i branschorganisationer*

**Enligt Vosslohs riktlinje för efterlevnad av konkurrensrätten (Guideline on Compliance with Antitrust Law) redovisar VSSS här sin förteckning över medlemskap i branschorganisationer. Samtliga medlemskap har granskats i enlighet med riktlinjen och bedöms fullt ut förenliga med Vosslohs regelverk samt med de ramar som gäller enligt Institutet Mot Mutor (IMM).**

| MEDLEMSKAP I BRANSCHORGANISATIONER | |
|---|---|
| 1. SIS, Swedish Standards Institute | 12. Järnvägsdagen |
| 2. Movex användarförening | 13. Järnvägsklustret |
| 3. BIM Alliance | 14. SWEDTRAIN |
| 4. Spårvagnsstäderna | 15. Business Sweden |
| 5. Svetskommissionen | 16. EPC Alliance |
| 6. Svenskt Näringsliv / Teknikföretagen | 17. JBS – Järnvägsbranschens Samverkansforum |
| 7. RISE, Research Institutes of Sweden | 18. Trafikverket Järnvägskollegiet (Järnvägscollege) |
| 8. NJS Swedish section | 19. Sustainability Circle |
| 9. Luleå Tekniska Universitet, JvTC | 20. Altingets nätverk för infrastrukturpolitik |
| 10. Lunds Tekniska Högskola, TEM-stiftelsen | 21. Railcenter Hallsberg |
| 11. Nässjö Järnvägsmuseum | |



# EKONOMISK REDOVISNING

**Vossloh Switch Systems Scandinavia AB**
**årsredovisning för räkenskapsåret**
**1 januari–31 december 2025**


- FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
- RISKER
- RESULTATRÄKNING
- BALANSRÄKNING
- NOTER
- UNDERSKRIFTER
- REVISIONSBERÄTTELSE

# Förvaltningsberättelse

**Styrelsen och verkställande direktören för Vossloh Switch Systems Scandinavia AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2025. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.**

## ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

Vossloh Switch Systems Scandinavia AB (tidigare Vossloh Switch Systems Scandinavia AB) ("Bolaget") är ett helägt dotterbolag till Vossloh Switch Systems France SA, Frankrike.

Bolaget utvecklar, konstruerar, projekterar, tillverkar och monterar kompletta spårväxlar samt lagerhåller reservdelar för järnvägsmarknaden i Norden. Bolaget säljer även spårmaterial och utrustning för järnväg.

Under december 2025 registrerade Bolaget ett danskt dotterbolag (ApS) som ersätter den tidigare danska filialens bolagsform. Bolaget fortsätter att leverera enligt avtal med Bane Danmark.

Vossloh Switch Systems Scandinavia AB har sitt säte i Ystad och bedriver även verksamhet i Örebro/Sannahed och Fredericia ( Danmark).

## VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

### Organisationsförändringar

I maj 2025 tillträdde Petra Jönsson Sjölin som CFO (ekonomidirektör) samt styrelseledamot i Bolaget.

### Internationella affärer

Bolaget är fortsatt aktiv medlem i Business Sweden EPC Alliance, ett nätverk av företag som främjar svensk export till globala bygg- och anläggningsprojekt. Leveranser till det exportfinansierade höghastighetsbaneprojektet mellan Bursa och Osmaneli i Turkiet fortsatte under 2025.

Bolaget fortsätter att utveckla samarbetet inom nätverket med fokus på nya projektmöjligheter internationellt.

### Branschsamverkan

Bolaget har en plats i styrelsen för JBS (Järnvägsbranschens samverkansforum).

Engagemanget i JBS är ett aktivt bidrag till att stärka svensk järnvägsbransch och stödja omställningen av transportsystemet mot mer hållbara lösningar. Samarbetet omfattar bland annat punktlighetsarbete, datadelning och ökad digitalisering, förbättrad resenärsinformation samt attraktivitetsfrämjande insatser. Även om dessa områden normalt ligger utanför Bolagets dagliga verksamhet har det visat sig att Bolagets specialistkompetens och lokala förankring bidrar till ökad systemförståelse för järnvägen som helhet.

### Sensorer och digitalisering

Arbetet med en teknisk lösning för att övervaka och analysera tillståndet i de 1 000 mest strategiska spårväxlarna i Sveriges järnvägsinfrastruktur fortsatte under 2025 i samverkan med Trafikverket.

### Ny fabrik och långsiktig inriktning

Bolaget har en vision och inriktning för verksamhetsutveckling, arbetet bedrivs fortlöpande med att optimera processer och effektivisera organisationen. Inriktningen innebär att Bolagets produktionsenheter specialiseras och anpassas utifrån kundernas uppdrag och det mervärde som efterfrågas. Tillverkningsenheten i Ystad är inriktad på att vara en pålitlig och flexibel leverantör av spårväxelkomponenter till Norden samt till utvalda exportprojekt.

Tidsfaktorn är avgörande, eftersom Ystad i huvudsak producerar komponenter för underhåll och reparation av ett trafikerat järnvägsnät. Monteringsenheterna i Örebro och Fredericia arbetar med att industrialisera och effektivisera processerna genom att bygga och installera spårväxlar med så liten trafikpåverkan som möjligt. Inriktningen avspeglas även i den nya fabriken, dit verksamheten flyttar vid årsskiftet 2025/2026. Den nya växelfabriken byggs vid Sannahed, på gränsen mellan Kumla och Hallsberg, i anslutning till Trafikverkets anläggningar för långrälshantering, svetsning och reservdelslager. Placeringen vid en central järnvägsknutpunkt möjliggör en modern och effektiv spårväxelproduktion. Fabriken omfattar en automatiserad produktionslina och robotiserade moment, vilket förväntas bidra till förbättrad produktivitet, arbetsmiljö och säkerhet.

### Förväntad framtida utveckling

Efterfrågan på Bolagets produkter och tjänster bedöms fortsatt som stabil, med ett långsiktigt behov av investeringar i järnvägsinfrastruktur i Norden.

Marknadsutsikterna är fortsatt goda för Bolagets kärnverksamhet, med en stigande efterfrågan i Skandinavien och ytterligare potential kopplad till exportfinansierade infrastrukturprojekt. Exportaffärer med stöd av svensk exportfinansiering bedöms utgöra en betydande del av Bolagets tillväxtpotential. Bolaget följer marknadsutvecklingen noggrant och anpassar kapacitet och organisation i takt med kundernas behov.

### Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolaget verkar i en i grunden stabil sektor men påverkas av ett antal risk- och osäkerhetsfaktorer. Exponering finns mot valutaförändringar, då inköp till stor del sker i utländsk valuta (främst euro) medan intäkter huvudsakligen genereras i svenska kronor. Bolaget påverkas även av räntenivåer och kostnadsutveckling genom ökade finansiella kostnader och förändrade inköps- och driftskostnader.

Bolagets affärsmodell bygger på hög servicegrad, korta ledtider och hög leveransförmåga. Störningar i leverantörsledet kan medföra behov av ökad lagerhållning och därmed högre kapitalbindning, vilket kan påverka likviditeten. Samtliga långtidsavtal med kunder innehåller indexeringsklausuler, men vid snabba och omfattande förändringar i kostnadsläget finns en risk att prisjusteringsformler inte fullt ut kompenserar för samtliga merkostnader. Bolaget arbetar löpande med att optimera samspelet mellan planering och beställningstidpunkt.

Arlandabanan urspårning som skedde under 2023, ligger kvar som en reservation i bokföringen. Tidigare uppbokning av reservation gällande Trafikverket, vid aktivering sker detta i samarbete med våra systerbolag inom koncernen.

### Övriga risker och osäkerhetsfaktorer

Kundkoncentration: Bolaget är beroende av ett begränsat antal större kunder, där Trafikverket utgör den enskilt största. En osäkerhetsfaktor, som får anses normal för branschen, uppstår i samband med förnyad upphandling av ramavtal.

Kompetensförsörjning: Ett ansträngt arbetsmarknadsläge innebär utmaningar i rekrytering och kompetensförsörjning. Ny personal bidrar med nya idéer och arbetssätt, samtidigt som verksamhetens komplexitet kan medföra en längre introduktionstid. Bolaget arbetar därför med långsiktig kompetensutveckling, inkludering och att utveckla en stark och hållbar arbetskultur.

## ICKE-FINANSIELLA UPPLYSNINGAR

### Uppförandekod och regelefterlevnad

Bolaget tillämpar koncernens uppförandekod och arbetar med etik, regelefterlevnad och antikorruption genom utbildningar och interna kontroller. Bolaget följer Näringslivskoden från Institutet Mot Mutor (IMM).

### Arbetsmiljö och säkerhet

Arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet bedrivs systematiskt inom ramen för Bolagets ledningssystem. Under året inträffade olyckor, men dessa var av låg allvarlighetsgrad. Säkerhetsutfall följs upp genom etablerade nyckeltal.

### Säkerhetsresultat:

LTFR: 10,89 (2024: 12) (antal olyckor per en miljon arbetade timmar)
LTSR: 0,50 (2024: 1,17) (antal sjukskrivningstimmar per tusen arbetade timmar)

### Medarbetarengagemang

Bolaget använder digitala verktyg för löpande insamling av medarbetarfeedback som stöd för verksamhetsutveckling samt arbetsmiljö- och förbättringsarbete.

## HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR

Bolaget ingår i Vossloh-koncernen, som upprättar en koncernövergripande hållbarhetsrapport. Bolagets lokala hållbarhetsarbete redovisas även separat som ett komplement till koncernens rapportering.
www.vossloh.com/sv/vossloh-in-sweden

### Tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken

Bolaget har tre produktionsanläggningar: en verkstad för metallbearbetning i Ystad med en verkstadsyta om cirka 5 700 m², en monteringsverkstad från 2026 i Sannahed med en verkstadsyta om cirka 3 500 m² samt en monteringsverkstad i Fredericia (Danmark).
Bolagets verksamhet bedrivs inom ramen för anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Varken typ eller omfattning av verksamheten kräver tillstånd. Miljödata, såsom volymer av sålda kemikalier och köldmedieanvändning, rapporteras löpande till berörda myndigheter. Särskild miljörapportering görs för Bolagets monteringsanläggning i Örebro och framtida Sannahed.

*Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning (tkr)*

| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|---|
| Nettoomsättning | 1 643 216 | 1 371 423 | 1 197 936 | 1 059 471 |
| Rörelseresultat | 120 878 | 1 257 | 79 636 | 102 053 |
| Rörelsemarginal (%) | 7,4 | 0,1 | 6,6 | 9,6 |
| Balansomslutning | 909 105 | 894 401 | 720 697 | 625 193 |
| Soliditet (%) | 25,7 | 28,7 | 38,4 | 38,2 |
| Kassalikviditet (%) | 59,1 | 46,1 | 54,8 | 84,4 |

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper. Omsättningen ökade med drygt 20% jämfört med 2024 års omsättning. Rörelseresultatet har förbättrats med 119 mkr under samma period.

*Förändringar i eget kapital (tkr)*

| | Aktie-kapital | Reserv-fond | Balanserat resultat | Årets resultat | Totalt: |
|---|---|---|---|---|---|
| Belopp vid årets ingång | 3 000 | 7 400 | 109 123 | 23 531 | **143 054** |
| **Disposition enligt beslut av årsstämman:** | | | | | |
| Utdelning | | | -30 000 | | **-30 000** |
| Balanseras i ny räkning | | | 23 531 | -23 531 | **0** |
| Årets resultat | | | | 111 580 | **111 580** |
| **Belopp vid årets utgång** | **3 000** | **7 400** | **102 654** | **111 580** | **224 634** |

## FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (tkr):

| | |
|---|---|
| balanserad vinst | 102 654 018 |
| årets vinst | 111 580 390 |
| | **214 234 408** |
| disponeras så att | |
| till aktieägare utdelas | 30 000 000 |
| i ny räkning överföres | 184 234 408 |
| | **214 234 408** |

Styrelsen föreslår att utdelning sker med 30 000 000,00 kr, vilket motsvarar 1 000,00 kr per aktie. Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om betalningsdag.

Styrelsen anser att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det eget kapitalet samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Yttrandet ska ses mot bakgrund av den information som framgår av årsredovisningen.

# *Resultaträkning*

| *Belopp i tkr* | | | |
|---|---|---|---|
| **Rörelsens intäkter** | Not | 2025 | 2024 |
| Nettoomsättning | 2 | 1 643 216 | 1 371 423 |
| Förändring av lagervaror under tillverkning, färdiga varor och pågående arbete för annans räkning | | 707 528 | 36 551 |
| Övriga rörelseintäkter | | 179 278 | 91 638 |
| | | **2 530 023** | **1 499 612** |
| **Rörelsens kostnader** | | | |
| Råvaror och förnödenheter | | -136 386 | -159 566 |
| Handelsvaror | | -1 642 611 | -857 168 |
| Övriga externa kostnader | 3, 4 | -304 049 | -243 664 |
| Personalkostnader | 5 | -220 977 | -199 409 |
| Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar | | -17 461 | -10 899 |
| Övriga rörelsekostnader | | -87 661 | -27 649 |
| | | **-2 409 145** | **-1 498 355** |
| **Rörelseresultat** | | **120 878** | **1 257** |
| **Resultat från finansiella poster** | | | |
| Resultat från andelar i koncernföretag | 6 | 25 578 | 26 453 |
| Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter | 7 | 476 | 2 147 |
| Räntekostnader och liknande resultatposter | 8 | -9 474 | -8 148 |
| | | **16 580** | **20 452** |
| **Resultat efter finansiella poster** | | **137 458** | **21 709** |
| Bokslutsdispositioner | 9 | -1 900 | 3 800 |
| **Resultat före skatt** | | **135 558** | **25 509** |
| Skatt på årets resultat | 10 | -23 978 | -1 978 |
| **Årets resultat** | | **111 580** | **23 531** |

# *Balansräkning*

## Tillgångar

| *Belopp i tkr* | Not | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---|---|---|---|
| **Anläggningstillgångar** | | | |
| Immateriella anläggningstillgångar | | | |
| Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter | 11 | 31 452 | 29 551 |
| | | **31 452** | **29 551** |
| Materiella anläggningstillgångar | | | |
| Byggnader och mark | 12, 13 | 19 070 | 18 264 |
| Maskiner och andra tekniska anläggningar | 14 | 26 185 | 20 408 |
| Inventarier, verktyg och installationer | 15 | 16 528 | 21 694 |
| Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar | 16 | 214 938 | 89 323 |
| | | **31 452** | **29 551** |
| Finansiella anläggningstillgångar | | | |
| Andelar i koncernföretag | 17, 18 | 86 109 | 86 080 |
| | | **86 109** | **86 080** |
| **Summa anläggningstillgångar** | | **394 282** | **265 680** |
| **Omsättningstillgångar** | | | |
| Varulager mm | | | |
| Råvaror och förnödenheter | | 182 534 | 272 963 |
| Varor under tillverkning | | 2 138 | 10 869 |
| Färdiga varor och handelsvaror | | 68 948 | 102 431 |
| | | **253 620** | **386 263** |
| **Kortfristiga fordringar** | | | |
| Kundfordringar | | 81 400 | 128 895 |
| Fordringar hos koncernföretag | | 46 993 | 4 622 |
| Aktuella skattefordringar | | 15 902 | 0 |
| Övriga fordringar | | 33 615 | 47 309 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 19 | 31 682 | 23 012 |
| | | **209 592** | **203 838** |
| Kassa och bank | | 51 611 | 38 620 |
| Summa omsättningstillgångar | | **514 852** | **628 721** |
| **SUMMA TILLGÅNGAR** | | **909 105** | **894 401** |

## Eget kapital och skulder

| *Belopp i tkr* | Not | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---|---|---|---|
| **Eget kapital** | **20** | | |
| Bundet eget kapital | | | |
| Aktiekapital | | 3 000 | 3 000 |
| Reservfond | | 7 400 | 7 400 |
| | | **10 400** | **10 400** |
| Fritt eget kapital | | | |
| Balanserad vinst eller förlust | | 102 654 | 109 123 |
| Årets resultat | | 111 580 | 23 531 |
| | | **214 234** | **132 654** |
| **Summa eget kapital** | | **224 634** | **143 054** |
| Obeskattade reserver | 21 | 145 560 | 143 660 |
| Avsättningar | 22 | | |
| Övriga avsättningar | | 6 791 | 6 174 |
| **Summa avsättningar** | | **6 791** | **6 174** |
| **Kortfristiga skulder** | | | |
| Skulder till kreditinstitut | | 90 000 | 0 |
| Förskott från kunder | | 46 380 | 79 960 |
| Leverantörsskulder | | 116 732 | 169 129 |
| Skulder till koncernföretag | | 138 197 | 229 111 |
| Aktuella skatteskulder | | 23 978 | 0 |
| Övriga skulder | | **3 451** | **4 905** |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 24 | 113 382 | 118 408 |
| **Summa kortfristiga skulder** | | **532 120** | **601 513** |
| **SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER** | | **909 105** | **894 401** |

# Kassaflödesanalys

| *Belopp i tkr* | Not | 2025 | 2024 |
|---|---|---|---|
| **Den löpande verksamheten** | | | |
| Resultat efter finansiella poster | 25 | 137 458 | 21 709 |
| Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet | 26 | 13 543 | 11 657 |
| Betald skatt | | -23 978 | -1 978 |
| **Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital** | | **127 023** | **31 388** |
| **Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet** | | | |
| Förändring av varulager och pågående arbete | | 132 643 | -36 551 |
| Förändring av kundfordringar | | 47 495 | -13 455 |
| Förändring av kortfristiga fordringar | | -72 089 | -87 693 |
| Förändring av leverantörsskulder | | -112 379 | 77 525 |
| Förändring av kortfristiga skulder | | -23 639 | 115 744 |
| **Kassaflöde från den löpande verksamheten** | | **99 054** | **86 958** |
| **Investeringsverksamheten** | | | |
| Investeringar i immateriella anläggningstillgångar | | -4 506 | 0 |
| Investeringar i materiella anläggningstillgångar | | -141 528 | -94 237 |
| Försäljning av materiella anläggningstillgångar | | 0 | 30 |
| Investeringar i finansiella anläggningstillgångar | | -29 | 0 |
| **Kassaflöde från investeringsverksamheten** | | **-146 063** | **-94 207** |
| **Finansieringsverksamheten** | | | |
| Upptagna lån | | 90 000 | 0 |
| Utbetald utdelning | | -30 000 | -40 050 |
| **Kassaflöde från investeringsverksamheten** | | **60 000** | **-40 050** |
| **Årets kassaflöde** | | **12 991** | **-47 299** |
| **Likvida medel vid årets början** | 27 | | |
| Likvida medel vid årets början | | 38 620 | 86 218 |
| **Likvida medel vid årets slut** | | **51 611** | **38 919** |

# Noter

**Not 1**

## Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

## Allmänna upplysningar

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

För säkring av tillgång eller skuld mot valutakursrisk används valutaterminer när möjlighet ges beroende på varje enskild transaktion.

I dagsläget har vi inga pågående valutaterminer.

## Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

*Kundfordringar*

Huvuddelen av Vossloh Switch Systems Scandinavia ABs fakturor överlåts löpande till SEB. Likvid som ännu ej erhållits för de försålda kundfordringarna redovisas som övriga kortfristiga fordringar. Endast de kundfordringar som inte har sålts till SEB redovisas som kundfordringar.

*Försäljning av varor*

Vid försäljning av varor redovisas normalt inkomsten som intäkt när de väsentliga förmåner och risker som är förknippade med ägandet av varan har överförts från företaget till köparen.

*Utdelning och räntor*

Ersättning i form av ränta eller utdelning redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ränta redovisas som intäkt enligt den så kallade effektivräntemetoden. Utdelning redovisas som intäkt när företagets rätt till betalning är säkerställd.

Eftersom moderföretaget innehar mer än hälften av rösterna för samtliga andelar i dotterföretaget redovisas utdelning när rätten att få utdelning bedöms som säker och kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

## Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

*Tillkommande utgifter*

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Immateriella tillgångar, dataprogram ..... 5-15 år
Byggnader ..... 25 år
Nedlagda utgifter på annans fastighet ..... 5-20 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar ..... 5-10 år
Inventarier, verktyg och installationer ..... 5-10 år

## Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

*Andelar i dotterföretag*

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer.

*Kundfordringar/kortfristiga fordringar (Finansiella tillgångar)*

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Finansiella tillgångar redovisas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgångar.

Finansiella omsättningstillgångar redovisas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Finansiella anläggningstillgångar redovisas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar.

*Låneskulder och leverantörsskulder (Finansiella skulder)*

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Samtliga finansiella instrument värderas och redovisas utifrån verkligt värde i enlighet med reglerna i kapitel 12 i BFNAR 2012:1 (K3).

## Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

## Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärde avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att inkurans i varulagret har beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt vägda genomsnittspriser. I anskaffningsvärdet ingår förutom utgifter för inköp även utgifter för att bringa varorna till deras aktuella

plats och skick. I egentillverkade halv-och helfabrikat består anskaffningsvärdet av direkta tillverkningskostnader och de indirekta kostnader som utgör mer än en oväsentlig del av de sammanlagda utgifterna för tillverkningen. Vid värdering har hänsyn tagits till normalt kapacitetsutnyttjande.

## Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

*Aktuell skatt*

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

*Uppskjuten skatt*

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

*Avsättningar*

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningarna till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

## Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

*Ersättningar till anställda efter avslutad anställning*

I företaget finns endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter.

Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

*Ersättning vid uppsägning*

Ersättningar vid uppsägningar, i den omfattning ersättningen inte ger företaget några framtida ekonomiska fördelar, redovisas endast som en skuld och kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att antingen

a) avsluta en anställning eller grupp av anställdas anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande, eller
b) lämna ersättningar vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. Ersättningar vid uppsägningar redovisas endast när företaget har en detaljerad plan för uppsägningen och inte har någon realistisk möjlighet att annullera planen.

## Nyckeltalsdefinitioner

*Nettoomsättning*

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

*Rörelseresultat*

Resultat efter avskrivningar men före finansiella intäkter och kostnader.

*Rörelsemarginal (%)*

Rörelseresultat i procent av omsättningen.

*Balansomslutning*

Företagets samlade tillgångar.

*Soliditet (%)*

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

*Kassalikviditet (%)*

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

## Not 2

### Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

| *Belopp i tkr* | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| **Nettoomsättning per rörelsegren** | | |
| Växlar | 680 796 | 577 861 |
| Reservdelar | 686 502 | 571 985 |
| Frakt | 64 221 | 53 717 |
| Trading | 48 949 | 35 550 |
| Kirow kran | 49 550 | 26 977 |
| Övrigt | 113 199 | 105 334 |
| | **1 643 217** | **1 371 424** |
| **Nettoomsättning per geografisk marknad** | | |
| Sverige | 965 957 | 791 612 |
| Norge | 354 355 | 339 918 |
| Turkiet | 83 979 | 115 246 |
| Danmark | 170 404 | 64 151 |
| Finland | 59 563 | 50 505 |
| Nederländerna | 0 | 4 681 |
| Japan | 4 071 | 2 284 |
| Frankrike | 1 351 | 1 905 |
| Övriga världen | 3 537 | 1 122 |
| | **1 643 217** | **1 371 424** |

## Not 3

### Operationell leasing

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 26 377 tkr (24 319). Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

| *Belopp i tkr* | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Inom ett år | 680 796 | 577 861 |
| Senare än ett år men inom fem år | 686 502 | 571 985 |
| | **26 671** | **48 416** |

## Not 4

### Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

| *Belopp i tkr* | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Deloitte | | |
| Revisionsuppdrag | 450 | 461 |
| Övriga tjänster | 25 | 198 |
| | **475** | **659** |
| Övriga revisorer | | |
| Övriga tjänster | 369 | 321 |
| | **369** | **321** |

## Not 5

### Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelsen

| | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| **Medelantalet anställda** | | |
| Kvinnor | 36 | 33 |
| Män | 171 | 160 |
| | **207** | **193** |
| **Löner och andra ersättningar** | | |
| Styrelse och verkställande direktör | 5 371 | 6 863 |
| Tantiem och liknande ersättning till styrelse och verkställande direktör | 1 454 | 1 969 |
| Övriga anställda | 134 185 | 121 010 |
| | **141 010** | **129 842** |

| | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| **Sociala kostnader** | | |
| Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör | 2 881 | 3 394 |
| Pensionskostnader för övriga anställda | 21 027 | 17 046 |
| Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal | 50 069 | 45 708 |
| | **73 977** | **66 148** |
| Övriga personalkostnader | 5 990 | |
| **Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader** | 220 977 | 195 990 |
| **Könsfördelning bland ledande befattningshavare** | | |
| Andel kvinnor i styrelsen | 40 % | 33 % |
| Andel män i styrelsen | 60 % | 67 % |
| Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare | 56 % | 50 % |
| Andel män bland övriga ledande befattningshavare | 44 % | 50 % |
| | **73 977** | **66 148** |

**Avtal om avgångsvederlag**
Vd äger rätt till uppsägningslön i 9 månader vid uppsägning från företagets sida.

## Not 6

### Resultat från andelar i koncernföretag

| *Belopp i tkr* | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Erhållna utdelningar | 25 578 | 26 453 |
| | **25 578** | **26 453** |

## Not 7

### Ränteintäkter och liknande resultatposter

| *Belopp i tkr* | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Finansiella kursvinster | | |
| Ränteintäkter och övriga finansiella intäkter, koncernföretag | 105 | 267 |
| Övrigt | 551 | 538 |
| | **656** | **2 147** |

## Not 8

### Räntekostnader och liknande resultatposter

| *Belopp i tkr* | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Räntekostnader till koncernföretag | -4 293 | -4 119 |
| Övrigt | -5 361 | -4 029 |
| | **-9 654** | **-8 148** |

## Not 9

### Bokslutsdispositioner

| *Belopp i tkr* | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Förändring av överavskrivningar | 0 | -10 000 |
| Avsättning till periodiseringsfonder | -20 000 | -2 000 |
| Återföring av periodiseringsfonder | 18 100 | 15 800 |
| | **-1 900** | **3 800** |

## Not 10

### Aktuell och uppskjuten skatt

| *Belopp i tkr* | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| **Skatt på årets resultat** | | |
| Aktuell skatt | -24 102 | -1 395 |
| Justering avseende tidigare år | 124 | -583 |
| **Totalt redovisad skatt** | **-23 978** | **-1 978** |

| *Belopp i tkr* | 2025 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|
| | Procent | Belopp | Procent | Belopp |
| **Avstämning av effektiv skatt** | | | | |
| Redovisat resultat före skatt | | 135 558 | | 25 509 |
| Skatt enligt gällande skattesats | 20,60 | -27 925 | 20,60 | -5 255 |
| Ej avdragsgilla kostnader | | -1 446 | | -1 730 |
| Ej skattepliktiga intäkter | | 5 269 | | 6 114 |
| Justering avseende skatter för föregående år | | 124 | | -538 |
| Schablonränta på periodiseringsfond | | | | -936 |
| Skattemässigt avdragsgilla kostnader | | | | 412 |
| Övrigt | | | | 0 |
| **Totalt redovisad skatt** | **17,69** | **-23 978** | **7,75** | **-1 978** |

## Not 11

### Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter

| *Belopp i tkr* | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---|---|---|
| Ingående anskaffningsvärden | 32 072 | 32 072 |
| Inköp | 1 163 | 0 |
| Omklassificeringar | 3 343 | 0 |
| **Utgående ackumulerade anskaffningsvärden** | **36 578** | **32 072** |
| | | |
| Ingående avskrivningar | -2 520 | -409 |
| Årets avskrivningar | -2 605 | -2 111 |
| **Utgående ackumulerade avskrivningar** | **-5 125** | **-2 520** |
| **Utgående redovisat värde** | **31 453** | **29 552** |

## Not 12

### Byggnader och mark

| *Belopp i tkr* | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---|---|---|
| Ingående anskaffningsvärden | 33 790 | 32 934 |
| Omklassificeringar | 983 | 856 |
| **Utgående ackumulerade anskaffningsvärden** | **34 773** | **33 790** |
| | | |
| Ingående avskrivningar | -15 322 | -14 282 |
| Årets avskrivningar | -1 124 | -1 040 |
| **Utgående ackumulerade avskrivningar** | **-16 446** | **-15 322** |
| **Utgående redovisat värde** | **18 327** | **18 468** |

## Not 13

### Förbättringsutgifter på annans fastighet

| *Belopp i tkr* | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---|---|---|
| Ingående anskaffningsvärden | 2 510 | 2 657 |
| Inköp | 317 | 0 |
| Försäljningar/utrangeringar | 0 | -148 |
| Omklassificeringar | 391 | 0 |
| **Utgående ackumulerade anskaffningsvärden** | **3 218** | **2 509** |
| | | |
| Ingående avskrivningar | -2 354 | -2 476 |
| Försäljningar/utrangeringar | 0 | 148 |
| Årets avskrivningar | -122 | -25 |
| **Utgående ackumulerade avskrivningar** | **-2 476** | **-2 353** |
| **Utgående redovisat värde** | **742** | **156** |

## Not 14

### Maskiner och andra tekniska anläggningar

| *Belopp i tkr* | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---|---|---|
| Ingående anskaffningsvärden | 84 624 | 83 675 |
| Inköp | 8 709 | 2 065 |
| Försäljningar/utrangeringar | 0 | -1 116 |
| Omklassificeringar | 2 203 | 0 |
| **Utgående ackumulerade anskaffningsvärden** | **95 536** | **84 624** |
| | | |
| Ingående avskrivningar | -64 216 | -62 082 |
| Försäljningar/utrangeringar | 0 | 1 116 |
| Årets avskrivningar | -5 136 | -3 251 |
| **Utgående ackumulerade avskrivningar** | **-69 352** | **-64 217** |
| **Utgående redovisat värde** | **26 184** | **20 407** |

## Not 15

### Inventarier, verktyg och installationer

| *Belopp i tkr* | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---|---|---|
| Ingående anskaffningsvärden | 49 820 | 29 021 |
| Inköp | 637 | 3 720 |
| Försäljningar/utrangeringar | 0 | -1 919 |
| Omklassificeringar | 2 670 | 18 998 |
| **Utgående ackumulerade anskaffningsvärden** | **53 127** | **49 820** |
| | | |
| Ingående avskrivningar | -28 126 | -25 536 |
| Försäljningar/utrangeringar | 0 | 1 888 |
| Årets avskrivningar | -8 474 | -4 478 |
| **Utgående ackumulerade avskrivningar** | **-36 600** | **-28 126** |
| **Utgående redovisat värde** | **16 527** | **21 694** |

## Not 16

### Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar

| *Belopp i tkr* | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---|---|---|
| Ingående anskaffningsvärden | 89 323 | 20 725 |
| Inköp | 135 206 | 88 452 |
| Omklassificeringar | -9 591 | -19 854 |
| **Utgående ackumulerade anskaffningsvärden** | **214 938** | **89 323** |
| **Utgående redovisat värde** | **214 938** | **89 323** |

## Not 17

### Andelar i koncernföretag

| *Belopp i tkr* | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---|---|---|
| Ingående anskaffningsvärden | 86 080 | 86 080 |
| Inköp | 29 | 0 |
| **Utgående ackumulerade anskaffningsvärden** | **86 109** | **86 080** |
| **Utgående redovisat värde** | **86 109** | **86 080** |

**Nedskrivningsprövning av andelar i dotterföretag**
Värdet på andelar i dotterföretag prövas minst en gång per år med avseende på eventuellt nedskrivningsbehov. Detta kräver att flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts.
Värdet på aktierna har efter utförd prövning inte lett till något behov för nedskrivning av det bokförda värdet.

## Not 18

### Specifikation andelar i koncernföretag

| Namn | Rösträtts-andel | Antal andelar | Bokfört värde |
|---|---|---|---|
| Vossloh Switch Systems Finland OY, 0953230-2, Teijo | 100% | 40 000 | 86 080 |
| Vossloh Switch Systems Denmark ApS, 46105931 | 100% | 20 000 | 29 |
| | | | **86 109** |

Rösträttsandelen överensstämmer även med ägt kapital.

## Not 19

### Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

| *Belopp i tkr* | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---|---|---|
| Upplupna intäkter | 0 | 8 368 |
| Förutbetalda fraktkostnader | 0 | 7 000 |
| Förutbetalda hyreskostnader | 2 575 | 2 202 |
| Upplupen leverantörsbonus | 0 | 1 800 |
| Upplupna garantier | 27 884 | 0 |
| Övriga poster | 1 223 | 3 642 |
| | **31 682** | **23 012** |

## Not 20

### Disposition av vinst eller förlust

### Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

| *Belopp i kr* | 2025-12-31 |
|---|---|
| balanserad vinst | 102 654 018 |
| årets vinst | 111 580 390 |
| | **214 234 408** |
| disponeras så att | |
| till aktieägare utdelas | 30 000 000 |
| i ny räkning överföres | 184 234 408 |
| | **214 234 408** |

## Not 21

### Obeskattade reserver

| *Belopp i tkr* | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---|---|---|
| Ackumulerade överavskrivningar | 20 260 | 20 260 |
| Periodiseringsfond 2019 | 0 | 17 500 |
| Periodiseringsfond 2020 | 21 500 | 21 500 |
| Periodiseringsfond 2021 | 24 500 | 24 500 |
| Periodiseringsfond 2022 | 31 900 | 31 900 |
| Periodiseringsfond 2023 | 26 000 | 26 000 |
| Periodiseringsfond 2024 | 1 400 | 2 000 |
| Periodiseringsfond 2025 | 20 000 | 0 |
| | **145 560** | **143 660** |
| Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond | **506** | **0** |

## Not 22

### Avsättningar

| *Belopp i tkr* | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---|---|---|
| Garantiåtaganden | | |
| Belopp vid årets ingång | 6 174 | 5 421 |
| Årets avsättningar | 617 | 1 433 |
| Under året ianspråktagna belopp | 0 | -680 |
| | **6 791** | **6 174** |

## Not 23

### Checkräkningskredit

| *Belopp i tkr* | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---|---|---|
| Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till | 35 000 | 35 000 |
| Utnyttjad kredit uppgår till | 0 | 0 |

## Not 24

### Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

| *Belopp i tkr* | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---|---|---|
| Befarade garanti- och kontraktsbrottskostnader | 11 383 | 27 204 |
| Ankommet gods ej fakturerat | 2 306 | 35 853 |
| Upplupna löner | 18 061 | 26 562 |
| Upplupna sociala avgifter och pensioner | 29 122 | 18 798 |
| Upplupna räntor | 515 | 0 |
| Övriga poster | 51 995 | 9 991 |
| | **113 382** | **118 408** |

## Not 25

### Betalda räntor och erhållna utdelningar

| *Belopp i tkr* | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---|---|---|
| Erhållen ränta | 476 | 538 |
| Erhållen utdelning | 25 578 | 26 453 |
| Erlagd ränta | -9 474 | -7 908 |
| | **16 580** | **19 083** |

## Not 26

### Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

| *Belopp i tkr* | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---|---|---|
| Avskrivningar | 17 461 | 10 904 |
| Kursvinster | -4 535 | 0 |
| Förändring i avsättningar | 617 | 753 |
| | **13 543** | **11 657** |

## Not 27

### Likvida medel

Följande delkomponenter ingår i likvida medel

| *Belopp i tkr* | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---|---|---|
| **Likvida medel** | | |
| Kassamedel | 17 | 20 |
| Banktillgodohavanden | 51 594 | 38 601 |
| Tillgodohavanden på koncernkonto | 0 | 299 |
| | **51 611** | **38 920** |

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:
- De har obetydlig risk för värdefluktuationer
- De kan lätt omvandlas till kassamedel
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten

## Not 28

### Ansvarsförbindelser och eventualförpliktelser

| *Belopp i tkr* | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---|---|---|
| Borgensförpliktelse till förmån för koncernbolag | 214 135 | 132 654 |
| | **214 135** | **132 654** |

Ansvarsförbindelsen är ett borgensåtagande för koncernens kreditfacilitet. Bolagets åtagande är begränsat till ett belopp motsvarande fritt eget kapital i bolaget.

## Not 29

### Transaktioner med närstående

**Bolaget har en närstående relation med övriga bolag inom Vosslohkoncernen.**
Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har eller har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärstransaktioner mellan sig och koncernbolag som är eller var ovanliga till sin karaktär med avseende på villkoren, som inträffat under nuvarande eller tidigare verksamhetsår. Inte heller har något koncernbolag lämnat lån, ställt garantier eller ingått borgensförbindelse för någon av styrelsens ledamöter eller ledande befattningshavare.

## Not 30

### Koncernuppgifter

Företaget är helägt dotterbolag till Vossloh Cogifer SA, org nr R.C.S Nanterre B 562042598 med säte Rueil Malmaison, Frankrike.
Moderföretaget ingår i en koncern där Vossloh AG, org nr DE123841251 med säte i Werdohl, Tyskland, upprättar koncernredovisningen för den största koncernen.
Det utländska moderföretagets koncernredovisning finns att tillgå hos Vossloh AG.

Företaget som utgör moderföretag för en koncern med dotterföretag enligt not 18, upprättar ej koncernredovisning då företaget och dess samtliga dotterföretag omfattas av en koncernredovisning som upprättas av Vossloh AG. Vossloh AG:s koncernredovisning har upprättats och reviderats enligt lagstiftning som har tillkommit i enlighet med Europeiska gemenskapernas direktiv av den 13 juni 1983 om sammanställd redovisning (83/349/EEG)

Av företagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 43,6 (43,6) % av inköpen och 4,2 (4,2) % av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.
Moderföretag i den minsta koncern där företaget ingår och som upprättar koncernredovisning är Vossloh Switch Systems France SA med organisationsnummer 562042598 med säte i Rueil Malmaison, Frankrike. Moderföretag i den största koncern där företaget ingår och som upprättar koncernredovisning är Vossloh AG med organisationsnummer 123841251 med säte i Werdohl, Tyskland.

## Not 31

### Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Efter räkenskapsårets slut och under det första kvartalet 2026 har Bolaget ingått ett leveransavtal med Yapi Merkezi Insaat ve Sanayi A.S. avseende leverans av växlar, växelutrustning och fästdon till ett större järnvägsprojekt i Tanzania. Projektet avser ”Design and Build of an Electrified Standard Gauge Railway Line from Makutupora to Tabora – Lot 3” och genomförs under Tanzania Railways Corporation (TRC) som beställande myndighet.

Kontraktsvärdet uppgår till EUR 30 871 810,40.

Avtalet bedöms vara en väsentlig händelse efter balansdagen då det påverkar Bolagets framtida intäkter och åtaganden.

Den 2 februari som bytte bolaget sitt bolagsnamn för att följa koncernens bolagsnamnsstruktur och få en mer representativ bild av bolagets marknadsområde. Bolaget heter numera Vossloh Switch Systems Scandinavia AB.

## Not 32

### Hållbarhetsrapport

Bolaget ingår i Vossloh-koncernen, som upprättar en koncernövergripande hållbarhetsrapport. Bolagets lokala hållbarhetsarbete redovisas även separat som ett komplement till koncernens rapportering.
www.vossloh.com/sv/vossloh-in-sweden

# *Underskrifter*

**Årsredovisningen beslutades 2026-05-19**
*Underskriven den dag som framgår av min elektroniska underskrift*

**Bertrand Gryspeert**
Ordförande / Verkställande direktör

**Camilla Helgesson**
Ledamot

**Hans Green**
Ledamot

**Björn Östlund**
Ledamot

**Petra Jönsson Sjölin**
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift Deloitte AB

**Maria Ekelund,** Auktoriserad revisor

# *Revisionsberättelse*

## Till bolagsstämman i Vossloh Switch Systems Scandinavia AB, organisationsnummer 556464-4010

**Rapport om årsredovisningen**

*Uttalanden*

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Vossloh Switch Systems Scandinavia AB för räkenskapsåret 2025-01-01 – 2025-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Vossloh Switch Systems Scandinavia ABs finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

**Grund för uttalanden**

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Vossloh Switch Systems Scandinavia AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

**Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

**Revisorns ansvar**

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. *Dessutom:*

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

# *Revisionsberättelse*

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

**Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

*Uttalanden*

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Vossloh Switch Systems Scandinavia AB för räkenskapsåret 2025-01-01 - 2025-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

**Grund för uttalanden**

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Vossloh Switch Systems Scandinavia AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

**Revisorns ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

**Anmärkning**

Under 2025 har avdragen skatt och sociala avgifter vid flera tillfällen inte betalats i rätt tid. Bolaget har därmed ej fullgjort sina skyldigheter enligt skatteförfarandelagen. Dröjsmålen har berott på bristande rutiner. Dessa brister och försummelser har inte medfört någon skada för bolaget, utöver dröjsmålsräntor.

Malmö enligt elektronisk underskrift
Deloitte AB
Maria Ekelund, Auktoriserad revisor


vossloh